

# STATUT

## GDAŃSKIEGO UNIWERSYTETU MEDYCZNEGO



Uchwała Nr 35/05/06  
Uchwała Nr 6/2008  
Uchwała Nr 22/2008, Zarządzenie Nr 30/2008 (tekst jednolity)  
Uchwała Nr 40/2008  
Uchwała Nr 43/2008  
Uchwała Nr 15/2009, Zarządzenie Nr 30/2009  
Uchwała Nr 16/2009  
Uchwała Nr 17/2009  
Uchwała Nr 49/2009  
Uchwała Nr 6/2010  
Uchwała Nr 22/2010  
Uchwała Nr 33/2010  
Uchwała Nr 39/2011

### **Tekst jednolity**

30 stycznia 2012 r.

## SPIS TREŚCI

<b>Dział I</b>	POSTANOWIENIA OGÓLNE .....	2
<b>Dział II</b>	USTRÓJ UCZELNI .....	5
Rozdział 1	JEDNOSTKI ORGANIZACYJNE UCZELNI .....	5
	SZPITALE KLINICZNE .....	7
	PRZEDSIĘBIORSTWA PODMIOTÓW LECZNICZYCH .....	8
Rozdział 2	ORGANY UCZELNI .....	9
	SENAT .....	9
	KOMISJE SENACKIE .....	13
	REKTOR .....	14
	RADA WYDZIAŁU .....	19
	DZIEKAN .....	22
	FUNKJONOWANIE ORGANÓW UCZELNI.....	23
	ZASADY I TRYB POWOŁYWANIA ORGANÓW UCZELNI.....	24
	KIEROWNICY JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH .....	31
	SYSTEM BIBLIOTECZNO-INFORMACYJNY....	32
<b>Dział III</b>	ADMINISTRACJA I GOSPODARKA UCZELNI .....	35
<b>Dział IV</b>	STUDIA I STUDENCI .....	38
<b>Dział V</b>	PRACOWNICY UCZELNI .....	43
<b>Dział VI</b>	UTRZYMANIE PORZĄDKU I BEZPIECZEŃSTWA .....	52
<b>Dział VII</b>	WYDAWNICTWA UCZELNI .....	53
<b>Dział VIII</b>	UROCZYSTOŚCI I ODZNACZENIA UCZELNIANE .....	53
<b>Dział IX</b>	POSTANOWIENIA KOŃCOWE .....	54
<b>Załącznik nr 1</b>	REGULAMIN KONKURSU .....	56

## **DZIAŁ I**

### **POSTANOWIENIA OGÓLNE**

#### **§ 1**

1. Gdański Uniwersytet Medyczny, zwany dalej „Uniwersytetem” lub „Uczelnią” jest uczelnią publiczną, powołaną dekretem Krajowej Rady Narodowej z dnia 8 października 1945 r. o utworzeniu Akademii Lekarskiej w Gdańsku, nawiązującą do tradycji Atheneum Gedanense z Katedrą Anatomii i Medycyny, założoną w 1580 r. oraz Wydziału Lekarskiego Uniwersytetu Stefana Batorego w Wilnie.
2. Uniwersytet działa na podstawie ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164 z 2005 r., poz. 1365 z późn. zm.), zwanej dalej „Ustawą”, ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. Nr 112 z 2011 r., poz. 654 z późn. zm.), oraz innych obowiązujących przepisów prawa i niniejszego Statutu.
3. Uniwersytet ma osobowość prawną.
4. Uniwersytet w języku angielskim nosi nazwę „Medical University of Gdańsk”.
5. Siedzibą Uczelni jest Gdańsk.
6. Uniwersytet używa nazwy skróconej GUMed.

#### **§ 2**

1. Uniwersytet w swej działalności zespala nauczanie i wychowanie młodzieży, badania naukowe oraz usługi diagnostyczne i lecznicze.
2. Uniwersytet uczestniczy w dziele wszechstronnego rozwoju nauki, kultury i gospodarki narodowej oraz kształci studentów w umiłowaniu prawdy, zgodnie z ideałami humanizmu i zasadami etyki.
3. Uniwersytet w swej działalności kieruje się zasadami wolności nauczania i badań naukowych. W Uczelni jest rozwijana wielość kierunków naukowych przy poszanowaniu odrębności światopoglądowych.
4. Uniwersytet kultywuje najlepsze tradycje narodowe i akademickie, dba o wychowanie studentów w duchu patriotyzmu i poczucia odpowiedzialności na ludzi o wysokim poziomie etycznym, właściwie przygotowanych do służby dla dobra każdego człowieka i dla dobra narodu.

#### **§ 3**

1. Podstawowymi zadaniami Uczelni są:
  - 1) kształcenie studentów, w celu zdobywania i uzupełniania wiedzy oraz umiejętności niezbędnych w pracy zawodowej,
  - 2) prowadzenie badań naukowych, prac rozwojowych oraz określanie ich kierunków i świadczenie usług badawczych,
  - 3) kształcenie i przygotowywanie kandydatów do pracy badawczej i dydaktycznej,
  - 4) prowadzenie studiów podyplomowych, kursów i szkoleń w celu kształcenia nowych umiejętności niezbędnych na rynku pracy w systemie uczenia się przez całe życie,
  - 5) realizacja idei uczelni otwartej i zapewnienie jej udziału w procesie edukacji narodowej,
  - 6) upowszechnianie i promowanie osiągnięć naukowych oraz udostępnianie zbiorów bibliotecznych i informacyjnych,

- 7) stwarzanie osobom niepełnosprawnym warunków do pełnego udziału w procesie kształcenia i w badaniach naukowych.
2. Uniwersytet uczestniczy w sprawowaniu opieki medycznej w zakresie i formach określonych w przepisach o działalności leczniczej. Działalność ta nie może naruszać podstawowych funkcji Uczelni.

#### § 4

1. W praktycznym nauczaniu zawodów medycznych Uniwersytet korzysta z bazy klinicznej podmiotów leczniczych, które utworzył, innych podmiotów leczniczych udostępnionych Uniwersytetowi oraz przedsiębiorstw podmiotów leczniczych działających w Uczelni.
2. Zasady udostępnienia podmiotów leczniczych Uniwersytetowi określają umowy cywilnoprawne zawarte pomiędzy Uczelnią a podmiotami wykonującymi działalność leczniczą zgodnie z zapisami ustawy o działalności leczniczej.

#### § 5

Wykłady w Uczelni są otwarte, jeżeli ich treść bądź przeprowadzone demonstracje nie są objęte tajemnicą lekarską.

#### § 6

1. Uniwersytet posiada logo, sztandar, flagę i pieczęć.
2. Logo Uczelni oparte jest na motywach herbu Gdańska i węża Eskulapa (wzór: Księga Znaków).
3. Na sztandarze Uczelni z jednej strony na czerwonym tle znajduje się godło Rzeczypospolitej Polskiej a z drugiej, na białym tle - logo Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego oraz napis: *Salus Aegroti - Suprema Lex*.
4. Flaga Uczelni zawiera na białym tle logo Uczelni.
5. Pieczęć Uczelni zawiera w środku godło państwowe, a na otoku napis: Gdański Uniwersytet Medyczny i numer identyfikacyjny.
6. Uniwersytet prowadzi Kronikę i Księgę Pamiątkową.

#### § 7

Uniwersytet ma prawo używać urzędowej, metalowej, tłoczonej pieczęci okrągłej zawierającej pośrodku wizerunek orła ustalony dla godła Rzeczypospolitej Polskiej, a w otoku napis „Gdański Uniwersytet Medyczny”.

#### § 8

Uniwersytet pogłębia więź z życiem społecznym, naukowym, kulturalnym oraz gospodarczym kraju i regionu poprzez Fundację Rozwoju Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego, Stowarzyszenie Absolwentów Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego oraz inne fundacje, organizacje społeczne i stowarzyszenia.

