

Moje zamierzenia na kadencję 2012-2016

Decyzję o ponownym kandydowaniu na stanowisko rektora Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego podjąłem świadomy wielkich wyzwań, jakie wciąż stoją przed naszą Uczelnią. W zmierzeniu się z nimi, w sposób oczywisty, pomocne będą doświadczenia nabyte w obecnej kadencji. Po czterech latach sprawowania funkcji rektora nie jestem osobą nieznaną dla społeczności akademickiej. Kandydując, poddaję się teraz ocenie wyborców, zabiegając jednocześnie o ich dalsze zaufanie i poparcie mojej reelekcji.

*Najnowocześniejszy
szpital zabiegowy w Polsce
już przyjmuje pacjentów*

Upływająca kadencja zdominowana była ciągłymi zabiegami o pozyskanie środków finansowych dla Uczelni oraz na prowadzoną ogromną inwestycję, jaką była budowa Centrum Medycyny Inwazyjnej. Były to szczególnie trudne wyzwania wobec trwającego światowego kryzysu finansowego, prowadzonych reform systemu ochrony zdrowia i szkolnictwa wyższego w kraju oraz ciągłego niedofinansowania szkolnictwa wyższego, a zwłaszcza uczelni medycznych.

Deklaruję, że jeżeli zostanę wybrany ponownie, to wszelkie moje działania nakierowane będą na realizację misji naszej *Alma Mater* i prowadzone z poszanowaniem jej historii, tradycji i wybitnej pozycji społecznej naszych pracowników oraz godności naszych studentów.

W mijającej kadencji udało się zrealizować wiele zapowiedzi z programu, który zaproponowałem społeczności akademickiej na kadencję 2008-2012; niektóre z tych projektów są jeszcze w trakcie realizacji i będą zakończone do końca kadencji. Są jednak i takie zamierzenia, których nie udało się zrealizować. Pojawiły się również nowe wyzwania i plany związane z rozwojem Uczelni. Zawrzeć je można w 6 zasadniczych kierunkach działań, które pokrótce chciałbym Państwu przedstawić.

Uniwersyteckie Centrum Kliniczne – zadania inwestycyjne

Zakończona została budowa i wyposażanie Centrum Medycyny Inwazyjnej oraz przeprowadzka klinik zabiegowych do nowej siedziby. Mimo kłopotów finansowych budowa zakończyła się w terminie i w rekordowo krótkim czasie 3 lat. Ten niewątpliwie sukces spowodował, że realna stała się kontynuacja dalszej przebudowy pozostałej części szpitala klinicznego. Kliniki zabiegowe uzyskały doskonałe warunki pracy, pobytu chorych i dostęp do unikatowego w skali kraju wyposażenia aparaturowego. Mam nadzieję, że pozwoli to w najbliższym czasie na wprowadzenie w UCK szeregu nowych procedur leczniczych, łącznie z przeszczepami wątroby, płuc oraz trzustki.

W tej sytuacji szczególnym wyzwaniem na kolejną kadencję jest uzyskanie środków na budowę tego, co roboczo nazwalismy Centrum Medycyny Nieinwazyjnej, w którym znajdą się wszystkie kliniki internistyczne, psychiatria, centrum udarowe, centrum kardiologii, kardiochirurgia z chirurgią naczyniową, położnictwo, ginekologia, onkologia z radioterapią, medycyna nuklearna, dermatologia, hematologia oraz pracownie radiologiczne dla tej nowej części szpitala. Stosowna dokumentacja została już złożona w Ministerstwie Zdrowia, a harmonogram



działań przewiduje realizację tej inwestycji w latach 2012-2016. Po jej uruchomieniu konieczne stanie się zabieganie o środki na wybudowanie nowej siedziby dla wszystkich klinik pediatrycznych, bowiem ich tymczasowa siedziba w budynkach nr 2 i 3 nie będzie spełniała nowoczesnych wymogów dla szpitala klinicznego.

