

WYPOCZYNEK

Wczasy pod gruszą

Dofinansowanie wycieczki pracowników i dzieci do lat 18

Dofinansowanie	1000-3000 zł/pracownik/rok
i limity	150-700 zł/dziecko/rok
Wymagania	✓ wniosek pracownika ¹ ,
i zasady	✓ zaakceptowany wniosek kadrowy o urlop wypoczynkowy,
	✓ 14-dniowa nieobecność (w tym dni wolne od pracy).

WYPOCZYNEK

Wypoczynek dzieci pracownika

Refundacja części kosztów wypoczynku dzieci do lat 18

Dofinansowanie	30-70%
i limity	limit – 2 razy w roku/dziecko
Wymagania	✓ wniosek pracownika ¹ ,
i zasady	✓ zakończenie wypoczynku dziecka najpóźniej w dniu ukończenia 18 roku życia,
	✓ udokumentowanie wydatku fakturą lub rachunkiem zawierającym:
	- imię i nazwisko nabywcy usługi (pracownik), - dane organizatora wypoczynku, - numer zaświadczenia o zgłoszeniu wypoczynku w bazie MEN – Kuratorium Oświaty, - nazwę i cenę usługi turystycznej, - miejsce wypoczynku, - imię i nazwisko dziecka – uczestnika wypoczynku, - termin, w jakim odbywał się wypoczynek.

KULTURA I OŚWIATA

Bilety na wydarzenia zakupione indywidualnie

Refundacja części poniesionych kosztów na indywidualnie zakupione bilety na wydarzenia kulturalno-oświatowe i sportowe

Dofinansowanie	30-60%
i limity	limit – 300 zł/rok
Wymagania	✓ wniosek pracownika ¹ ,
i zasady	✓ udokumentowanie wydatku fakturą lub rachunkiem,
	✓ wydarzenia kulturalno-oświatowe i sportowe typu: kino, koncert, muzeum, galeria, wystawa, mecz, występ estradowy itp.

KULTURA I OŚWIATA

Bilety do kina i na wydarzenia (oferta DWRP)

Dofinansowanie części ceny biletów na wydarzenia oferowane przez Dział Wsparcia Rozwoju Pracowników

Dofinansowanie	30-60%
i limity	2 bilety na pracownika + 1 na każde dziecko (dla wydarzeń dla dzieci)
Wymagania	✓ wniosek pracownika ¹ ,
i zasady	✓ dofinansowanie części ceny biletów na wydarzenia oferowane przez DWRP,
	✓ wykaz wydarzeń znajduje się w Extranecie ² ,
	✓ zamówione bilety dystrybuuje DWRP.

SPORT I REKREACJA

Zajęcia ogólnousprawniające dla grupy pracowników

Refundacja pełnego kosztu zajęć

Dofinansowanie	100%
i limity	
Wymagania	✓ wniosek pracownika ¹ ,
i zasady	✓ wcześniejsze zatwierdzenie kosztu przez DWRP,
	✓ zajęcia typu: zdrowy kręgosłup, pilates, stretching, które odbywają się w Centrum Sportu GUMed,
	✓ co najmniej 10 pracowników,
	✓ organizatorami są osoby korzystające z refundacji.

SPORT I REKREACJA

Boiska dla grup pracowników

Refundacja pełnego kosztu wynajęcia boiska dla grupy pracowników

Dofinansowanie	100%
i limity	
Wymagania	✓ wniosek pracownika ¹ ,
i zasady	✓ wcześniejsze zatwierdzenie kosztu przez DWRP,
	✓ co najmniej 15 pracowników,
	✓ organizatorami są osoby korzystające z refundacji.

SPORT I REKREACJA

Imienne karty sportowe

Dofinansowanie części ceny karty sportowej dla pracownika

Dofinansowanie	30-60%
i limity	1 karta na pracownika + 1 na osobę towarzyszącą
Wymagania	✓ wniosek pracownika ¹ ,
i zasady	✓ imienne karty sportowe FitProfit,
	✓ pełna odpłatność dla osoby towarzyszącej,
	✓ zgłoszenia przyjmowane do 15 dnia każdego miesiąca, karta dostępna od kolejnego miesiąca,
	✓ zamówione karty dystrybuuje DWRP.

