

INFORMATOR WYBORCZY GUMed 2016

I

ZASADY OGÓLNE

Kto odpowiada za organizację i przeprowadzenie wyborów i w oparciu o jakie zasady?

Ustępujący Rektor odpowiada za organizację i przeprowadzenie wyborów w oparciu o szczegółowe zasady uchwalone przez Senat.

Jakie akty prawne regulują wybory w Uczelni?

Wybory przeprowadza się zgodnie z:

- 1) postanowieniami ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U.2012.572 – j.t. z późn. zm. zwanej dalej „Ustawą”),
- 2) Statutem GUMed (zwanym dalej „Statutem”) oraz
- 3) Regulaminem Wyborów w Gdańskim Uniwersytecie Medycznym (zwanym dalej „Regulaminem”)

Kto przeprowadza wybory w Uczelni?

Wybory w Uczelni przeprowadzają Uczelniana Komisja Wyborcza oraz Wydziałowe Komisje Wyborcze.

Pojęcie Wydziałowych Komisji Wyborczych dotyczy Wydziałów:

- 1) Lekarskiego,
- 2) Farmaceutycznego z Oddziałem Medycyny Laboratoryjnej,
- 3) Nauk o Zdrowiu z Oddziałem Pielęgniarstwa i Instytutem Medycyny Morskiej i Tropikalnej.

Komisja Wyborcza i Kolegium Elektorów Międzyuczelnianego Wydziału Biotechnologii UG i GUMed przeprowadza i dokonuje wyborów na tym Wydziale zgodnie z zasadami i trybem zawartym w Statucie Uniwersytetu Gdańskiego.

Kiedy odbywają się wybory?

Wybory Rektora, Prorektorów, Dziekanów i Prodziekanów, przedstawicieli do Senatu i przedstawicieli do Rad Wydziałów odbywają się kolejno w odrębnych terminach ustalonych przez odpowiednie Komisje Wyborcze, z tym że wybory Rektora i Prorektorów powinny być przeprowadzone do 31 maja, a Dziekanów i Prodziekanów do 15 czerwca w ostatnim roku upływającej kadencji z zastrzeżeniem, że wybory Dziekana i Prodziekanów Międzyuczelnianego Wydziału Biotechnologii UG i GUMed odbywają się po wyborach Rektorów obu Uczelni.

Czas i miejsce wyborów podaje się do wiadomości w takim terminie i w taki sposób, aby wyborca miał możliwość wzięcia w nich udziału.

Kogo wybieramy?

Członków Organów kolegialnych: Senatu i Rad Wydziałów.

Organy jednoosobowe: Rektora i Dziekanów oraz ich zastępców – Prorektorów i Prodziekanów.

Członków Organu wyborczego – tj. Elektorów do Kolegium Elektorów Uczelni

Kto ma prawo wybierania (czynne prawo wyborcze)?

Czynne prawo wyborcze (czyli prawo wybierania) przysługuje nauczycielom akademickim zatrudnionym w uczelni jako podstawowym miejscu pracy, pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi, studentom oraz doktorantom.

Tryb wyboru oraz czas trwania kadencji przedstawicieli studentów i doktorantów określają odpowiednio regulamin samorządu studenckiego i regulamin samorządu doktorantów.

Kto może zostać wybrany (bierne prawo wyborcze)?

W organach kolegialnych i organach wyborczych Uczelni są reprezentowani nauczyciele akademicy, doktoranci, studenci oraz pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi

Bierne prawo wyborcze (prawo do bycia wybranym) przysługuje nauczycielom akademickim zatrudnionym w uczelni jako podstawowym miejscu pracy, którzy nie ukończyli sześćdziesiątego siódmego roku życia, a w przypadku osób posiadających tytuł profesora - siedemdziesiątego roku życia do dnia głosowania w wyborach, pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi, zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy, studentom oraz doktorantom. Wymóg zatrudnienia nie dotyczy kandydatów na rektora.

Tryb wyboru oraz czas trwania kadencji przedstawicieli studentów i doktorantów określają odpowiednio regulamin samorządu studenckiego i regulamin samorządu doktorantów.

Kto ma prawo zgłaszania kandydatów?

Każdy wyborca ma prawo do zgłaszania kandydatów.

Czy głosowania na poszczególnych kandydatów są jawne czy tajne?

Zasadą jest, że głosowania osobowe są tajne.

Zasadą jest również, że wybór uważa się za dokonany, jeżeli kandydat uzyskał więcej niż połowę ważnych głosów.

Według jakich szczegółowych zasad oraz według jakiego trybu przeprowadza się wybory?

Wyborów dokonuje się na zebraniach wyborczych według szczegółowych zasad oraz trybu przeprowadzania wyborów określonych w Regulaminie Wyborów Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego.

Jaki organ dokonuje wyboru Rektora, Prorektorów, Dziekana i Prodziekanów?

Wyboru Rektora i Prorektorów dokonuje Kolegium Elektorów Uczelni

Wyboru Dziekana i Prodziekanów dokonują Kolegia Elektorów Wydziałów.

II

KOLEGIUM ELEKTORÓW UCZELNI

Kto wchodzi w skład Kolegium Elektorów Uczelni?

Kolegium Elektorów Uczelni tworzą:

- 1) wszyscy nauczyciele akademicy posiadający tytuł naukowy profesora lub stopień naukowy doktora habilitowanego, zatrudnieni w Uczelni jako podstawowym miejscu pracy, stanowiąc 50–60% elektorów Kolegium,
- 2) przedstawiciele pozostałych nauczycieli akademickich, stanowiąc 15% składu Kolegium, w liczbie proporcjonalnej do stanu zatrudnienia na Wydziałach oraz w jednostkach międzywydziałowych i ogólnouczelnianych, przy zachowaniu zasady reprezentacji wymienionych jednostek przez co najmniej jednego przedstawiciela,
- 3) przedstawiciele studentów w proporcji do ich liczby na Wydziałach oraz przedstawiciele doktorantów w liczbie proporcjonalnej do liczby studentów oraz liczby doktorantów na Wydziałach, przy zachowaniu zasady reprezentacji uczestników studiów doktoranckich przez co najmniej jednego przedstawiciela. Przedstawiciele studentów i doktorantów stanowią łącznie 20–25% składu Kolegium,
- 4) przedstawiciele pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, stanowiąc 2–5% składu Kolegium.