#### § 9

1. Osobom szczególnie zasłużonym dla rozwoju nauki, kultury lub życia społecznego Senat Uczelni nadaje tytuł doktora *honoris causa* na wniosek uprawnionej Rady Wydziału.
- 1a. O zamiarze podjęcia postępowania w sprawie nadania tytułu doktora *honoris causa* Dziekan zawiadamia Rektora. Rektor przedstawia informację o zamiarze podjęcia

postępowania Senatowi Uczelni. W tym celu Rektor może zasięgnąć opinii Komisji ds. Godności Honorowych Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego powołanej przez Senat na początku kadencji władz Uczelni.

2. Wszczynając, z inicjatywy Rektora, Dziekana właściwego Wydziału lub kierownika innej jednostki organizacyjnej Uczelni postępowanie o nadanie tytułu doktora *honoris causa*, Rada Wydziału wybiera ze swego grona trzyosobową komisję oraz wyznacza trzech recenzentów, w tym co najmniej dwóch spoza Uczelni.
3. Po zapoznaniu się z opinią komisji uwzględniającą recenzje, Rada Wydziału podejmuje uchwałę w sprawie wystąpienia do Senatu Uczelni z wnioskiem o nadanie kandydatowi tytułu doktora *honoris causa*.
4. Uchwały o nadanie tytułu doktora *honoris causa* zapadają w głosowaniu tajnym większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej 2/3 członków Senatu.

## **DZIAŁ II**

### **USTRÓJ UCZELNI**

#### **Rozdział 1**

#### **JEDNOSTKI ORGANIZACYJNE UCZELNI**

##### **§ 10**

W skład Uczelni wchodzi:

1. Wydziały:
  - 1) Lekarski z Oddziałem Stomatologicznym,
  - 2) Farmaceutyczny z Oddziałem Medycyny Laboratoryjnej,
  - 3) Nauk o Zdrowiu z Oddziałem Pielęgniarstwa i Instytutem Medycyny Morskiej i Tropikalnej,
  - 4) Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG i GUMed.
2. Jednostki organizacyjne międzywydziałowe:
  - 1) *Skreślono*
  - 2) Studium Praktycznej Nauki Języków Obcych,
  - 3) Studium Wychowania Fizycznego i Sportu,
  - 4) *Skreślono*
3. Jednostki organizacyjne ogólnouczelniane:
  - 1) Biblioteka Główna,
  - 2) Trójmiejska Akademicka Zwierzętarńia Doświadczalna - Centrum Badawczo-Usługowe,
  - 3) Kolegium Kształcenia Podyplomowego,
  - 4) Muzeum Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego.

##### **§ 11**

1. Wydział jest podstawową jednostką organizacyjną Uczelni prowadzącą co najmniej jeden kierunek studiów, studia doktoranckie lub badania co najmniej w jednej dyscyplinie naukowej. Podstawową jednostkę Uczelni tworzy, przekształca i likwiduje Rektor po zasięgnięciu opinii Senatu.
2. W ramach Wydziału istnieją: Oddziały, Instytuty, Katedry, Zakłady i Kliniki.

- 2a. W ramach Wydziału może istnieć również studium wydziałowe, tworzone dla realizacji zadań dydaktycznych.
3. W ramach Zakładów i Klinik mogą być tworzone inne jednostki (Pracownie, Laboratoria) o charakterze pomocniczym.
4. Jednostki międzywydziałowe i ogólnouczelniane tworzy, przekształca i znosi Senat. Wniosek o utworzenie, przekształcenie i zniesienie jednostki międzywydziałowej winien być zaopiniowany przez wszystkie Rady Wydziału.
5. Jednostki organizacyjne wymienione w ust. 2 i ust. 2a tworzy, przekształca i znosi Rektor na wniosek Dziekana, zaopiniowany przez Radę Wydziału i Senat.
6. Jednostki organizacyjne o charakterze pomocniczym mogą być tworzone przez Kierowników Klinik i Zakładów w celu realizacji wydzielonych zadań naukowo-badawczych.

## **§ 12**

1. Oddział tworzony jest w ramach Wydziału prowadzącego pokrewne kierunki studiów i reprezentuje jeden z tych kierunków.
2. Studium jest jednostką organizacyjną realizującą zadania dydaktyczne o charakterze uzupełniającym podstawowy program nauczania.

## **§ 13**

1. Katedra jest jednostką organizacyjną prowadzącą działalność dydaktyczną w zakresie określonej dyscypliny naukowej lub przedmiotu nauczania.
2. W skład Katedry mogą wchodzić Zakłady i Kliniki.
3. Katedrę można utworzyć, jeżeli jest w niej zatrudniony nauczyciel akademicki na stanowisku profesora.

## **§ 14**

1. Zakład jest jednostką organizacyjną pracy dydaktycznej, naukowej i usługowej w ramach określonej specjalności.
2. Klinika jest jednostką organizacyjną pracy dydaktycznej i naukowej w ramach określonej specjalności.
3. Zakład lub Klinikę można utworzyć, jeżeli w jednostce tej będzie zatrudniony co najmniej jeden nauczyciel akademicki posiadający tytuł naukowy lub stopień doktora habilitowanego, ubiegający się o kierownictwo tej jednostki.

## **§ 15**

1. Instytut jest jednostką organizacyjną wchodzącą w skład Wydziału i integrującą Katedry, Zakłady i Kliniki, których działalność dotyczy tych samych lub pokrewnych specjalności albo związana jest z określoną grupą przedmiotów nauczania lub specjalności badawczych.
2. Instytut można utworzyć, jeśli w jego strukturze będą co najmniej trzy jednostki organizacyjne wymienione w ust. 1.
- 2a. Instytut może być utworzony, gdy zatrudnionych w nim będzie, jako w podstawowym miejscu pracy, co najmniej pięć osób posiadających tytuł naukowy profesora lub stopień naukowy doktora habilitowanego, reprezentujących określoną dziedzinę nauki. Jeżeli przez okres pięciu lat instytut nie spełnia tego wymogu, podlega przekształceniu w katedrę złożoną z kilku jednostek.

3. *Skreślono.*

**§ 16**

1. Wniosek Dziekana o utworzenie, albo rozwiązanie Instytutu lub Katedry składającej się z kilku jednostek, włączenie lub wyłączenie z Instytutu lub Katedry powinien zawierać opinie Rady Instytutu lub opinie Rady Katedry lub opinię większości nauczycieli akademickich zatrudnionych w odpowiednich jednostkach oraz winien być, przed przedstawieniem go Senatowi, zaopiniowany przez Radę Wydziału.
2. Wniosek o utworzenie Zakładu lub Kliniki powinien:
  - 1) wskazywać odrębność programu badawczego oraz faktyczne ukształtowanie zespołu osób, które weszłyby w skład tworzonej jednostki organizacyjnej,
  - 2) wskazywać, że dotychczasowa struktura organizacyjna nie sprzyja należytej realizacji działalności dydaktycznej, naukowej, usługowej lub leczniczej,
  - 3) zawierać odpowiednie do rangi tworzonej jednostki organizacyjnej, udokumentowane osiągnięcia zespołu, o których mowa w pkt. 1, we wszystkich formach działalności realizowanych przez Uniwersytet
3. Senat na wniosek Dziekana zaopiniowany przez Radę Wydziału może upoważnić Rektora do odstąpienia, na okres do 5 lat, od wymogów § 16 ust. 2 oraz § 63 ust. 4 Statutu, jeżeli jednostka organizacyjna ma powstać na nowo tworzonym Wydziale. Powyższe nie dotyczy Katedry.

**§ 17**

Instytuty oraz Katedry składające się z kilku jednostek organizacyjnych działają na podstawie regulaminów organizacyjnych nadawanych przez Rektora po zasięgnięciu opinii lub na wniosek Dyrektora Instytutu lub Kierownika Katedry.