Obok tego kluczowego zadania inwestycyjnego czekają nas również:

- modernizacja budynków nr 2 i 3 pod tymczasową siedzibę klinik pediatrycznych;
- przejęcie Szpitala Studenckiego co wiąże się z koniecznością opracowania dla niego nowych zadań w powiązaniu z UCK oraz świadczeniem usług zdrowotnych dla społeczności akademickiej gdańskich uczelni, w tym Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego, Uniwersytetu Gdańskiego oraz Politechniki Gdańskiej;
- modernizacja systemu drogowego oraz sieci wodno-kanalizacyjnej w starej części Szpitala;
- wyburzenie zbędnych budynków na terenie starego Szpitala ze zwiększeniem przestrzeni parkingowej;
- znalezienie strategicznego partnera do wybudowania i eksploatacji wielopoziomowego parkingu dla samochodów w miejscu wyburzonego budynku 24.

Uniwersyteckie Centrum Kliniczne – nowa organizacja Szpitala

Po nieudanej próbie zatrudnienia dyrektora naczelnego z zewnątrz, funkcję dyrektora naczelnego Uniwersyteckiego Centrum Klinicznego powierzono mgr Ewie Książek-Bator, co pozwoliło na stworzenie warunków do partnerskiej współpracy zarządu Szpitala z Senatem Uczelni i Rektorem. Zaowocowało to przygotowaniem planu restrukturyzacji placówki, pozytywnie zaopiniowanego przez międzynarodową firmę konsultingową PricewaterhouseCoopers i przyznaniem przez Agencję Rozwoju Przemysłu pożyczki na restrukturyzację zadłużenia Szpitala

klinicznego i odzyskanie jego równowagi finansowej. Pozwoliło to na zdecydowaną poprawę sytuacji ekonomicznej Szpitala i rozpoczęcie wdrażania zmian mających uzdrowić jego funkcjonowanie. Od ponad 2 lat Uniwersyteckie Centrum Kliniczne zamyka rok finansowy dodatnim wynikiem, nie zadłuża się dodatkowo i powoli spłaca ciężące na nim zobowiązania finansowe.

*Konsekwentna
restrukturyzacja Szpitala
gwarancją
spokojnej i bezpiecznej pracy*

Niestety tempo prowadzonej restrukturyzacji jest zbyt wolne w stosunku do oczekiwań Agencji Rozwoju Przemysłu. Sytuacja ta wymaga:

- intensyfikacji nadzoru nad szpitalem klinicznym i zaostreżenia wymagań odnośnie realizacji kolejnych punktów planu restrukturyzacyjnego. Konieczne jest określenie przez kierowników/ordynatorów oddziałów takiej specyfiki oferowanych świadczeń medycznych, która pozwoli na ubieganie się o wyższy kontrakt z NFZ;
- wprowadzenia rzetelnego systemu liczenia kosztów w każdej jednostce organizacyjnej oraz realnego i czytelnego naliczania kosztów pośrednich, stałych i osobowych Szpitala przez wdrożenie systemów informatycznych zapewniających szczegółowe ewidencjonowanie zużytych materiałów, leków oraz przeprowadzanych badań dodatkowych (konieczne jest ustalenie przejrzystego wewnętrznego cennika usług medycznych obowiązującego w obrębie UCK). Ten problem nadal nie został całościowo rozwiązany przez Szpital;
- wdrożenia procedur informatycznych w oparciu o system klasy *Business Intelligence*, zapewniających monitoring bieżącej sytuacji finansowej poszczególnych jednostek, wykorzystania środków szpitalnych oraz stopnia zawansowania realizacji kontraktu z NFZ. Taka bieżąca informacja jest niezbędna dla kierownika jednostki, zarządu Szpitala i władz Uczelni;
- ustalenia zasad zatrudnienia pracowników Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego do wykonywania zadań leczniczych przez podległe Uczelni szpitale kliniczne i spółki w oparciu o ustawę z dnia 15.04.2011 r. o działalności leczniczej. Jednostki te, jak każdy inny szpital czy przychodnia, winny zatrudniać niezbędny personel medyczny, konieczny do wykonania kontraktu z NFZ. Uczelnia zatrudnia nauczycieli akademickich, których zadaniem jest kształcenie studentów, kształcenie podyplomowe oraz prowadzenie badań naukowych. W tej sytuacji działalność lecznicza wykonywana przez nauczycieli akademickich w szpitalu klinicznym jest działalnością dodatkową i powinna być wynagradzana, przynaj-

mniej tak jak działalność każdego innego lekarza w dowolnym szpitalu czy przychodni;