Kto i na jakich zasadach wybiera elektorów do Kolegium Elektorów Uczelni?

Wybory elektorów do Kolegium Elektorów Uczelni spośród nauczycieli akademickich nieposiadających stopnia naukowego doktora habilitowanego z danego Wydziału organizowane są przez Wydziałowe Komisje Wyborcze.

Wyboru elektorów spośród nauczycieli akademickich nieposiadających stopnia naukowego doktora habilitowanego, a zatrudnionych poza Wydziałem, dokonuje się na zebraniach organizowanych przez Uczelnianą Komisję Wyborczą.

Wybór elektorów spośród doktorantów dokonywany jest na zebraniach organizowanych przez Samorząd Doktorantów z zachowaniem zasady proporcjonalności w składzie Kolegium Elektorów Uczelni.

Wyboru elektorów spośród studentów dokonuje się na zebraniach organizowanych przez Samorząd Studencki przy zachowaniu zasady proporcjonalności do liczby studentów na Wydziałach.

Wyboru elektorów spośród pracowników niebędących nauczycielami akademickimi dokonuje się na zebraniach organizowanych przez Uczelnianą Komisję Wyborczą.

Dla ważności wyborów elektorów Kolegium Elektorów Uczelni wymagany jest udział w pierwszym terminie co najmniej 50% uprawnionych do głosowania, natomiast w drugim terminie ważność wyborów jest zachowana przy udziale dowolnej liczby uprawnionych do głosowania.

Elektorem Kolegium Elektorów Uczelni zostaje kandydat, który uzyskał więcej niż połowę ważnie oddanych głosów. Jeżeli w pierwszej turze głosowania przewidywana liczba kandydatów nie uzyska wymaganej liczby głosów, do następnej tury przechodzą wyłącznie kandydaci, którzy otrzymali więcej niż 20 % ważnie oddanych głosów.

Podziału mandatów w Kolegium Elektorów Uczelni dokonuje Uczelniana Komisja Wyborcza według stanu zatrudnienia i liczebności studentów i doktorantów w dniu 5 stycznia lub w pierwszym dniu roboczym po 5 stycznia, w ostatnim roku kadencji.

III

KOLEGIUM ELEKTORÓW WYDZIAŁU

Kto wchodzi w skład Kolegium Elektorów Wydziału?

Kolegium Elektorów Wydziału tworzą wszyscy członkowie Rady Wydziału.

IV

UCZELNIANA KOMISJA WYBORCZA I WYDZIAŁOWE KOMISJE WYBORCZE

Kto wybiera Uczelnianą Komisję Wyborczą i Wydziałowe Komisje Wyborcze?

Senat wybiera Uczelnianą Komisję Wyborczą zaś Rady Wydziałów wybierają Wydziałowe Komisje Wyborcze. Wybór i ukonstytuowanie się tych komisji powinny nastąpić nie później niż do końca grudnia przedostatniego roku kalendarzowego swej kadencji.

Kto wchodzi w skład Uczelnianej Komisji Wyborczej?

W skład Uczelnianej Komisji Wyborczej, powoływanej przez Senat, wchodzi 21 następujących przedstawicieli społeczności Uczelni:

- 1) 12 przedstawicieli spośród profesorów i doktorów habilitowanych zatrudnionych na Wydziałach, w tym:
 - a) 8 przedstawicieli Wydziału Lekarskiego,
 - b) 2 przedstawicieli Wydziału Farmaceutycznego z Oddziałem Medycyny Laboratoryjnej,
 - c) 2 przedstawiciel Wydziału Nauk o Zdrowiu z Oddziałem Pielęgniarstwa i Instytutem Medycyny Morskiej i Tropikalnej,
- 2) 4 przedstawicieli pozostałych nauczycieli akademickich, w tym jeden z jednostek międzywydziałowych i ogólnouczelnianych,
- 3) 1 przedstawiciel doktorantów,
- 4) 3 przedstawicieli studentów,
- 5) 1 przedstawiciel pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

Na pierwszym posiedzeniu zwołanym przez Rektora Uczelniana Komisja Wyborcza wybiera swego przewodniczącego, jego zastępców i sekretarza. Przewodniczący Uczelnianej Komisji Wyborczej przewodniczy zebraniu wyborczemu Kolegium Elektorów Uczelni.

Kto wchodzi w skład Wydziałowej Komisji Wyborczej?

W skład Wydziałowej Komisji Wyborczej, powoływanej przez Radę Wydziału, wchodzi 10 następujących przedstawicieli społeczności Wydziału:

- 1) 6 przedstawicieli profesorów i doktorów habilitowanych,
- 2) 1 przedstawiciel pozostałych nauczycieli akademickich,
- 3) 1 przedstawiciel doktorantów,
- 4) 1 przedstawiciel studentów Wydziału,
- 5) 1 przedstawiciel pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

Na pierwszym posiedzeniu zwołanym przez Dziekana Wydziałowa Komisja Wyborcza wybiera swego przewodniczącego, jego zastępcę i sekretarza. Przewodniczący Wydziałowej Komisji Wyborczej przewodniczy zebraniu wyborczemu Kolegium Elektorów Wydziału.

Jak długo trwa kadencja Komisji Wyborczych Uczelni?

Kadencja Komisji Wyborczych upływa z chwilą powołania nowych Komisji Wyborczych.

W jakich wypadkach wygasa mandat członka Uczelnianej Komisji Wyborczej lub Wydziałowej Komisji Wyborczej?