**§ 18**

1. W Uczelni działa Kolegium Kształcenia Podyplomowego podległe Prorektorowi do spraw studenckich, na podstawie regulaminu nadawanego przez Rektora.
- 1a. W GUMed funkcjonuje Muzeum Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego podległe Rektorowi. Regulamin Muzeum GUMed nadaje Rektor.
2. W Uczelni mogą działać krajowe ośrodki referencyjne.

**SZPITALA KLINICZNE**

**§ 19**

1. Samodzielne publiczne zakłady opieki zdrowotnej Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego zwane dalej „Szpitalami Klinikznymi” są podmiotami leczniczymi wobec których Uniwersytet pełni z mocy ustawy o działalności leczniczej funkcję podmiotu tworzącego.
2. Uniwersytet sprawuje funkcję podmiotu tworzącego wobec:
  - 1) Uniwersyteckiego Centrum Klinicznego,
  - 2) Uniwersyteckiego Centrum Medycyny Morskiej i Tropikalnej.
3. Przekształcenie i likwidacja Szpitala Klinikznego następuje w drodze uchwały Senatu Uczelni.
4. *Skreślono.*
5. Uniwersytet sprawuje nadzór nad Szpitalami Klinikznymi - podmiotami leczniczymi wobec których pełni funkcję podmiotu tworzącego.

6. Organizację i zakres działania Szpitala Klinicznego określa statut Szpitala nadany przez Senat Uczelni.
7. Ciałem opiniodawczym i inicjującym dla Senatu i Rektora oraz doradczym dla Dyrektora Szpitala jest Rada Społeczna Szpitala Klinicznego, działająca na podstawie przepisów ustawy o działalności leczniczej.
8. Ilekroć w postanowieniach niniejszego Statutu jest mowa o Dyrektorze Szpitala Klinicznego rozumie się przez to kierownika w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorstwem w rozumieniu art. 2 ust.2 pkt 1 ustawy o działalności leczniczej.

## **§ 20**

1. Z Dyrektorem Szpitala Klinicznego nawiązuje i rozwiązuje stosunek pracy na podstawie powołania lub umowy o pracę albo zawiera z nim umowę cywilnoprawną Rektor.
2. Konkurs na stanowisko Dyrektora Szpitala Klinicznego oraz konkurs na stanowisko zastępcy Dyrektora w przypadku gdy Dyrektor nie jest lekarzem, ogłasza Rektor na zasadach określonych w ustawie o działalności leczniczej i aktach wykonawczych.
3. *Skreślono.*
4. *Skreślono.*
5. *Skreślono.*

## **§ 21**

1. Rektor dokonuje kontroli i oceny działalności Szpitala Klinicznego oraz pracy Dyrektora co najmniej raz na 6 miesięcy.
2. Kontrola i ocena, o której mowa w ust. 1, obejmuje w szczególności:
  - 1) realizację zadań określonych w regulaminie organizacyjnym i Statucie Szpitala Klinicznego, dostępność i jakość udzielanych świadczeń zdrowotnych,
  - 2) prawidłowość gospodarowania mieniem oraz środkami publicznymi,
  - 3) gospodarkę finansową.
3. W razie stwierdzenia niezgodnych z prawem działań Dyrektora Szpitala Klinicznego, Rektor wstrzymuje ich wykonanie oraz zobowiązuje Dyrektora do ich zmiany lub cofnięcia. W przypadku niedokonania zmiany lub cofnięcia tych działań przez Dyrektora w wyznaczonym terminie Rektor może podjąć działania wynikające z ustawy o działalności leczniczej.

## **PRZEDSIĘBIORSTWA PODMIOTÓW LECZNICZYCH**

### **§ 22**

1. W celu realizacji zadań dydaktycznych i badawczych w powiązaniu z udzielaniem świadczeń zdrowotnych i promocją zdrowia, Uczelnia może utworzyć i prowadzić podmioty lecznicze na zasadach określonych w ustawie o działalności leczniczej.
2. Podmioty lecznicze Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego posiadają odrębną gospodarkę finansową.
3. Dyrektorzy podmiotów leczniczych Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego powoływani są w drodze postępowania konkursowego.



## **Rozdział 2**

### **ORGANY UCZELNI**

#### **§ 23**

1. Organami kolegialnymi Uczelni są Senat i Rady Wydziałów.
2. Organami jednoosobowymi Uczelni są Rektor i Dziekani.
3. Organami wyborczymi Uczelni są Kolegia Elektorów.
4. W organach kolegialnych i organach wyborczych Uczelni są reprezentowani nauczyciele akademicki, doktoranci, studenci oraz pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi.

#### **SENAT**

#### **§ 24**

1. Senat jest najwyższym kolegialnym organem stanowiącym Uczelni.
2. W skład Senatu wchodzi:
  - 1) Rektor jako przewodniczący,
  - 2) Prorektorzy,
  - 3) Dziekani,
  - 4) wybrani przedstawiciele spośród:
    - a) nauczycieli akademickich posiadających tytuł naukowy profesora lub stopień naukowy doktora habilitowanego w liczbie 14 senatorów, w tym z:
      - Wydziału Lekarskiego z Oddziałem Stomatologicznym – 8 senatorów, z czego z Oddziału Stomatologicznego – 1 senator,
      - Wydziału Farmaceutycznego z Oddziałem Medycyny Laboratoryjnej, - 3 senatorów, z czego z Oddziału Medycyny Laboratoryjnej – 1 senator,
      - Wydziału Nauk o Zdrowiu z Oddziałem Pielęgniarstwa i Instytutem Medycyny Morskiej i Tropikalnej – 2 senatorów,
      - Międzyuczelnianego Wydziału Biotechnologii UG i GUMed – 1 senator,
    - b) pozostałych nauczycieli akademickich - 9 senatorów, w tym: z Wydziału Lekarskiego z Oddziałem Stomatologicznym – 5 senatorów, z czego z Oddziału Stomatologicznego – 1 senator; z Wydziału Farmaceutycznego z Oddziałem Medycyny Laboratoryjnej – 2 senatorów; z Wydziału Nauk o Zdrowiu z Oddziałem Pielęgniarstwa i Instytutem Medycyny Morskiej i Tropikalnej – 2 senatorów,
    - c) nauczycieli akademickich z innych jednostek – 1 senator,
    - d) studentów – 9 senatorów, w tym: 4 senatorów z Wydziału Lekarskiego z Oddziałem Stomatologicznym, 2 senatorów z Wydziału Farmaceutycznego z Oddziałem Medycyny Laboratoryjnej i 2 senatorów z Wydziału Nauk o Zdrowiu z Oddziałem Pielęgniarstwa i Instytutem Medycyny Morskiej i Tropikalnej oraz Przewodniczący Samorządu Studentów,
    - e) doktorantów – 1 senator,
    - f) pracowników niebędących nauczycielami akademickimi – 1 senator.

## **§ 25**

1. W posiedzeniu Senatu z głosem doradczym uczestniczą:
  - 1) Kanclerz,
  - 2) Kwestor,
  - 3) Dyrektor Biblioteki Głównej,
  - 4) przedstawiciele z każdego związku zawodowego działającego w Uczelni, po jednym z każdego związku.
2. W posiedzeniach Senatu mogą uczestniczyć, z głosem doradczym, inne osoby zaproszone przez Rektora lub Senat.

## **§ 26**

1. Posiedzenia zwyczajne Senatu ze wskazaniem porządku posiedzenia zwołuje Rektor co najmniej raz na dwa miesiące, z wyjątkiem okresów wolnych od zajęć dydaktycznych.
2. Nadzwyczajne posiedzenia Senatu zwołuje Rektor z własnej inicjatywy lub na wniosek co najmniej 1/3 członków Senatu w terminie siedmiu dni od dnia zgłoszenia wniosku.
3. Uchwały Senatu zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy statutowej liczby jego członków, chyba że Ustawa lub Statut przewidują wyższe wymagania.