- opracowania i zastosowania systemów motywujących pracowników do wyboru zatrudnienia w UCK. W tym celu należy zapewnić możliwie daleko idące bezpieczeństwo pracownika poprzez stabilne umowy cywilno-prawne lub zatrudnienie zadaniowe. Rozwiązania te powinny zapewnić pracownikowi uzyskanie znacznie korzystniejszych zarobków oraz pozwolić na zwiększenie efektywności pracy i podniesienie jej jakości. Pracownik powinien mieć poczucie, iż dbałość o wizerunek jednostki i zadowolenie pacjentów w jednoznaczny sposób przekłada się na wysokość dochodów, jakie może osiągnąć w jednym, podstawowym miejscu pracy;
- stworzenia na tyle korzystnych warunków pracy w jednostkach leczniczych, aby zniechęcały pracowników do podejmowania zatrudnienia u innych pracodawców i nie skłaniały do prowadzenia działalności konkurencyjnej w stosunku do naszych szpitali w innych jednostkach służby zdrowia;
- opracowania mechanizmów kontrolnych, które nie tylko zapobiegą ponowieniu się sytuacji zagrażającej bezpieczeństwu finansowemu jednostek leczniczych, ale też będą zawczasu wykrywały potencjalne zagrożenia dla działalności leczniczej, dydaktycznej i naukowej.

Modernizacja i rozbudowa bazy dydaktycznej

W mijającej kadencji zakończyły się prace termomodernizacyjne budynków osiedla studenckiego, Wydziału Farmaceutycznego oraz Collegium Biomedicum, co w znaczący sposób zmieniło wygląd naszej bazy dydaktycznej, poprawiło warunki pracy i dydaktyki oraz przyniosło wymierne korzyści ekonomiczne, zmniejszając wydatki na ogrzewanie. Na Wydziale Farmaceutycznym wyposażono ze środków Ministerstwa Zdrowia i oddano do użytku nowoczesną aptekę dydaktyczną. Zakończone zostały prace nad przygotowaniem na potrzeby Zakładu Medycyny Rodzinnej pomieszczeń dla pracowni symulacji medycznych. Ze środków Unii Europejskiej sfinansowano modernizację i wyposażenie w fantomy pracowni umiejętności praktycznych dla kierunków pielęgniarstwo i położnic-



two oraz modernizację i wyposażenie Zakładu Anatomii i Neurobiologii w nowoczesne modele anatomiczne. Wyposażono również budynek Centrum Naukowo-Badawczego Medycyny Laboratoryjnej oraz pracownie naukowo-dydaktyczne Wydziału Farmaceutycznego. Rozpoczyna się modernizacja przejętego przez Uczelnię od Szpitala budynku nr 1 dla potrzeb dydaktyki medycznej i administracji. W budynku tym znajdują miejsce m.in. jednostki Wydziału Nauk o Zdrowiu oraz Zakład Pacjenta Symulowanego dla potrzeb dydaktyki przedklinicznej na Wydziale Lekarskim, także finansowany ze środków unijnych. Podejmujemy się również modernizacji i przystosowania do zadań dydaktycznych budynku nr 15 dla potrzeb m.in. Katedry Pielęgniarstwa oraz Katedry Medycyny Ratunkowej i Katastrof.

W nadchodzącej kadencji konieczne będzie podjęcie nowych zamierzeń inwestycyjnych, w tym:

- opracowanie koncepcji i wstępnego projektu nowego budynku dydaktycznego dla dynamicznie rozwijającego się Wydziału Nauk o Zdrowiu. Po oszacowaniu kosztów budowy i wyposażenia ubieganie się o środki na jego realizację;
- pozyskanie środków na termomodernizację budynku przy ul. Tuwima oraz Instytutu Medycyny Morskiej i Tropikalnej;
- nadbudowa Biblioteki Głównej z utworzeniem dodatkowych pomieszczeń dla studentów, pracowników naukowych i dydaktycznych korzystających z jej zasobów;
- rozbudowa i modernizacja bazy dydaktycznej i naukowej w budynkach Wydziału Farmaceutycznego;
- modernizacja bazy dydaktycznej i naukowej jednostek Collegium Biomedicum;
- opracowanie koncepcji, budowa i wyposażenie ośrodka symulacji dla nauki praktycznych czynności medycznych oraz zespołu sal monitorowanych do przeprowadzania w sposób zbiektywizowany egzaminów praktycznych;
- modernizacja bazy lokalowej dla nauczania języków obcych i centrum sportowego;
- wybudowanie nowego domu studenckiego spełniającego współczesne wymagania tego typu obiektów; do rozważenia będzie przyjęcie trybu partnerstwa publiczno-prywatnego;
- modernizacja systemu drogowego i miejsc parkingowych na osiedlu studenckim.

Organizacja studiów i jakość nauczania

Kończąca się kadencja upłynęła pod znakiem przygotowań do wprowadzenia nowego systemu oceny jakości kształcenia i organizacji procesu dydaktycznego. Opracowano system oceny dydaktycznej nauczyciela akademickiego oraz jednostki dydaktycznej, wdrożono system hospitacji zajęć dydaktycznych. Zgodnie z założeniami nowej ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym opracowano nowy statut Uczelni oraz niezbędne regulaminy. Uporządkowano system opłat za studia dla studiów niestacjonarnych oraz stacjonarnych w przypadku powtarzania roku lub wpisów warunkowych. Wprowadzono elektroniczny system rozliczania godzin dydaktycznych i uproszczono wypłatę wynagrodzeń nauczycielom akademickim

za przepracowane godziny ponadwymiarowe. Wprowadzono elektroniczny indeks dla studentów, rezygnując z tradycyjnych indeksów papierowych. Utworzono e-dziekanat, poprzez który studenci mogą śledzić swoje postępy w nauce oraz ewentualne płatności. Wprowadzono elektroniczny system protokołów egzaminacyjnych, upraszczając procedury biurokratyczne stanowiące obciążenie dla kierowników jednostek dydaktycznych. Utworzono Akademickie Biuro Karier oraz Collegium Kształcenia Podyplomowego, w przypadku tego ostatniego uzyskaliśmy już konkretne wyniki, zarówno co do liczby oferowanych kursów, jak i znaczącego wzrostu dotacji na ten cel. Uruchomiono bezprzewodowy dostęp do internetu na terenie Uczelni w systemie eduroam.

*Dobrze przygotowany
do pracy absolwent
to cel i efekt
dobrego kształcenia*

W nadchodzącej kadencji czekają nas następujące zadania:

- modernizacja programów nauczania z opisaniem ich zgodnie z Krajowymi Ramami Kwalifikacji i jednoznacznym określeniem efektów nauczania oraz ich ewaluacji i systemu dokumentowania. Szczególne znaczenie będą miały prace wdrożone na Wydziale Lekarskim, przygotowujące system kształcenia do wymogów znowelizowanej ustawy o zawodzie lekarza;
- opracowanie i wdrożenie rzetelnych systemów oceny nauczyciela akademickiego przez studentów i komisje hospitujące zajęcia, umożliwiających ranking najlepszych nauczycieli i jednostek dydaktycznych;
- stworzenie modelu pozwalającego na śledzenia kariery absolwentów Uczelni oraz rozbudowa systemu kształcenia podyplomowego;
- kontynuowanie działań na rzecz rozwoju studiów anglojęzycznych oraz pogłębiania integracji wszystkich studentów;
- dalszy rozwój interaktywnych pomostów komunikacyjnych między studentami a dziekanatami. Dzięki wprowadzeniu systemu weryfikacji autentyczności osoby kontak-



tującej się z dziekanatami będzie możliwe składanie podań do dziekana lub prodziekana, weryfikacja swoich danych zawartych w systemie oraz otrzymywanie decyzji władz. Skróci to w znaczący sposób czas oczekiwania na decyzje, zlikwiduje kolejki w dziekanatach i poprawi wizerunek administracji w oczach studentów.

Nauka

Liczne sukcesy pracowników naukowych w ubieganiu się o dodatkowe środki przeznaczone na naukę cieszą i powodują, iż wszyscy możemy być dumni z pozycji Uczelni w kraju. Uruchomiony został system dodatkowych stypendiów dla doktorantów oraz możliwość ubiegania się o projekty badań naukowych dla młodych pracowników nauki, wsparcie finansowe krótkoterminowych wyjazdów naukowych do ośrodków zagranicznych i finansowanie zakupu aparatury naukowo-badawczej. Wprowadziliśmy konkurs na etat naukowy dla szczególnie uzdolnionych pracowników. Opracowano regulamin i zasady ochrony własności intelektualnej oraz patentowania wynalazków. Wprowadzono nowy system nagród dla pracowników naukowych, jak i niebędących nauczycielami akademickimi. Wprowadzono elektroniczny system sprawozdawania się z działalności naukowej oraz parametryzacji jednostek podstawowych. Osiągnięcia te cieszą, ale przed nami pozostaje jeszcze szereg zadań, które powinny zostać możliwie szybko zrealizowane:

- opracowanie nowych kryteriów kategoryzacji jednostek naukowych zgodnych z wymaganiami Komitetu Ewaluacji Jednostek Naukowych;
- przygotowanie wniosków z Wydziału Farmaceutycznego i Wydziału Lekarskiego do konkursu na Krajowe Naukowe Ośrodki Wiodące (KNOW), co przełoży się na większe dotacje finansowe na naukę;
- intensyfikacja starań o środki naukowe z programów Unii Europejskiej z zabezpieczeniem wsparcia administracyjnego dla pracowników naukowych przygotowujących tego typu wnioski;
- przekazanie w gestię poszczególnych Wydziałów uprawnień do gospodarowania przyznaną przez Ministra dotacją na działalność statutową.

Organizacja i zarządzanie w jednostkach administracyjnych

W mijającej kadencji opracowano nowy regulamin organizacyjny, system oceny pracowników administracji, wartościowania stanowisk pracy oraz nowy system wynagrodzeń w administracji. Jest on przygotowany do szybkiego wdrożenia. Aktualnie w obrębie administracji wprowadzany jest nowy, zintegrowany system informatyczny do zarządzania klasy ERP. Zarówno wdrożenie nowego regulaminu, jak i nowego systemu informatycznego pozwoli na uporządkowanie procesów i uproszczenie procedur administracyjnych. W przyszłości umożliwi wprowadzenie systemu elektronicznej komunikacji między interesantem a administracją Uczelni. Jednak i w tej dziedzinie jest jeszcze sporo problemów do rozwiązania:



- analiza obiegu dokumentów i procesów decyzyjnych celem ich optymalizacji, która skutkować będzie konsolidacją struktur administracyjnych, zwiększeniem wydajności oraz podwyższeniem jakości pracy i wynagrodzenia pracowników;
- udostępnienie kolejnych modułów systemów informatycznych *Business Intelligence* kadrze kierowniczej, co umożliwi monitoring i ocenę wykorzystywanych zasobów w czasie rzeczywistym, stanowiąc podstawę do podejmowania szybkich i precyzyjnych decyzji;
- wdrożenie informatycznych systemów obiegu dokumentów z wykorzystaniem podpisu elektronicznego;
- kontynuacja modernizacji budynku rektoratu dla poprawy warunków pracy pracowników oraz komfortu interesantów.

*Nowa inwestycja
Centrum Medycyny Nieinwazyjnej
nadzieją dla tysięcy pacjentów*

Przedstawiłem Państwu główne wyzwania. Zapewniam, że dołożę wszelkich starań, by im sprostać i nie zawieść pokładanego we mnie zaufania. Powodzenie realizacji przedstawionych zamierzeń zależeć będzie w głównej mierze od kreatywności, determinacji i zaangażowania kadry kierowniczej oraz wszystkich pracowników naszej Uczelni, na co bardzo liczę i w które głęboko wierzę. Dlatego ubiegam się o poparcie i reelekcję!

prof. Janusz Moryś,
kandydat na rektora
w kadencji 2012-2016