Mandat członka Uczelnianej Komisji Wyborczej lub Wydziałowej Komisji Wyborczej wygasa przed upływem kadencji w razie:

- 1) zgonu,
- 2) rezygnacji,
- 3) długotrwałej niezdolności do pełnienia funkcji spowodowanej chorobą lub innymi okolicznościami, jeśli okres tej nieobecności przekracza 6 miesięcy,
- 4) odwołania z pełnionej funkcji przez organ wyborczy,
- 5) prawomocnego ukarania karą dyscyplinarną określoną w art. 140 ust. 1 pkt 3 i 4 Ustawy w odniesieniu do nauczycieli akademickich lub prawomocną karą dyscyplinarną określoną w art. 212 pkt 4 Ustawy w odniesieniu do studentów i w art. 226 ust. 1 w związku z art. 212 pkt 4 Ustawy w odniesieniu do doktorantów,
- 6) rozwiązania stosunku pracy w odniesieniu do przedstawicieli pracowników lub utraty statusu studenta w odniesieniu do przedstawicieli studentów lub statusu doktoranta w odniesieniu do przedstawicieli doktorantów,
- 7) gdy osoba posiadająca mandat utraciła bierne prawo wyborcze,
- 8) niezaprzestanie kontynuowania dodatkowego zatrudnienia bez zgody Senatu w ramach stosunku pracy przez nauczyciela akademickiego, będącego organem jednoosobowym uczelni.

Z chwilą wygaśnięcia mandatu członka Uczelnianej Komisji Wyborczej (lub Wydziałowej Komisji Wyborczej) należy w możliwie krótkim terminie uzupełnić skład Komisji w drodze wyboru przez Senat (lub odpowiednią Radę Wydziału).

Czy członek Uczelnianej Komisji Wyborczej lub Wydziałowej Komisji Wyborczej może kandydować w wyborach do organów jednoosobowych (na stanowisko Rektora, Prorektora, Dziekana, Prodziekana)?

Członek Uczelnianej Komisji Wyborczej lub Wydziałowej Komisji Wyborczej przestaje być członkiem Komisji w razie wyrażenia zgody na kandydowanie w wyborach do organów jednoosobowych (na stanowisko Rektora, Prorektora, Dziekana, Prodziekana).

Czy członek Uczelnianej Komisji Wyborczej lub Wydziałowej Komisji Wyborczej może kandydować w wyborach do Senatu, Rady Wydziału i Kolegium Elektorów Uczelni?

Członek Uczelnianej Komisji Wyborczej lub Wydziałowej Komisji Wyborczej może kandydować w wyborach do Senatu, Rady Wydziału i Kolegium Elektorów Uczelni za zgodą przewodniczącego Uczelnianej Komisji Wyborczej lub Wydziałowej Komisji Wyborczej, z tym, że musi wyłączyć się z wszelkich prac Uczelnianej Komisji Wyborczej lub Wydziałowej Komisji Wyborczej związanych z odpowiednim zebraniem wyborczym.

Jakie zadania ma Uczelniana Komisja Wyborcza?

Do zadań Uczelnianej Komisji Wyborczej należy organizowanie wyborów, a w szczególności:

- 1) przedłożenie Senatowi regulaminu wyborczego ustalającego szczegółowy tryb przeprowadzania wyborów w Uczelni,
- 2) ustalanie terminarza czynności wyborczych,
- 3) ustalenie liczby mandatów dla przedstawicieli poszczególnych grup społeczności akademickiej i jednostek Uczelni, według stanu zatrudnienia i liczebności studentów i doktorantów w dniu 5 stycznia lub w pierwszym dniu roboczym po 5 stycznia, w ostatnim roku kadencji,
- 4) nadzorowanie przebiegu wyborów na Wydziałach,
- 5) przeprowadzanie wyborów członków Senatu i Kolegium Elektorów Uczelni w jednostkach niewchodzących w skład Wydziałów oraz spośród pracowników niebędących nauczycielami akademickimi na zebraniach ogólnouczelnianych poszczególnych grup,
- 6) ustalanie i ogłaszanie list kandydatów na stanowiska Rektora i Prorektorów,
- 7) organizowanie i przeprowadzanie zebrań wyborczych na stanowiska Rektora i Prorektorów,
- 8) stwierdzanie dokonania wyboru członków Kolegium Elektorów Uczelni oraz wyboru na stanowiska Rektora i Prorektorów,
- 9) stwierdzanie nieważności wyborów w przypadku nieprawidłowego ich przebiegu,
- 10) rozstrzyganie wątpliwości dotyczących spraw związanych z przebiegiem wyborów,
- 11) zabezpieczenie dokumentacji wyborów.
- 12) przeprowadzanie zebrania wyborcze w ogłoszonym przez nią terminie i miejscu, według podziału na okręgi wyborcze zgodnie z Regulaminem wyborów.
- 13) określanie treści i formę druków wyborczych i innych materiałów wykorzystywanych do przeprowadzania wyborów w Uczelni,

Komisja Wyborcza może zarządzić, iż głosowanie zostanie przeprowadzone przy użyciu elektronicznego systemu głosowania i liczenia głosów.

Jakie zadania ma Wydziałowa Komisja Wyborcza?

Do zadań Wydziałowej Komisji Wyborczej w szczególności należy:

- 1) ustalanie szczegółowego terminarza czynności wyborczych,
- 2) organizowanie i przeprowadzanie wydziałowych zebrań wyborczych w celu dokonania wyboru członków Senatu i Kolegium Elektorów Uczelni spośród nauczycieli akademickich,
- 3) organizowanie i przeprowadzanie zebrań wyborczych w celu dokonania wyboru przedstawicieli do Rady Wydziału oraz wyboru Dziekana i Prodziekanów,
- 4) stwierdzanie dokonania wyboru członków Kolegium Elektorów Wydziału oraz wyboru na funkcje Dziekana i Prodziekanów,
- 5) stwierdzanie nieważności wyborów w przypadku nieprawidłowego ich przebiegu,
- 6) rozstrzyganie wątpliwości dotyczących spraw związanych z przebiegiem wyborów,
- 7) informowanie Uczelnianej Komisji Wyborczej o ustalonym szczegółowym terminarzu czynności wyborczych, o przebiegu i wynikach wyborów,
- 8) zabezpieczenie dokumentacji wyborów.

V

WYBORY ORGANÓW

Jaki organ dokonuje wyboru Rektora, Prorektorów, Dziekana i Prodziekanów?

Wyboru Rektora i Prorektorów dokonuje Kolegium Elektorów Uczelni

Wyboru Dziekana i Prodziekanów dokonują Kolegia Elektorów Wydziałów.

Kto i na jakich zasadach ma obowiązek złożyć pisemne oświadczenie o złożeniu oświadczenia lustracyjnego?

Obowiązek złożenia oświadczenia lustracyjnego mają kandydaci na Rektora, Prorektorów, Dziekana i Prodziekanów urodzeni przed dniem 1 sierpnia 1972 r., zgodnie z przepisami ustawy z dnia 18 października 2006 r. *o ujawnieniu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów* (tekst jednolity: Dz.U.2013.1388 j.t. z późn.zm.).

Oświadczenie lustracyjne kandydaci na Rektora i Prorektorów składają do Uczelnianej Komisji Wyborczej wraz z wyrażeniem zgody na kandydowanie.

Oświadczenie lustracyjne kandydaci na Dziekanów i Prodziekanów składają do Wydziałowej Komisji Wyborczej wraz z wyrażeniem zgody na kandydowanie.

Uczelniana Komisja Wyborcza/ Wydziałowa Komisja Wyborcza zobowiązane są do przedłożenia oświadczeń lustracyjnych ministrowi właściwemu do spraw szkolnictwa wyższego.

Wcześniejsze złożenie oświadczenia lustracyjnego powoduje wygaśnięcie obowiązku jego powtórnego składania, a osoba zainteresowana przedkłada jedynie informację o uprzednim złożeniu oświadczenia.

Jakich funkcji w Uczelni nie można ze sobą łączyć?

Funkcję Rektora i Prorektora można łączyć jedynie z funkcją Kierownika Katedry, Kliniki i Zakładu.

Funkcji organu jednoosobowego Uczelni lub jego zastępcy nie może pełnić osoba pełniąca funkcję organu jednoosobowego w innej uczelni albo będąca założycielem innej uczelni niepublicznej.

Funkcji członka organu kolegiального Uczelni nie można łączyć z funkcją organu jednoosobowego innej uczelni, ze statusem założyciela innej uczelni niepublicznej będącego osobą fizyczną albo ze statusem członka organu osoby prawnej będącej założycielem innej uczelni niepublicznej.

Czy kandydat na stanowisko Rektora może być zatrudniony poza Uczelnią w ramach stosunku pracy a także czy może być stroną umowy cywilnoprawnej (w tym kontraktów menadżerskich, umów zlecenia czy umów o dzieło) oraz czy może prowadzić własną działalność gospodarczą? Czy po wyborze na stanowisko Rektora musi z ww. zrezygnować?

Kandydaci na stanowisko Rektora mogą zarówno być zatrudnieni poza Uczelnią w ramach stosunku pracy a także być stroną umowy cywilnoprawnej oraz mogą prowadzić działalność gospodarczą. Jako kandydaci nie muszą być zatrudnieni w Uczelni jako podstawowym miejscem pracy.

Po wyborze na stanowisko Rektora aby móc tę funkcję sprawować muszą spełnić warunek zatrudnienia w Uczelni jako podstawowym miejscu pracy.

Zgodnie z ustawą, podstawowe miejsce pracy oznacza uczelnię albo jednostkę naukową, w której nauczyciel akademicki lub pracownik naukowy jest zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy, wskazaną w akcie stanowiącym podstawę zatrudnienia jako podstawowe miejsce pracy. W tym samym czasie podstawowe miejsce pracy może być tylko jedno.

Oдноśnie umów cywilnoprawnych to –co do zasady- przepisy nie wprowadzają ograniczeń.

Oдноśnie prowadzenia własnej działalności gospodarczej to istnieje obowiązek informacji – tj. Rektor prowadzący działalność gospodarczą informuje o tym Senat.

Senat ustala kryteria udzielania zgody na podjęcie dodatkowego zatrudnienia przez nauczyciela akademickiego będącego Rektorem w ramach stosunku pracy - Uchwała Nr 6/2012 Senatu GUMed z dnia 30.01.2012 r.

Podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy przez nauczyciela akademickiego będącego Rektorem Uczelni wymaga uzyskania zgody Senatu. Zgoda jest wydawana na okres kadencji. W przypadku powołania nauczyciela akademickiego do pełnienia funkcji Rektora kolejnej kadencji okres, którego dotyczy zgoda ulega przedłużeniu o cztery miesiące.

Zgoda, jest wydawana w terminie dwóch miesięcy od dnia rozpoczęcia kadencji.

W terminie czterech miesięcy od dnia niezyskania zgody Senatu na kontynuowanie przez nauczyciela akademickiego będącego Rektorem dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy nauczyciel akademicki jest obowiązany zaprzestać kontynuowania dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy. Niezaprzestanie kontynuowania dodatkowego zatrudnienia powoduje wygaśnięcie mandatu Rektora.

Wygaśnięcie mandatu stwierdza w stosunku do Rektora minister właściwy do spraw szkolnictwa wyższego na wniosek Senatu uczelni.

Czy powyższe ograniczenia w kwestii możliwości zatrudnienia poza Uczelnią w ramach stosunku pracy, a także możliwości bycia stroną umowy cywilnoprawnej (w tym kontraktów menadżerskich, umów zlecenia czy umów o dzieło) oraz prowadzenia własnej działalności gospodarczej dotyczą również Dziekana?

Powyższe przepisy dotyczące ograniczeń (m.in. art. 129 ustawy i § 108 statutu) stosuje się odpowiednio do Dziekana. Organem kolegialnym, który wyraża zgodę w stosunku do Dziekana jest Senat.

Senat ustala kryteria udzielania zgody na podjęcie dodatkowego zatrudnienia przez nauczycieli akademickich będących Dziekanami w ramach stosunku pracy.

W przedmiocie prowadzenia działalności gospodarczej Dziekan informuje Rektora.

Oдноśnie umów cywilnoprawnych to –co do zasady- przepisy nie wprowadzają ograniczeń.

Czy powyższe ograniczenia w kwestii możliwości zatrudnienia poza Uczelnią w ramach stosunku pracy a także możliwości bycia stroną umowy cywilnoprawnej (w tym kontraktów menadżerskich, umów zlecenia czy umów o dzieło) oraz prowadzenia własnej działalności gospodarczej dotyczą również Prorektora i Prodziekana?

Powyższe przepisy dotyczące ograniczeń mają zastosowanie do Prorektora i Prodziekana (należy pamiętać, że zgodnie z ustawą nie są oni organami jednoosobowymi) na zasadach dotyczących wszystkich pozostałych nauczyciel akademicki zatrudnionych w Uczelni.

Oznacza to, że –zgodnie z art. 129 ustawy- Prorektor i Prodziekan może podjąć lub kontynuować zatrudnienie w ramach stosunku pracy tylko u jednego dodatkowego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą. Podjęcie lub kontynuowanie przez nauczyciela akademickiego dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy u pracodawcy, o którym mowa w zdaniu poprzednim, wymaga zgody Rektora. Podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia bez zgody Rektora stanowi podstawę rozwiązania stosunku pracy za wypowiedzeniem w uczelni publicznej stanowiącej podstawowe miejsce pracy.

Rektor odmawia wyrażenia zgody, o której mowa powyżej, jeżeli świadczenie usług dydaktycznych lub naukowych u innego pracodawcy zmniejsza zdolność prawidłowego funkcjonowania uczelni lub wiąże się z wykorzystaniem jej urządzeń technicznych i zasobów uczelni.

Zgoda jest wydawana w terminie dwóch miesięcy od dnia wystąpienia o zgodę na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia.

Wypowiedzenie stosunku pracy, o którym mowa powyżej, następuje z końcem miesiąca następującego po miesiącu, w którym Rektor powziął wiadomość o niezaprzestaniu przez nauczyciela akademickiego kontynuowania dodatkowego zatrudnienia.

Wypowiedzenia stosunku pracy dokonuje Rektor.

Senat ustala kryteria udzielania zgody na podjęcie dodatkowego zatrudnienia przez nauczycieli akademickich będących Prorektorami i Prodziekanami w ramach stosunku pracy.

Prorektor lub Prodziekan prowadzący działalność gospodarczą informuje o tym Rektora.

Odnosnie umów cywilnoprawnych to –co do zasady- przepisy nie wprowadzają ograniczeń.

VI

WYBORY REKTORA

Kiedy dokonuje się wyboru Rektora?

Wyboru Rektora dokonuje się nie później niż w maju ostatniego roku upływającej kadencji Kolegium Elektorów Uczelni.

Kto ma prawo zgłaszania kandydatów na Rektora i na jakich zasadach?

Prawo zgłaszania kandydatów na Rektora przysługuje nauczycielom akademickim zatrudnionym w Uczelni jako podstawowym miejscu pracy, pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi, studentom oraz doktorantom.

Liczba kandydatów nie jest ograniczona.

Kandydatów na stanowisko Rektora zgłasza się pisemnie do Uczelnianej Komisji Wyborczej.

Zgłoszenie wymaga pisemnej zgody kandydata na kandydowanie.

Kto może zostać Rektorem?

Rektor Uczelni jest wybierany spośród nauczycieli akademickich posiadających tytuł naukowy profesora lub stopień naukowy doktora habilitowanego.

Rektorem może zostać osoba będąca doktorom habilitowanym, która nie ukończyła sześćdziesiątego siódmego roku życia, a w przypadku osób posiadających tytuł profesora – siedemdziesiątego roku życia.

Wymóg zatrudnienia nie dotyczy kandydatów na Rektora, jednakże warunkiem pełnienia funkcji Rektora jest zatrudnienie w Uczelni jako podstawowym miejscu pracy.

Rektor, który osiągnie wiek emerytalny w trakcie kadencji celem jej ukończenia zostaje zatrudniony w Uczelni na podstawie umowy o pracę.

Który z kandydatów zostaje Rektorem?

Rektorem zostaje kandydat, za którym wypowiedziała się w głosowaniu tajnym więcej niż połowa członków Kolegium Elektorów Uczelni uczestniczących w zebraniu wyborczym.

Głosowanie jest ważne tylko wówczas, gdy uczestniczyło w nim co najmniej 2/3 członków Kolegium Elektorów Uczelni.

Jeżeli w pierwszym głosowaniu żaden z kandydatów nie uzyska wymaganej liczby głosów, przeprowadza się powtórne głosowanie na dwóch kandydatów, którzy w pierwszym głosowaniu uzyskali największą liczbę głosów.

Jak wygląda procedura odwołania Rektora?

Rektora, z zastrzeżeniem art. 38 Ustawy, może odwołać przed upływem kadencji Kolegium Elektorów Uczelni. Wniosek o odwołanie Rektora może być zgłoszony przez co najmniej 1/2 statutowego składu Senatu. Uchwała o odwołaniu Rektora jest podejmowana większością co najmniej 3/4 głosów przy obecności co najmniej 2/3 składu Kolegium Elektorów.

VII

WYBORY PROREKTORÓW

Kto może zostać Prorektorem i jak wygląda procedura składania propozycji kandydatów na stanowiska Prorektorów?

Prorektorem może zostać nauczyciel akademicki zatrudniony w uczelni jako podstawowym miejscu pracy, który nie ukończył sześćdziesiątego siódmego roku życia, a w przypadku osób posiadających tytuł profesora – siedemdziesiątego roku życia.

Propozycje kandydatów na Prorektorów, po jednym na stanowisko, Rektor-elekt przedstawia Uczelnianej Komisji Wyborczej.

Propozycje kandydatów na stanowiska Prorektorów można zgłaszać wyłącznie pisemnie Rektorowi-elektowi, spośród nauczycieli akademickich posiadających tytuł naukowy profesora lub stopień naukowy doktora habilitowanego i zatrudnionych w Uczelni jako podstawowym miejscu pracy. Kandydat musi wyrazić pisemną zgodę na kandydowanie. Każdy wyborca, któremu przysługuje czynne prawo wyborcze ma prawo do zgłaszania kandydatów.

Rektor-elekt nie jest związany zgłoszonymi propozycjami kandydatur.

Kandydatura prorektora właściwego do spraw studenckich wymaga zgody zwykłej większości przedstawicieli studentów i doktorantów wchodzących w skład Kolegium Elektorów Uczelni. Niezajęcie stanowiska w terminie 7 dni kalendarzowych od dnia przedstawienia kandydata na prorektora właściwego do spraw studenckich uważa się za wyrażenie zgody.

Który z kandydatów zostaje Prorektorem?

Danym Prorektorem zostaje kandydat, za którym wypowiedziała się w głosowaniu tajnym więcej niż połowa członków Kolegium Elektorów Uczelni uczestniczących w zebraniu wyborczym. Głosowanie jest ważne tylko wówczas, gdy uczestniczyło w nim co najmniej 2/3 członków Kolegium Elektorów.

Jeżeli któryś z kandydatów na Prorektorów nie uzyska wymaganej większości głosów, wówczas Rektor zgłasza innego kandydata na to stanowisko, a głosowanie nad jego wyborem winno odbyć się w ciągu 7 dni.

Jak wygląda procedura odwołania Prorektora?

Prorektora odwołuje Kolegium Elektorów Uczelni, z tym że:

- 1) wniosek o odwołanie Prorektora może być zgłoszony przez Rektora, a pisemny wniosek o odwołanie Prorektora właściwego do spraw studenckich może być zgłoszony również przez 3/4 przedstawicieli studentów i doktorantów wchodzących w skład Senatu,
- 2) uchwała o odwołaniu Prorektora jest podejmowana bezwzględną większością głosów w obecności co najmniej 2/3 statutowego składu Kolegium Elektorów Uczelni.

VIII

WYBORY DZIEKANA I PRODZIEKANÓW

Kto i kiedy wybiera Dziekana i Prodziekanów?

Dziekana i Prodziekanów wybiera Kolegium Elektorów Wydziału po wyborze Rektora Uczelni, a na Międzyuczelnianym Wydziale Biotechnologii UG i GUMed — po wyborach Rektorów obu Uczelni.

Kto może zostać Dziekanem lub Prodziekanem i jak wygląda procedura składania propozycji kandydatów na te stanowiska?

Dziekanem lub Prodziekanem może zostać osoba posiadająca tytuł naukowy lub stopień naukowy doktora habilitowanego, zatrudniona na Wydziale jako podstawowym miejscu pracy, która nie ukończyła sześćdziesiątego siódmego roku życia, a w przypadku osób posiadających tytuł profesora – siedemdziesiątego roku życia

Kandydatów na stanowisko Dziekana może zgłosić, wyłącznie pisemnie do Wydziałowej Komisji Wyborczej, każdy wyborca, któremu przysługuje czynne prawo wyborcze w rozumieniu art. 71 ust. 1 pkt 2 Ustawy. Wniosek musi uzyskać pisemną zgodę kandydata.

VIII.A.

WYBORY DZIEKANA

Który z kandydatów zostaje Dziekanem?

Dziekanem zostaje kandydat, za którym opowiedziała się w głosowaniu tajnym ponad połowa obecnych na posiedzeniu Kolegium Elektorów Wydziału. Głosowanie jest ważne tylko wówczas, gdy uczestniczyło w nim co najmniej 2/3 członków Kolegium Elektorów Wydziału.

Jeżeli w pierwszym głosowaniu żaden z kandydatów nie uzyska wymaganej liczby głosów, przeprowadza się powtórne głosowanie na dwóch kandydatów, którzy w pierwszym głosowaniu uzyskali największą liczbę głosów.

Kto może odwołać Dziekana i jak wygląda procedura odwołania?

Dziekana może odwołać Kolegium Elektorów Wydziału na wniosek poparty przez co najmniej 1/2 statutowego składu Rady Wydziału. Uchwała o odwołaniu Dziekana jest podejmowana większością co najmniej 3/4 głosów przy obecności co najmniej 2/3 składu Kolegium Elektorów Wydziału.

VIII.B.

WYBORY PRODZIEKANÓW

Który z kandydatów zostaje Prodziekanem?

Kandydatów na stanowiska odpowiednich Prodziekanów Dziekan-elekt przedstawia Wydziałowej Komisji Wyborczej po uzyskaniu ich pisemnej zgody na kandydowanie.

Członkowie Kolegium Elektorów Wydziału oraz inne osoby posiadające czynne prawo wyborcze mają prawo zgłosić pisemnie Dziekanowi-elektowi propozycje kandydatur na stanowiska Prodziekanów. Kandydat musi wyrazić pisemną zgodę na kandydowanie.

Dziekan-elekt nie jest związany propozycjami wyborców.

Kandydatura Prodziekana lub prodziekanów do spraw studenckich, o ile taka funkcja jest przewidziana na Wydziale, wymaga zgody zwykłej większości przedstawicieli studentów i doktorantów wchodzących w skład Kolegium Elektorów Wydziału. Wyrażenie zgody następuje w terminie 7 dni kalendarzowych od dnia przedstawienia kandydata na Prodziekana do spraw studenckich.

Prodziekanem zostaje kandydat, za którym opowiedziała się w głosowaniu tajnym ponad połowa obecnych na posiedzeniu Kolegium Elektorów Wydziału. Głosowanie jest ważne tylko wówczas, gdy uczestniczyło w nim co najmniej 2/3 członków Kolegium Elektorów Wydziału.

Kto może odwołać Prodziekana i jak wygląda procedura odwołania?

Prodziekana może odwołać Kolegium Elektorów Wydziału na wniosek poparty przez co najmniej 1/2 statutowego składu Rady Wydziału. Uchwała o odwołaniu Prodziekana jest podejmowana większością co najmniej 3/4 głosów w obecności co najmniej 2/3 składu Kolegium Elektorów Wydziału.

IX

WYBORY PRZEDSTAWICIELI DO SENATU I DO RAD WYDZIAŁÓW

Spośród kogo wybierani są przedstawiciele do Senatu?

W skład Senatu wchodzi wybrani przedstawiciele spośród:

- 1) nauczycieli akademickich posiadających tytuł naukowy profesora lub stopień naukowy doktora habilitowanego w liczbie 14 senatorów, w tym z:
 - a) Wydziału Lekarskiego – 8 senatorów, z czego z Oddziału Stomatologicznego – 1 senator,
 - b) Wydziału Farmaceutycznego z Oddziałem Medycyny Laboratoryjnej, - 3 senatorów, z czego z Oddziału Medycyny Laboratoryjnej – 1 senator,
 - c) Wydziału Nauk o Zdrowiu z Oddziałem Pielęgniarstwa i Instytutem Medycyny Morskiej i Tropikalnej – 2 senatorów,
 - d) Międzyuczelnianego Wydziału Biotechnologii UG i GUMed – 1 senator,
- 2) pozostałych nauczycieli akademickich - 9 senatorów, w tym:
 - a) z Wydziału Lekarskiego – 5 senatorów, z czego z Oddziału Stomatologicznego – 1 senator;
 - b) z Wydziału Farmaceutycznego z Oddziałem Medycyny Laboratoryjnej – 2 senatorów;
 - c) z Wydziału Nauk o Zdrowiu z Oddziałem Pielęgniarstwa i Instytutem Medycyny Morskiej i Tropikalnej – 2 senatorów,
- 3) nauczycieli akademickich z innych jednostek – 1 senator,
- 4) studentów – 9 senatorów, w tym:
 - 4 senatorów z Wydziału Lekarskiego,
 - 2 senatorów z Wydziału Farmaceutycznego z Oddziałem Medycyny Laboratoryjnej

- 2 senatorów z Wydziału Nauk o Zdrowiu z Oddziałem Pielęgniarstwa i Instytutem Medycyny Morskiej i Tropikalnej
oraz Przewodniczący Samorządu Studentów,
- 5) doktorantów – 1 senator,
- 6) pracowników niebędących nauczycielami akademickimi – 1 senator.

Senatorem może zostać nauczyciel akademicki zatrudniony w uczelni jako podstawowym miejscu pracy, który nie ukończył sześćdziesiątego siódmego roku życia, a w przypadku osób posiadających tytuł profesora – siedemdziesiątego roku życia.

Spośród kogo wybierani są przedstawiciele do Rady Wydziału?

W skład Rady Wydziału wchodzi wybrani przedstawiciele spośród:

- 1) pozostałych nauczycieli akademickich zatrudnionych na Wydziale w liczbie stanowiącej 15% składu Rady Wydziału,
- 2) studentów i doktorantów studiujących na Wydziale w liczbie łącznej 20% składu statutowego Rady, przy zachowaniu proporcji do ich liczebności na Wydziale, ale co najmniej po jednym przedstawicielu,
- 3) pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, zatrudnionych na Wydziale, w liczbie stanowiącej 5% składu Rady Wydziału.

Członkiem Rady Wydziału może zostać nauczyciel akademicki zatrudniony w uczelni jako podstawowym miejscu pracy, który nie ukończył sześćdziesiątego siódmego roku życia, a w przypadku osób posiadających tytuł profesora – siedemdziesiątego roku życia.

Na jakich zasadach wybierani są przedstawiciele do Senatu lub przedstawiciele do Rad Wydziału?

Wybory przedstawicieli do Senatu oraz przedstawicieli do Rad Wydziału odbywają się na zebraniach wyborczych w trybie bezpośrednim.

Dla ważności wyborów członków organów kolegialnych wymagany jest udział w pierwszym terminie co najmniej 50% uprawnionych do głosowania, natomiast w drugim terminie ważność wyborów jest zachowana przy udziale dowolnej liczby uprawnionych do głosowania.

Każdy wyborca, któremu przysługuje czynne prawo wyborcze w rozumieniu art. 71 ust. 1 pkt 2 Ustawy ma prawo do zgłaszania kandydatów.

Kto zostaje przedstawicielem do Senatu lub przedstawicielem do Rady Wydziału?

Przedstawicielem do Senatu lub przedstawicielem do Rady Wydziału zostaje kandydat, który w głosowaniu tajnym i bezpośrednim uzyskał więcej niż połowę ważnie oddanych głosów. Jeżeli w pierwszej turze głosowania przewidywana liczba kandydatów nie uzyska wymaganej liczby głosów, do następnej tury przechodzą wyłącznie kandydaci, którzy otrzymali więcej niż 20 % ważnie oddanych głosów. Szczegółowe zasady wyboru przedstawicieli do Senatu i do Rad Wydziałów określa regulamin wyborów.

Ile razy ta sama osoba może zostać członkiem Senatu?

Ta sama osoba nie może być członkiem Senatu dłużej niż dwie następujące po sobie kadencje. Nie dotyczy to osób wchodzących w skład Senatu w związku z pełnieniem funkcji organu jednoosobowego uczelni, a także prorektora.

X

**WYGAŚNIĘCIE MANDATU CZŁONKA ORGANU KOLEGIALNEGO LUB
JEDNOSOBOWEGO**

W jakich wypadkach wygasa mandat członka organu kolegialnego oraz organu jednoosobowego?

Mandat członka organu kolegialnego oraz organu jednoosobowego Uczelni wygasa przed upływem kadencji w razie:

- 1) zgonu,
- 2) rezygnacji,
- 3) długotrwałej niezdolności do pełnienia funkcji spowodowanej chorobą lub innymi okolicznościami, jeśli okres tej nieobecności przekracza 6 miesięcy,
- 4) odwołania z pełnionej funkcji przez organ wyborczy,
- 5) prawomocnego ukarania karą dyscyplinarną określoną w art. 140 ust. 1 pkt 3 i 4 Ustawy w odniesieniu do nauczycieli akademickich lub prawomocną karą dyscyplinarną określoną w art. 212 pkt 4 Ustawy w odniesieniu do studentów i w art. 226 ust. 1 w związku z art. 212 pkt 4 Ustawy w odniesieniu do doktorantów,
- 6) rozwiązania stosunku pracy w odniesieniu do przedstawicieli pracowników lub utraty statusu studenta w odniesieniu do przedstawicieli studentów lub statusu doktoranta w odniesieniu do przedstawicieli doktorantów,
- 7) gdy osoba posiadająca mandat utraciła bierne prawo wyborcze, z wyjątkiem mandatu rektora, prorektorów, dziekana, prodziekanów i jedynie co do kryterium wieku, bowiem kwestie te normuje szczególny przepis art. 127 ust. 4 i ust.5
- 8) niezaprzeszanie kontynuowania dodatkowego zatrudnienia bez zgody Senatu w ramach stosunku pracy przez nauczyciela akademickiego, będącego organem jednoosobowym uczelni.

Ponadto, mandat członka Senatu (z wyjątkiem członków wymienionych w § 24 ust. 2 pkt 1-3 Statutu) lub mandat członka Rady Wydziału (z wyjątkiem członków wymienionych w § 34 ust. 1 pkt 1 i 2 Statutu), wygasa w przypadku nieusprawiedliwionych pisemnie nieobecności na trzech posiedzeniach Senatu lub Rady Wydziału w ciągu roku akademickiego.

Stosunek pracy mianowanego nauczyciela akademickiego pełniącego funkcję rektora, z końcem roku akademickiego, w którym ukończył on 70. rok życia, przekształca się - na czas pozostały do zakończenia pełnienia tej funkcji - w stosunek pracy na podstawie umowy o pracę.

Stosunek pracy mianowanego nauczyciela akademickiego pełniącego funkcję prorektora, kierownika podstawowej jednostki organizacyjnej i jego zastępcy, z końcem roku akademickiego, w którym ukończył on 67. rok życia, a w przypadku mianowanego nauczyciela akademickiego posiadającego tytuł naukowy profesora z końcem roku akademickiego, w którym ukończył on 70. rok życia, przekształca się - na czas pozostały do zakończenia pełnienia tej funkcji - w stosunek pracy na podstawie umowy o pracę.

Jakie stosuje się procedury w wypadku wygaśnięcia mandatu członka organu kolegialnego oraz organu jednoosobowego?

Wygąśnięcie mandatu członka organu kolegialnego lub jednoosobowego przed upływem kadencji stwierdza Senat lub właściwa Rada Wydziału.

W przypadku wygaśnięcia mandatu organu jednoosobowego uczelni oraz mandatu członka organu kolegialnego w trakcie kadencji, dokonuje się wyboru na ich miejsce

nowych osób na okres do końca kadencji. Niepełnej kadencji nie wlicza się do okresu, o którym mowa w § 45 ust. 1 Statutu.

Uzupełnienie składu organu kolegialnego lub jednoosobowego przeprowadza się w drodze wyborów uzupełniających, zgodnie z trybem przewidzianym dla wyboru na odpowiednią funkcję, w ciągu trzech miesięcy od wygaśnięcia mandatu.

Nie przeprowadza się wyborów uzupełniających, jeżeli okres między wygaśnięciem mandatu a końcem kadencji organu kolegialnego lub jednoosobowego jest krótszy niż 6 miesięcy.

Do wyborów uzupełniających stosuje się odpowiednio postanowienia Statutu dotyczące wyborów.

W przypadku wygaśnięcia mandatu organu jednoosobowego Uczelni przed upływem kadencji, Senat lub właściwa Rada Wydziału powierza obowiązki organu jednoosobowego pierwszemu zastępcy do momentu zakończenia wyborów uzupełniających z tym zastrzeżeniem, że nie przeprowadza się wyborów uzupełniających, jeżeli okres między wygaśnięciem mandatu a końcem kadencji organu kolegialnego lub jednoosobowego jest krótszy niż 6 miesięcy.

W przypadku zawieszenia osoby pełniącej funkcję organu jednoosobowego w pełnieniu obowiązków, Senat lub właściwa Rada Wydziału powierza obowiązki organu jednoosobowego pierwszemu zastępcy na okres do ostatecznego wyjaśnienia sprawy. W sytuacji gdy dochodzi do wygaśnięcia mandatu organu jednoosobowego Uczelni, postępuje się zgodnie z powyżej opisanymi zasadami.

W jaki sposób można usprawiedliwić swoją nieobecność na zebraniu wyborczym?

Nieobecność na zebraniu wyborczym należy usprawiedliwić najpóźniej –o ile to możliwe– w terminie 3 (trzech) dni poprzedzających dane zebranie wyborcze, poprzez przesłanie informacji do odpowiednich komisji wyborczych na następujące adresy mailowe:

ukw2016@gumed.edu.pl (Uczelniana Komisja Wyborcza)
wkwlek2016@gumed.edu.pl (Wydziałowa Komisja Wyborcza WL)
wkwfarm2016@gumed.edu.pl (Wydziałowa Komisja Wyborcza WF z OML)
wkwwnoz2016@gumed.edu.pl (Wydziałowa Komisja Wyborcza WNoZ z OP i IMM)

W informacji należy podać: swoje imię i nazwisko, zebranie wyborcze, którego nieobecność dotyczy, podać przyczynę nieobecności oraz przesłać –w miarę możliwości– dokumenty potwierdzające przyczynę nieobecności.

Kto udziela informacji związanych z wyborami?

Wszelkich informacji związanych z wyborami udzielają Przewodniczący poszczególnych komisji. Zapytania i wątpliwości należy kierować na podane powyżej adresy mailowe.