## **§ 27**

1. Do kompetencji Senatu należy w szczególności:
  - 1) ustalanie głównych kierunków działalności Uczelni,
  - 2) uchwalanie Statutu Uczelni,
  - 3) uchwalanie regulaminu studiów, regulaminu studiów doktoranckich, regulaminu studiów podyplomowych oraz ustalanie warunków, trybu rekrutacji i formy studiów dla poszczególnych kierunków oraz rodzajów studiów,
  - 4) podejmowanie uchwał odnośnie określenia kierunków studiów, poziomu kształcenia i efektów kształcenia,
  - 5) ustalanie zasad działania Uczelni oraz wytycznych dla Rad Wydziałów i jednostek międzywydziałowych w zakresie wykonywania podstawowych zadań Uczelni,
  - 6) ocenianie działalności Uczelni, zatwierdzanie rocznych sprawozdań Rektora z jej działalności oraz ocenianie działalności Rektora,
  - 7) podejmowanie uchwał w sprawie określenia liczby studentów studiów stacjonarnych na poszczególnych kierunkach studiów finansowanych z budżetu państwa z wyjątkiem kierunków zastrzeżonych zgodnie z art. 8 ust. 9 Ustawy,
  - 8) wyrażanie zgody na zawarcie przez Rektora umowy o współpracy z podmiotem zagranicznym,
  - 9) wyrażanie zgody na utworzenie akademickiego inkubatora przedsiębiorczości lub centrum transferu technologii w formie jednostki ogólnouczelnianej, fundacji lub spółki handlowej,
  - 10) nadawanie tytułu doktora honoris causa,

- 11) wyrażanie opinii społeczności Uczelni oraz wyrażanie opinii w sprawach przedłożonych przez Rektora, Radę Wydziału, albo członków Senatu w liczbie co najmniej pięciu senatorów,
  - 12) ustalanie reguł monitorowania kariery zawodowej absolwentów w celu dostosowania kierunków studiów i programów kształcenia do potrzeb rynku pracy,
  - 13) wyrażanie zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia, o którym mowa w art. 129 ust. 5 Ustawy, w ramach stosunku pracy przez nauczyciela akademickiego, będącego organem jednoosobowym uczelni.
2. Do kompetencji Senatu należy także:
- 1) uchwalanie planu rzeczowo-finansowego Uczelni,
  - 2) zatwierdzanie sprawozdania finansowego Uczelni zgodnie z przepisami o rachunkowości,
  - 3) ustalanie zasad nabywania, zbywania i obciążania papierów wartościowych w zakresie nieuregulowanym w przepisach o finansach publicznych oraz o obrocie papierami wartościowymi,
  - 4) wyrażanie zgody na:
    - a) rozporządzanie przez Uczelnię składnikami aktywów trwałych w przypadkach gdy wartość rynkowa przedmiotu rozporządzenia przekracza równowartość w złotych kwoty 250 000 euro,
    - b) przystąpienie do spółki lub innej organizacji gospodarczej oraz utworzenie spółki lub fundacji.
3. Senat ponadto:
- 1) sprawuje nadzór nad działalnością Uczelni,
  - 2) tworzy i znosi na wniosek Rady Wydziału kierunki studiów,
  - 3) tworzy, przekształca i znosi jednostki organizacyjne o charakterze ogólnouczelnianym, międzywydziałowym i międzyuczelnianym na wniosek Rektora, po zasięgnięciu opinii zainteresowanych jednostek,
  - 3a) opiniuje utworzenie, przekształcenie oraz likwidację podstawowych jednostek organizacyjnych Uczelni w tym jednostek zamiejscowych oraz jednostek organizacyjnych wchodzących w skład wydziałów,
  - 4) wyraża zgodę na mianowanie na stanowisko profesora zwyczajnego oraz opiniuje wniosek o zatrudnienie na stanowisko profesora nadzwyczajnego i profesora wizytującego,
  - 5) opiniuje wniosek Rektora o zatrudnienie Kanclerza Uczelni,
  - 6) opiniuje wnioski o zatrudnienie kierowników jednostek międzywydziałowych i ogólnouczelnianych,
  - 7) wyraża zgodę na powołanie Dyrektora Instytutu, Kierowników Katedr, Zakładów i Klinik,
  - 8) określa zasady ustalania zakresu obowiązków nauczycieli akademickich, rodzaje zajęć dydaktycznych objętych zakresem tych obowiązków, w tym wymiar zadań dydaktycznych dla poszczególnych stanowisk, oraz zasady obliczania godzin dydaktycznych,
  - 9) upoważnia Rektora do zawierania porozumień z innymi szkołami lub instytucjami i jednostkami organizacyjnymi w sprawach dotyczących wspólnej działalności,

- 10) podejmuje decyzję w sprawie przyjęcia lub odrzucenia darowizny, zapisu lub spadku na rzecz Uczelni o wartości co najmniej 1 miliona złotych,
- 11) określa zasady udziału Uczelni w korzystaniu ze środków otrzymanych z budżetu państwa na prowadzenie określonych prac badawczych przez pracowników Uczelni lub ich zespoły,
- 12) określa warunki i tryb kierowania przez Uczelnię jej pracowników, doktorantów i studentów za granicę w celach naukowych, dydaktycznych i szkoleniowych,
- 13) *skreślono,*
- 14) określa zasady podziału funduszu nagród za osiągnięcia w pracy zawodowej pracowników Uczelni,
- 15) powołuje komisje stałe i doraźne,
- 16) rozstrzyga spory kompetencyjne pomiędzy jednostkami organizacyjnymi Uczelni,
- 17) uchwała plan wydawniczy Uczelni,
- 18) może powołać Sądy Koleżeńskie rozpatrujące sprawy związane z etyką zawodu nauczyciela akademickiego, które nie należą do właściwości komisji dyscyplinarnych dla nauczycieli akademickich,
- 19) uchyla uchwałę Rady Wydziału sprzeczną z Ustawą, Statutem, uchwałą Senatu, regulaminami i innymi przepisami wewnętrznymi Uczelni lub naruszającą ważny interes Uczelni,
- 20) rozwiązuje na wniosek Rektora uczelnianą organizację studencką i doktorancką, jeżeli jej działalność rażąco lub uporczywie narusza przepisy ustawy, Statutu Uczelni lub statutu organizacji,
- 21) zatwierdza decyzję Rektora o czasowym zawieszeniu zajęć w Uczelni lub w jej określonych jednostkach organizacyjnych, albo o czasowym zamknięciu Uczelni,
- 22) powołuje Uczelnianą Komisję Wyborczą nie później niż do końca grudnia przedostatniego roku kadencji i uchwała regulamin wyborów do władz Uczelni przedłożony przez Komisję Wyborczą,
- 22a) powołuje, w trybie określonym w § 116 Statutu Komisję Dyscyplinarną dla Nauczycieli Akademickich, której kadencja trwa cztery lata i rozpoczyna się z początkiem kadencji organów Uczelni,
- 23) podejmuje uchwały w innych sprawach określonych w ustawie lub Statucie Uczelni, albo wymagających wypowiedzi społeczności akademickiej,
- 24) uchwała regulamin zarządzania prawami autorskimi i prawami pokrewnymi oraz prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych,
- 25) określa zasady pobierania opłat, wiążące Rektora przy zawieraniu umów ze studentem, o których mowa w art. 160 ust. 3 Ustawy, oraz tryb i warunki zwalniania – w całości lub części – z tych opłat studentów lub doktorantów, w szczególności osiagających wybitne wyniki w nauce, a także tych, którzy znaleźli się w trudnej sytuacji materialnej,
- 26) zatwierdza wzór dyplomu ukończenia studiów,
- 27) określa dodatkowe środki na zwiększenie wynagrodzeń, jeżeli Uczelnia posiada na ten cel środki pochodzące z innych źródeł niż określone w art. 94 ust. 1 Ustawy (z zachowaniem uprawnień związków zawodowych).

4. W ramach sprawowania funkcji podmiotu tworzącego wobec Szpitali Klinicznych do kompetencji Senatu należy w szczególności:
  - 1) połączenie lub likwidacja Szpitali Klinicznych – stosownie do potrzeb wynikających z realizacji programów dydaktycznych i naukowych oraz polityki zdrowotnej,
  - 2) uchwalanie statutu Szpitala Klinicznego i wprowadzanie do niego zmian,
  - 3) powoływanie, odwołanie i ustalanie składu Rady Społecznej Szpitala Klinicznego zgodnie z przepisami ustawy o działalności leczniczej,
  - 4) ustalanie w statucie Szpitala Klinicznego czasu trwania kadencji oraz okoliczności odwołania członków Rady Społecznej przed upływem kadencji,
  - 4a) *Skreślono.*
  - 5) rozpatrywanie przedstawionych przez Dyrektora Szpitala Klinicznego opinii i wniosków w sprawach zastrzeżonych do kompetencji podmiotu tworzącego,
  - 6) *Skreślono.*
  - 7) *Skreślono.*
  - 8) określanie zasad zbywania, wydzierżawiania lub wynajęcia majątku trwałego Szpitala Klinicznego,
  - 9) udzielanie zgody na wniesienie majątku Szpitala Klinicznego do spółek lub fundacji z zastrzeżeniem art. 54 ust. 4 ustawy o działalności leczniczej,
  - 10) podejmowanie uchwał w sprawach określonych w ustawie o działalności leczniczej.
5. Uchwały Senatu podjęte w zakresie kompetencji stanowiących są wiążące dla innych organów Uczelni, jej pracowników, doktorantów i studentów.

## **KOMISJE SENACKIE**

### **§ 28**

1. Senat powołuje komisje senackie stałe lub doraźne na okres swojej kadencji.
2. Zadania oraz zakres działania komisji senackiej określa Statut i uchwały Senatu.
3. Stałymi komisjami Senatu są:
  - 1) Komisja Spraw Studenckich i Studiów Doktoranckich,
  - 2) Komisja Nauki,
  - 3) Komisja Oceny Nauczycieli Akademickich,
  - 4) Komisja Spraw Klinicznych,
  - 5) Komisja Wydawnictw,
  - 6) Komisja Rozwoju Uczelni,
  - 7) Komisja Statutowa,
  - 8) Komisja Budżetu i Finansów.
  - 9) *Skreślono.*
4. W skład komisji, oprócz osób powołanych przez Senat, wchodzi także, z głosem doradczym, przedstawiciele jednostek administracji Uczelni, związanych z działalnością merytoryczną komisji.
5. W pracach Senackiej Komisji Oceny Nauczycieli Akademickich mogą brać udział z głosem doradczym przedstawiciele związków zawodowych działających w Uczelni.

W posiedzeniach komisji mogą uczestniczyć kierownicy odpowiednich jednostek organizacyjnych.

6. W skład Senackiej Komisji Spraw Studenckich i Studiów Doktoranckich, Senackiej Komisji Statutowej oraz Senackiej Komisji Wydawnictw wchodzi przedstawiciele Samorządu Studenckiego.
7. W pracach Senackiej Komisji Spraw Klinicznych biorą udział z głosem doradczym przewodniczący Rad Społecznych Szpitali Klinicznych.
8. Przewodniczących i członków komisji senackich powołuje Senat na wniosek Rektora.
9. *Skreślono.*
10. Do zadań komisji senackich należy opiniowanie, inicjowanie i analizowanie działań z zakresu:
  - 1) dydaktyki, wychowania i spraw socjalnych studentów i doktorantów, organizacji, samorządu studenckiego i samorządu doktorantów oraz opracowywania projektu regulaminu studiów (Komisja Spraw Studenckich i Studiów Doktoranckich),
  - 2) planowania, realizacji i sprawozdawczości dotyczących badań naukowych, zakupów aparatury naukowej, umów naukowych z jednostkami w kraju i za granicą, współpracy gospodarczej, innowacyjności i transferu technologii, (Komisja Nauki),
  - 3) oceny nauczycieli akademickich, (Komisja Oceny Nauczycieli Akademickich),
  - 4) działalności profilaktycznej i diagnostyczno-leczniczej oraz nadzoru nad Szpitalami Klinicznymi (Komisja Spraw Klinicznych),
  - 5) przygotowania planów publikacji uczelnianych oraz ocena ich realizacji (Komisja Wydawnictw),
  - 6) długofalowych planów rozwoju Uczelni, zamierzeń i realizacji inwestycji i remontów (Komisja Rozwoju Uczelni),
  - 7) opracowania Statutu, innych aktów normatywnych stanowiących o prawidłowości działania Uczelni, wprowadzania nowelizacji tych aktów oraz opiniowanie zgodności działania organów Uczelni z ustawą i Statutem (Komisja Statutowa),
  - 8) rozdziału środków budżetowych, planów i sprawozdań finansowych Uczelni (Komisja Budżetu i Finansów),
  - 9) *Skreślono.*

## **REKTOR**

### **§ 29**

1. Rektor jest najwyższym jednoosobowym organem Uczelni.
2. Rektor kieruje działalnością Uczelni i reprezentuje ją na zewnątrz. Jest przełożonym wszystkich pracowników, studentów i doktorantów Uczelni.
- 2a. Rektor opracowuje i realizuje strategię rozwoju uczelni, uchwalaną przez Senat.
3. Rektor podejmuje decyzje we wszystkich sprawach dotyczących Uczelni z wyjątkiem spraw zastrzeżonych przez ustawę lub Statut do kompetencji innych organów Uczelni, w szczególności:
  - 1) podejmuje decyzje dotyczące mienia i gospodarki Uczelni, z zastrzeżeniem art. 90 ust. 4 Ustawy,

- 2) tworzy, przekształca i znosi jednostki organizacyjne wchodzące w skład Wydziału na wniosek Dziekana zaopiniowany przez Radę Wydziału i Senat,
  - 2a) tworzy, przekształca i likwiduje podstawowe jednostki organizacyjne Uczelni, w tym jednostki zamiejscowe, po zasięgnięciu opinii Senatu,
  - 3) sprawuje nadzór nad działalnością dydaktyczną i badawczą Uczelni,
  - 4) sprawuje nadzór nad administracją i gospodarką Uczelni ,
  - 5) dba o przestrzeganie prawa oraz zapewnienie bezpieczeństwa na terenie Uczelni,
  - 6) określa zakres obowiązków Prorektorów oraz wyznacza jednego z nich jako pierwszego zastępcę,
  - 7) sprawuje nadzór nad wdrożeniem i doskonaleniem uczelnianego systemu zapewnienia jakości kształcenia.
4. Rektorowi przysługuje honorowy tytuł Magnificencji.
5. Rektor może w formie pisemnej upoważniać imiennie pracowników Uczelni do podejmowania określonych czynności prawnych lub do składania oświadczeń woli w ustalonym zakresie.

### **§ 30**

1. Rektor w szczególności:
- 1) nadaje regulamin organizacyjny Uczelni,
  - 2) zatrudnia Kanclerza po zaopiniowaniu wniosku przez Senat,
  - 3) zatrudnia na wniosek Kanclerza lub z inicjatywy własnej, zastępców Kanclerza,
  - 3a) powołuje i odwołuje Kwestora na wniosek Kanclerza,
  - 4) zatrudnia po zaopiniowaniu przez Senat kierowników jednostek ogólnouczelnianych i międzywydziałowych,
  - 5) zwołuje posiedzenia Senatu oraz przewodniczy ich obradom, z wyjątkiem posiedzeń, na których ocenia się działalność Rektora,
  - 6) działa na rzecz zaspokajania potrzeb socjalno-bytowych, zdrowotnych i kulturalnych studentów, doktorantów i pracowników Uczelni,
  - 7) przedstawia Senatowi do zatwierdzenia roczne sprawozdanie z działalności Uczelni,
  - 8) przedstawia Senatowi do zatwierdzenia projekt planu rzeczowo-finansowego Uczelni,
  - 9) zawiesza wykonanie uchwały Senatu niezgodnej z przepisami ustawowymi lub Statutem Uczelni, bądź naruszającej ważny interes Uczelni, w trybie art. 65 Ustawy,
  - 10) powołuje komisje rektorskie,
  - 11) kieruje polityką kadrową Uczelni,
  - 12) mianuje za zgodą właściwej Rady Wydziału oraz Senatu, na stanowisko profesora zwyczajnego,
  - 13) zatrudnia po zasięgnięciu opinii Senatu, na stanowisko profesora nadzwyczajnego i profesora wizytującego na wniosek Dziekana złożony za zgodą właściwej Rady Wydziału,
  - 14) zatrudnia pracowników naukowo-dydaktycznych na inne stanowiska w ramach Wydziału na wniosek Dziekana zaopiniowany przez Radę Wydziału,

- 15) zatrudnia pracowników naukowo-dydaktycznych na inne stanowiska na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej niewchodzącej w skład Wydziału,
- 16) powołuje i odwołuje kierowników tych jednostek organizacyjnych, w których wybór kierowników i ich zastępców nie został zastrzeżony do kompetencji innych organów,
- 17) nadaje regulamin organizacyjny Instytutu oraz regulamin organizacyjny Katedry, w skład której wchodzi kilka jednostek,
- 17a) *Skreślono.*
- 18) zawiera umowę o pracę z pracownikiem dydaktycznym oraz dyplomowanym bibliotekarzem i dyplomowanym pracownikiem dokumentacji i informacji naukowej oraz innym pracownikiem, który ma być zatrudniony w Uczelni jako dodatkowym miejscem pracy, w niepełnym wymiarze czasu albo też dla wykonania określonych zadań,
- 19) zawiera umowę o pracę z nauczycielami akademickimi po uzyskaniu uprawnień emerytalnych w rozumieniu ustawy, bez postępowania konkursowego,
- 19a) zawiera umowę o pracę z pracownikami naukowymi wskazanymi w §103 ust.13 Statutu,
- 20) wyraża zgodę na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia, w ramach stosunku pracy przez nauczyciela akademickiego, o którym mowa w art. 129 Ustawy,
- 21) udziela urlopów, o których mowa w art. 134 Ustawy w trybie § 109 Statutu,
- 21a) określa tryb udzielania urlopu wypoczynkowego nauczycielom akademickim,
- 22) może ukarać nauczyciela akademickiego, doktoranta lub studenta upomnieniem na piśmie za przewinienia dyscyplinarne mniejszej wagi, Ustawy,
- 23) powołuje Rzeczników Dyscyplinarnych Uczelni dla nauczycieli akademickich, studentów i doktorantów,
- 24) poleca wszczęcie postępowania wyjaśniającego w sprawach dyscyplinarnych nauczycieli akademickich,
- 25) zatwierdza postanowienie Rzecznika Dyscyplinarnego o umorzeniu postępowania wyjaśniającego,
- 26) zawiesza nauczycieli akademickich w pełnieniu obowiązków zawodowych w przypadku zaistnienia okoliczności określonych w art. 147 Ustawy,
- 27) uchyla decyzję Dziekana sprzeczną z ustawą, Statutem, uchwałą Senatu, uchwałą Rady tego Wydziału, regulaminami i innymi przepisami wewnętrznymi Uczelni lub naruszającą ważny interes Uczelni,
- 28) w trybie odwoławczym podtrzymuje lub uchyla decyzję Dziekana o skreśleniu z listy studentów lub decyzję kierownika studiów doktoranckich Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego o skreśleniu z listy doktorantów,
- 29) w trybie odwoławczym podtrzymuje lub uchyla decyzje o nieprzyjęciu na studia doktoranckie,
- 30) prowadzi rejestr uczelnianych organizacji studenckich i doktoranckich,
- 31) uchyla uchwały Samorządu Studenckiego i Samorządu Doktorantów lub uczelnianej organizacji studenckiej, lub doktoranckiej niezgodne z przepisami ustawowymi, regulaminem studiów lub regulaminem Samorządu,



- 32) przekazuje sprawy do Komisji Dyscyplinarnej dla studentów, doktorantów lub do Sądu Koleżeńskiego,
- 33) zawiesza studenta w prawach studiowania w przypadku uporczywego nieusprawiedliwionego niestawiania się na postępowania wyjaśniające lub na posiedzenia Komisji Dyscyplinarnej,
- 34) wzywa organy porządku i bezpieczeństwa publicznego do wkroczenia na teren Uczelni lub do jego opuszczenia,
- 35) zawiesza czasowo zajęcia w Uczelni lub w jej określonych jednostkach organizacyjnych, albo czasowo zamyka Uczelnię w razie powstania okoliczności uniemożliwiających normalny tok pracy w Uczelni, zgodnie z art. 229 Ustawy,
- 36) wyraża zgodę na organizowanie przez pracowników Uczelni, studentów lub doktorantów zgromadzeń w lokalu Uczelni,
- 37) może delegować swego przedstawiciela na zgromadzenia organizowane na terenie Uczelni,
- 38) rozwiązuje zgromadzenia przebiegające z naruszeniem przepisów prawa,
- 39) zawiera z upoważnienia Senatu porozumienia z innymi szkołami lub instytucjami i jednostkami organizacyjnymi w sprawach prowadzenia wspólnej działalności,
- 40) zawiera z upoważnienia Senatu umowy z zagranicznymi instytucjami naukowymi i szkołami wyższymi,
- 41) może oddelegować nauczyciela akademickiego, za jego zgodą, do innych jednostek służby zdrowia, w celu wykonania określonych zadań wynikających z aktualnych potrzeb Uczelni,
- 42) decyduje w innych sprawach określonych w ustawie i Statucie Uczelni,
- 43) zawiesza wykonanie uchwał Senatu i podejmuje w tym względzie odpowiednie czynności zgodnie z art. 65 pkt. 2 i 3 Ustawy,
- 44) przedstawia Ministrowi właściwemu do spraw zdrowia oraz Ministrowi właściwemu do spraw szkolnictwa wyższego w terminie do dnia 15 października roku następującego po roku sprawozdawczym roczne sprawozdanie z działalności Uczelni wraz z informacją dotyczącą obsady kadrowej na prowadzonych kierunkach studiów,
- 45) przedstawia w terminie do 30 czerwca roku następnego po roku sprawozdawczym Ministrowi właściwemu do spraw zdrowia, oraz ministrowi właściwemu do spraw szkolnictwa wyższego sprawozdanie z wykonania planu rzeczowo-finansowego,
- 46) przedstawia Ministrowi właściwemu do spraw zdrowia, a w przypadkach wskazanych w pkt. a i pkt. b również Ministrowi właściwemu do spraw szkolnictwa wyższego, w terminie miesiąca od podjęcia uchwały właściwych organów Uczelni w sprawach:
  - a) uruchomienia lub zniesienia kierunków studiów wraz z informacją o obsadzie kadrowej na prowadzonych kierunkach studiów,
  - b) utworzenia zamiejscowej jednostki organizacyjnej wraz informacją o bazie materialnej i obsadzie kadrowej tej jednostki,
  - c) przyjęcia lub zmiany Statutu,
  - d) przyjęcia lub zmiany regulaminu studiów lub regulaminu studiów doktoranckich oraz zasad i trybu przyjmowania na studia i studia doktoranckie zgodnie z art. 35 ust. 3 pkt. 5 Ustawy.

- 47) zawiadamia Ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego, Ministra właściwego do spraw zdrowia i Polską Komisję Akredytacyjną o:
    - a) uruchomieniu kształcenia na kierunku studiów, w terminie miesiąca od dnia rozpoczęcia kształcenia na tym kierunku,
    - b) zaprzestaniu spełniania przez podstawową jednostkę organizacyjną warunków do prowadzenia studiów, w tym o zmianach w stanie zatrudnienia wpływających na uprawnienie do prowadzenia studiów w terminie nie dłuższym niż trzy miesiące.
    - c) połączeniu podstawowych jednostek organizacyjnych uczelni, zmiany nazwy podstawowej jednostki organizacyjnej lub podziału podstawowej jednostki organizacyjnej uczelni w terminie miesiąca od dnia podjęcia uchwały przez Senat GUMed,
  - 48) niezwłocznie informuje Ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego oraz Komendanta Głównego Straży Granicznej o:
    - a) przyjęciu na studia cudzoziemców, o których mowa w art. 43 ust. 3 pkt 2 i 4 Ustawy,
    - b) niepodjęciu kształcenia przez cudzoziemców, o których mowa w art. 43 ust. 3 ustawy, lub skreśleniu ich z listy studentów podając imię i nazwisko, datę urodzenia, adres stałego zamieszkania, informacje o posiadaniu Karty Polaka lub spełnieniu wymagań określonych w art. 5 ust. 1–3 ustawy z dnia 9 listopada 2000 r. o repatriacji (Dz. U. z 2004 r. Nr 53, poz. 532, z późn. zm.),
  - 49) powiadamia Ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego w terminie czternastu dni, gdy nauczyciel akademicki podejmuje dodatkowe zatrudnienie w innej uczelni, instytucie naukowym lub pomocniczej jednostce naukowej Polskiej Akademii Nauk, instytucie badawczym lub międzynarodowym instytucie naukowym utworzonym na podstawie odrębnych przepisów, działającym na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
  - 50) przekazuje niezwłocznie Ministrowi właściwemu do spraw szkolnictwa wyższego i Ministrowi właściwemu do spraw zdrowia zatwierdzony przez Senat wzór dyplomu ukończenia studiów ,
  - 51) przekazuje niezwłocznie Ministrowi właściwemu do spraw zdrowia oraz organom odpowiedzialnym za bezpieczeństwo, ochronę ludności i zarządzanie kryzysowe decyzję podjętą na podstawie art. 229 Ustawy,
  - 52) przedstawia Ministrowi właściwemu do spraw zdrowia oraz ministrowi właściwemu do spraw finansów publicznych plan rzeczowo-finansowy, w terminie czternastu dni od jego uchwalenia,
  - 53) ustala wysokość opłat pobieranych za świadczone usługi edukacyjne na zasadach określonych w art. 99 ust. 2 Ustawy,
  - 54) przyznaje na wniosek studenta stypendia Rektora dla najlepszych studentów,
  - 55) powołuje Uczelnianą Komisję Rekrutacyjną ds. Odwołań oraz na wniosek Dziekana wydziałowe komisje rekrutacyjne, o których mowa w art. 169 ust 10 Ustawy.
2. W ramach nadzoru nad Szpitalami Klinicznymi Rektor w szczególności:
- 1) nawiązuje i rozwiązuje stosunek pracy na podstawie powołania lub umowy o pracę albo zawiera umowę cywilnoprawną z Dyrektorem Szpitala Klinicznego,
  - 2) ogłasza konkurs na stanowisko Dyrektora i Zastępcy Dyrektora, w przypadku gdy Dyrektor nie jest lekarzem, Szpitala Klinicznego na zasadach określonych przez Ministra właściwego do spraw zdrowia,

- 3) powołuje i odwołuje Radę Społeczną Szpitala Klinicznego na zasadach określonych w statucie Szpitala Klinicznego oraz zwołuje jej pierwsze posiedzenie,
- 4) powołuje i odwołuje przewodniczącego Rady Społecznej Szpitala Klinicznego,
- 5) zleca przeprowadzenie kontroli i oceny Szpitali Klinicznych oraz przekazuje wnioski z przeprowadzonej kontroli Ministrowi właściwemu do spraw zdrowia,
- 6) dokonuje wyboru biegłego rewidenta celem zbadania rocznego sprawozdania finansowego Szpitala Klinicznego i zatwierdza to sprawozdanie,
- 7) przekształca Szpital Kliniczny w spółkę kapitałową,
- 8) wydaje zgodę Dyrektorowi Szpitala Klinicznego na wystąpienie z wnioskiem do wojewody na czasowe zaprzestanie działalności leczniczej Szpitala Klinicznego.

### **§ 31**

1. Rektor może powołać Kolegium Rektorskie jako organ doradczy i opiniodawczy. W skład Kolegium Rektorskiego wchodzi: Prorektorzy, Dziekani i Kanclerz.
2. Rektor może powierzyć wykonanie określonych zadań powołanym w tym celu pełnomocnikom.
3. W celu rozwiązywania określonych zadań dydaktycznych, badawczych, usługowych lub organizacyjnych Rektor może powoływać zespoły pracowników z poszczególnych jednostek organizacyjnych.
4. W celu realizacji zadań statutowych Uczelni Rektor ma prawo wydawać zarządzenia wewnętrzne oraz żądać wyjaśnień od wszystkich pracowników Uczelni.

### **§ 32**

1. Rektor kieruje działalnością Uczelni z pomocą:
  - 1) Prorektora do spraw nauki,
  - 2) Prorektora do spraw studenckich,
  - 3) Prorektora do spraw klinicznych,
  - 4) *Prorektora do spraw rozwoju i współpracy międzynarodowej,\*(zapis obowiązuje do 31.08.2012 r.)*
  - 4) *Prorektora do spraw rozwoju i organizacji kształcenia. \*(zapis obowiązuje od 01.09.2012 r.)*

### **§ 33**

W razie przeszkody w sprawowaniu urzędu lub nieobecności Rektora zastępuje go Prorektor będący pierwszym zastępcą Rektora, a w razie nieobecności pierwszego zastępcy Rektora – inny, wyznaczony przez Rektora Prorektor.

## **RADA WYDZIAŁU**

### **§ 34**

1. W skład Rady Wydziału wchodzi:
  - 1) Dziekan jako jej przewodniczący,
  - 2) Prodziekani,
  - 3) nauczyciele akademicki zatrudnieni na stanowisku profesora zwyczajnego lub profesora nadzwyczajnego oraz inni nauczyciele akademicki posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego, zatrudnieni na Wydziale. Nauczyciele akademicki posiadający tytuł naukowy profesora lub stopień naukowy doktora habilitowanego stanowią 60% składu statutowego Rady,

- 4) wybrani przedstawiciele:
- a) pozostałych nauczycieli akademickich zatrudnionych na Wydziale w liczbie stanowiącej 15% składu Rady Wydziału,
  - b) studentów i doktorantów studiujących na Wydziale w liczbie łącznej 20% składu statutowego Rady, przy zachowaniu proporcji do ich liczebności na Wydziale, ale co najmniej po jednym przedstawicielu,
  - c) pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, zatrudnionych na Wydziale, w liczbie stanowiącej 5% składu Rady Wydziału.

### **§ 35**

1. W posiedzeniach Rady Wydziału uczestniczą, z głosem doradczym, przedstawiciele związków zawodowych działających w Uczelni, po jednym z każdego związku.
2. *Skreślono.*
3. W posiedzeniach Rady Wydziału, z głosem doradczym, mogą uczestniczyć inne osoby zaproszone przez Dziekana z własnej inicjatywy lub na wniosek Rady Wydziału.