SPORT I REKREACJA

Basen dla dzieci pracowników

Refundacja części kosztów zakupionych indywidualnie karnetów na pływalnię krytą dla dzieci

Dofinansowanie	do 50 zł miesięcznie na każde dziecko
i limity	
Wymagania	✓ wniosek pracownika ¹ ,
i zasady	✓ zakończenie terminu realizacji usługi najpóźniej w dniu ukończenia 18 roku życia,
	✓ udokumentowanie wydatku fakturą lub rachunkiem zawierającym:
	- imię i nazwisko nabywcy usługi (pracownik), - rodzaj, miejsce i termin usługi, - imię i nazwisko dziecka – odbiorcy usługi, - potwierdzenie zapłaty, jeśli na fakturze/rachunku nie zawarto informacji o uregulowaniu opłaty.

POMOC MATERIALNA

Żłobki / kluby dziecięce / przedszkola

Refundacja części kosztów opieki nad dziećmi pracowników zorganizowanej w żłobkach, przedszkolach, klubach dziecięcych

Dofinansowanie	dwa razy w roku (raz na pół roku)
i limity	
Wymagania	✓ wniosek pracownika ¹ ,
i zasady	✓ udokumentowanie wydatku zaświadczeniem zawierającym:
	- termin, kiedy dziecko było objęte opieką, - imię i nazwisko nabywcy usługi (rodzica/ opiekuna prawnego – pracownika GUMed), - imię i nazwisko dziecka – odbiorcy usługi, - przedłożenie zaświadczenia jak wyżej do końca kolejnego miesiąca po zakończeniu opieki.

POMOC MATERIALNA

Zapomogi dla pracowników

Zapomoga bezzwrotna dla pracowników znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej.

Dofinansowanie	raz na kwartał, zgodnie z decyzją Komisji Socjalno-Bytowej
i limity	
Wymagania	✓ wniosek pracownika ¹ ,
i zasady	✓ na podstawie odrębnego wniosku opiniowanego przez Komisję Socjalno-Bytową,
	✓ wnioski rozpatrywane są / zapomogi przyznawane są w cyklu kwartalnym,
	✓ minimum rok zatrudnienia w GUMed.

POŻYCZKI

Pożyczki zwrotne na cele mieszkaniowe dla pracowników

- Pożyczka zwrotna na cele mieszkaniowe, oprocentowana w wysokości 1% w stosunku rocznym, płatna w ratach na:
- ✓ zakup mieszkania/budowę domu – 35 000 zł na okres 5 lat (raz w trakcie zatrudnienia w GUMed),
 - ✓ remont i modernizację mieszkania/domu – 15 000 zł na okres 3 lat,
 - ✓ na podstawie odrębnego wniosku opiniowanego przez Komisję Socjalno-Bytową,
 - ✓ wnioski rozpatrywane są / pożyczki przyznawane są w cyklu kwartalnym,
 - ✓ warunkiem jest zatrudnienie na umowę o pracę na okres nie krótszy niż okres spłaty pożyczki (tj. odpowiednio 5 lat / 3 lata),
 - ✓ zabezpieczeniem jest poręczenie dwóch poręczycieli zatrudnionych na umowę o pracę na okres nie krótszy niż okres spłaty pożyczki,
 - ✓ obowiązuje umowa zawarta z pożyczkobiorcą.

Objaśnienia

- ¹wniosek pracownika składa się raz w roku:
- ✓ do 30 kwietnia każdego roku,
 - ✓ w terminie 1 miesiąca od daty zatrudnienia nowego pracownika,
 - ✓ znajdziesz go w Extranecie²,
 - ✓ wysokość świadczenia zależy od uzyskanych dochodów.

² Bezpośredni link do strony: www.extranet.gumed.edu.pl/dir.php/46593
Ścieżka: Informacje jednostek administracji | Biuro ds. Personalnych | Dział Wsparcia Rozwoju Pracowników | Obszar spraw socjalnych

Szczegółowe informacje dot. świadczeń znajdziesz w Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

Kontakt

Dział Wsparcia Rozwoju Pracowników

socjalny@gumed.edu.pl

58 349 10 14
58 349 10 39