

KLAUZULA INFORMACYJNA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH
– informacja dla osób ubiegających się o zatrudnienie (kandydatów do pracy)

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Gdański Uniwersytet Medyczny z siedzibą w: 80-210 Gdańsk ul. Marii Skłodowskiej-Curie 3a, zwany dalej Administratorem.
2. Administrator danych osobowych powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się pod adresem e-mail: iod@gumed.edu.pl.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacji/konkursu do pracy w Gdańskim Uniwersytecie Medycznym. Podstawę prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c) RODO) w powiązaniu z art. 22¹ Kodeksu pracy, a w przypadku nauczycieli akademickich również art. 119 ustawy *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* oraz niezbędność do podjęcia działań przed zawarciem umowy (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO).
4. W przypadku podania przez Panią/Pana danych wykraczających poza katalog danych opisany w Kodeksie Pracy, podstawą przetwarzania danych będzie Pani/Pana zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO), a w przypadku podania danych szczególnych kategorii – Pani/Pana zgoda (art. 9 ust. 2 lit. a) RODO). Zgodę stanowić będzie również wyraźne działanie potwierdzające, jakim jest przekazanie z własnej inicjatywy dodatkowych, w stosunku do wymaganych, danych osobowych.
5. Pani/Pana dane osobowe mogą być też przetwarzane w celu obrony przed roszczeniami na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO – przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora i/lub art. 9 ust. 2 lit. f) RODO – przetwarzanie jest niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym odbiorcom, z wyjątkiem:
 - a) podmiotów, z którymi Administrator zawarł stosowne umowy powierzenia przetwarzania;
 - b) przypadków przewidzianych przepisami prawa.
7. Pani/Pana dane będą przechowywane przez okres trwania procesu rekrutacji/konkursu, a następnie nie dłużej niż 3 lata, licząc od daty zakończenia procesu rekrutacji/konkursu albo do czasu przedawnienia roszczeń.

8. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym/konkursowym. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne.
9. Pani/Pana dane osobowe nie będą poddawane zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.
10. Na zasadach określonych przepisami RODO przysługuje Pani/Panu:
 - a. prawo dostępu do treści swoich danych,
 - b. prawo do ich sprostowania, gdy są niezgodne ze stanem rzeczywistym,
 - c. prawo do ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania, a także przenoszenia danych – w przypadkach przewidzianych prawem,
 - d. prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych,
 - e. prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych,
 - f. prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem, jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody.