

Plan działań 2024-2026

Zadanie/Działanie	Zasady (GAP)	Harmonogram	Jednostka odpowiedzialna	Wskaźniki/cele
1. Aktualizacja jednolitych wytycznych dotyczących zasad finansowania publikacji naukowych	Research freedom	Q2.2025	Biuro ds. Nauki	Publikacja obowiązujących zasad w extranecie Publikacja przewodnika w extranecie oraz na stronie Uczelni wraz z kampanią informacyjną
2. Pełne wdrożenie elektronicznego obiegu dokumentów dotyczących pozyskiwania zgód Komisji Bioetycznej oraz danych klinicznych na potrzeby projektów badawczych	Contractual and legal obligations	Q3.2024	Biuro ds. Nauki	Cyfryzacja, której celem jest zwiększenie efektywności oraz usprawnienie procesu dotyczącego pozyskiwania zgód Komisji Bioetycznej Optymalizacja oraz monitorowanie procesu

3. Podniesienie świadomości pracowników w zakresie prawa własności intelektualnej	Contractual and legal obligations	Q2.2025	Centrum Transferu Technologii	Liczba osób uczestniczących w szkoleniach Liczba artykułów, mailingów Liczba osób uczestniczących w szkoleniach
4. Zwiększenie świadomości pracowników w zakresie wymagań dotyczących indywidualnej oceny nauczycieli akademickich	Evaluation/ appraisal systems	Do Q2 2026	Dział Kadr	Regularne szkolenia dla kierowników jednostek w zakresie rozmów wzmacniających, oceniających, dyscyplinujących Dostosowanie zasad oceny uwzględniające wszystkie rodzaje aktywności NA na GUMed i ich publikacja Określenie harmonogramu ocen NA
5. Aktualizacja zasad w zakresie procesu zatrudniania (konkursów na pierwsze zatrudnienie nauczycieli akademickich oraz rekrutacji, rekrutacji projektowych) pracowników polskich i	Recruitment	Q1.2025	Dział Wsparcia Rozwoju Pracowników	Publikacja aktualnych wersji dokumentów w Extranet Publikacja aktualnych zasad rekrutacji w języku polskim i angielskim w Extranet Publikacja aktualnych zasad konkursów na pierwsze

zagranicznych				zatrudnienie nauczycieli akademickich w języku polskim i angielskim w Extranet Publikacja aktualnych zasad konkursów na kierownika w języku polskim i angielskim w Extranet
6. Weryfikacja narzędzi motywacyjnych, jakie są dostępne dla kierowników w celu zwiększania motywacji pracowników naukowych	Judging merit (Code)	Q4.2025	Dział Wsparcia Rozwoju Pracowników	Wykonanie wewnętrznych analiz dostępnych i stosowanych narzędzi motywacyjnych - raporty z przeprowadzonych analiz
7. Opracowanie planu wsparcia pracowników wracających do pracy po przerwie w aktywności zawodowej	Variations in the chronological order of CVs (Code)	Q2.2025	Dział Wsparcia Rozwoju Pracowników	Harmonogram spotkań z kierownikami jednostek Notatki ze spotkań podsumowujące obecne zasady obowiązujące w jednostkach Ankieta przeprowadzona wśród pracowników naukowych mająca na celu określenie oczekiwań pomocowych Opracowanie zasad udzielania wsparcia oraz ich publikacja w Extranet

8. Centralizacja procesu w zakresie mobilności naukowej pracowników GUMed	Recognition of mobility experience (Code)	Q2.2025	Biuro ds. współpracy międzynarodowej	Publikacja obowiązujących zasad dotyczących wyjazdów naukowych w extranecie i na stronie internetowej Uczelni Utworzenie punktu kontaktowego w sprawie mobilności
9. Uporządkowanie informacji na temat przepisów i możliwości wynikających z prawa pracy (praca zdalna, prawo pracy w aspektach dotyczących rodzicielstwa, elastyczne godziny pracy) dla pracowników	Working conditions	Do Q2 2026	Dział Kadr	Przebudowanie strony ekstranetowej Działu Kadr - podział na obszary: 1. Nauczyciel akademicki, 2. pracownik niebędący nauczycielem akademickim, 3. umowy cywilnoprawne, a w nich podobszary zawierające najważniejsze informacje, zestawy formularzy niezbędne wyjaśnienia Utworzenie w ekstranecie w zakładce Działu Kadr obszaru zawierającego regulacje prawne i przepisy związane m.in. z zatrudnianiem i zwalnianiem pracowników w GUMed.
10. Kampania informacyjna podnosząca świadomość	Funding and salaries	Q4.2024	Dział Kadr	Wprowadzenie jawnej informacji o stawkach wynagrodzeń nauczycieli akademickich poprzez

pracowników w zakresie struktury wynagrodzenia				zarządzenie wewnętrzne. Zwiększenie czytelności pasków płacowych
11. Kampania informacyjna podnosząca świadomość pracowników w zakresie dostępnego pakietu świadczeń pozapłacowych	Funding and salaries	Q1.2025	Dział Wsparcia Rozwoju Pracowników	Kampania informacyjna w extranet na stronie Działu Wsparcia Rozwoju Pracowników Dedykowany mailing
12. Poszerzenie palety dostępnych narzędzi rozwojowych typu iP121 Advisio dla pracowników i kierowników (narzędzia wspomagające weryfikacje kompetencji pod kątem realizacji celów, identyfikacje talentów w tym liderów oraz osób o unikatowej wiedzy, narzędzia wspomagające angażowanie pracowników w skuteczną realizację celów)	Access to career advice	Q2.2025	Dział Wsparcia Rozwoju Pracowników	Kampania informacyjna przeprowadzona wśród kierowników jednostek co do dostępności narzędzi wykorzystywanych w Uczelni
13. Opracowanie zasad	Teaching	Q2.2026	Biuro ds. Kształcenia i	Uzyskanie wewnętrznych

ustalania obniżonego pensum dydaktycznego dla osób realizujących wysoko cenne projekty badawcze oraz zasad uwzględniających obniżone zaangażowanie w działalność kliniczną			Rozwoju, Dział ds. Organizacji i Rozliczeń Dydaktyki, Prorektor ds. jakości kształcenia	analiz
14. Utworzenie Rady Młodych Naukowców jako głos młodych naukowców w organach Uczelni	Participation in decision-making bodies		Biuro ds. Nauki	Akt prawny
15. Opracowanie zasad dotyczących korzystania ze wsparcia finansowego uczelni dedykowanego szkoleniom pracowników	Continuing Professional Development Access to research training and continuous development	Q3.2025	Dział Wsparcia Rozwoju Pracowników	Ankieta wśród pracowników naukowych Publikacja zasad w Extranet Aktualizacja umów lojalnościowych
16. Usprawnienie obecnych modułów kadrowych w systemach użytkowanych przez pracowników oraz Biura ds. personalnych	Working Conditions	4Q. 2025	Dział IT	Udostępnienie istniejących wniosków kadrowych oraz HR-owych w formacie edytowalnego PDF Dostosowanie systemu zastępstw w TETA ME do wymogów GUMed

				Systemowe rozwiązanie nadawania funkcji w Extranet i systemie EOD Udostępnienie wniosków kadrowych w TETA ME w języku angielskim
--	--	--	--	--