### **§ 36**

1. Posiedzenia zwyczajne Rady Wydziału zwołuje Dziekan co najmniej raz na dwa miesiące, z wyjątkiem okresu wakacji letnich, ze wskazaniem porządku posiedzenia.
2. Posiedzenia nadzwyczajne Rady Wydziału zwołuje Dziekan z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez co najmniej 1/5 statutowego składu Rady Wydziału, w terminie 7 dni od dnia zgłoszenia wniosku.

### **§ 37**

1. Uchwały Rady Wydziału zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy jej członków, chyba że Ustawa lub Statut określają wyższe wymagania.
2. Od uchwały Rady Wydziału służy Dziekanowi odwołanie do Senatu Uczelni.
3. Do głosowania w sprawach związanych z przeprowadzeniem przewodu doktorskiego, oraz w postępowaniu habilitacyjnym i o nadanie tytułu naukowego profesora, są uprawnione osoby określone w art. 20 ust 2 i ust. 3 ustawy z dnia 14 marca 2003 r. o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki (Dz. U. z 2003 r. Nr 65 poz. 595 z późn. zm.).
4. Od uchwał Rady Wydziału w sprawach związanych z przeprowadzeniem przewodu doktorskiego oraz postępowaniem habilitacyjnym służy odwołanie do Centralnej Komisji do Spraw Tytułu Naukowego i Stopni Naukowych.

### **§ 38**

1. Do kompetencji Rady Wydziału należy w szczególności:
  - 1) ustalanie ogólnych kierunków działalności Wydziału,
  - 2) uchwalanie, po zasięgnięciu opinii właściwego organu samorządu studenckiego, zgodnie z wytycznymi ustalonymi przez Senat Uczelni, planów studiów i programów kształcenia,
  - 3) uchwalanie, po zasięgnięciu opinii właściwego organu samorządu doktorantów, zgodnie z wytycznymi ustalonymi przez Senat Uczelni, planów i programów studiów doktoranckich,

- 4) uchwalanie, zgodnie z wytycznymi ustalonymi przez Senat Uczelni, planów i programów studiów podyplomowych oraz kursów dokształcających,
  - 5) uchwalanie wniosków o tworzenie, przekształcanie i znoszenie jednostek organizacyjnych działających w ramach Wydziału,
  - 6) uchwalanie wniosków o tworzenie i znoszenie kierunków studiów,
  - 7) uchwalanie wniosków dotyczących zasad i trybu przyjmowania na studia,
  - 8) sprawowanie nadzoru nad działalnością Wydziału,
  - 9) zatwierdzanie zasad podziału środków przeznaczonych dla Wydziału,
  - 10) ocenianie działalności Dziekana oraz zatwierdzanie rocznego sprawozdania Dziekana z działalności Wydziału,
  - 11) działanie na rzecz zapewnienia właściwych warunków i kierunków rozwoju kadry nauczycieli akademickich,
  - 12) uchwalanie wniosków o mianowanie na stanowisko profesora zwyczajnego i profesora nadzwyczajnego oraz wniosków o zatrudnienie na stanowisko profesora nadzwyczajnego osoby nie posiadającej tytułu naukowego i profesora wizytującego,
  - 12a) popieranie wniosków o nadanie tytułu naukowego profesora, oraz nadawanie stopni naukowych doktora i doktora habilitowanego zgodnie z ustawą z dnia 14 marca 2003 r. o stopniach i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki (Dz. U. z 2003 r. Nr 65 poz. 595 z późn. zm.),
  - 12b) W przypadku podjęcia uchwały przez Centralną Komisję do Spraw Stopni i Tytułów o odmowie przedstawienia kandydata do tytułu profesora, Rada Wydziału lub osoba ubiegająca się o nadanie tytułu może, w terminie 3 miesięcy od dnia doręczenia jej rozstrzygnięcia, wystąpić do Centralnej Komisji do Spraw Stopni i Tytułów z wnioskiem o ponowne rozpatrzenie sprawy.
  - 13) powoływanie stałej komisji konkursowej do zatrudnienia nauczycieli akademickich nie posiadających stopnia doktora habilitowanego, oraz doraźnych komisji konkursowych na stanowiska profesora zwyczajnego, nadzwyczajnego i profesora wizytującego oraz na funkcje kierowników jednostek organizacyjnych Wydziałów,
  - 14) zatwierdzanie lub opiniowanie wniosków komisji wymienionych w pkt 13 zgodnie z art. 114 i 115 Ustawy,
  - 15) zapoznawanie się z wynikami okresowej oceny nauczycieli akademickich w oparciu o kryteria i tryb określony w § 114 Statutu,
  - 16) podejmowanie decyzji we wszystkich sprawach dotyczących Wydziału, a nienależących do kompetencji innych organów,
  - 17) wnioskowanie do Rektora o utworzenie studiów doktoranckich na wydziale i nadzór merytoryczny nad studiami doktoranckimi.
2. Uchwały Rady Wydziału podjęte w sprawach należących do jej kompetencji są wiążące dla Dziekana, pracowników, doktorantów i studentów.
  3. Rada Wydziału może powoływać stałe i doraźne komisje oraz określać ich skład i zadania.
  4. Rada Wydziału może przekazywać Dziekanowi lub powołanym przez siebie komisjom część swoich kompetencji, które nie są ustawowo zastrzeżone dla Rad.
  5. Rada Wydziału wnioskuje o nagrody i stypendia przyznawane zgodnie z odrębnymi przepisami.

## **DZIEKAN**

### **§ 39**

1. Dziekan jest organem wykonawczym Wydziału.
2. Dziekan kieruje Wydziałem i reprezentuje go na zewnątrz.
3. Dziekan jest przełożonym pracowników, doktorantów i studentów Wydziału.
4. Dziekan podejmuje decyzje dotyczące funkcjonowania Wydziału, niezastrzeżone dla innych organów Uczelni lub Kanclerza.

### **§ 40**

1. Dziekan w szczególności:
  - 1) sprawuje nadzór nad działalnością jednostek organizacyjnych Wydziału,
  - 2) dba o przestrzeganie prawa oraz bezpieczeństwo i porządek na Wydziale,
  - 3) przewodniczy obradom Rady Wydziału, z wyjątkiem posiedzeń, na których ocenia się działalność Dziekana,
  - 4) składa roczne sprawozdanie z działalności Wydziału,
  - 5) ustala szczegółowy plan zajęć dydaktycznych prowadzonych przez Wydział i nadzoruje jego realizację,
  - 6) ustala plan i program studiów indywidualnych,
  - 7) powierza prowadzenie zajęć dydaktycznych osobom niezatrudnionym w Uczelni,
  - 8) opiniuje wnioski kierownika jednostki organizacyjnej Wydziału w sprawie zatrudnienia nauczyciela akademickiego na Wydziale jako dodatkowym miejscem pracy, w niepełnym wymiarze czasu pracy albo do wykonania określonych zadań,
  - 9) dba o zaspokajanie potrzeb socjalno-bytowych studentów i doktorantów oraz należyte realizowanie potrzeb pracowników,
  - 10) określa zakres działalności Prodziekanów oraz wyznacza jednego z nich jako pierwszego zastępcę,
  - 11) wyraża zgodę na przyjęcie studenta z innej szkoły wyższej, w tym także z zagranicznej,
  - 12) wyraża zgodę na podjęcie studiów przez studenta Wydziału poza swoim kierunkiem studiów podstawowych,
  - 13) może skreślić studenta z listy studentów Wydziału w przypadkach określonych w regulaminie studiów,
  - 14) może upomnieć studenta za przewinienia mniejszej wagi, z pominięciem Komisji Dyscyplinarnej lub Sądu Koleżeńskiego,
  - 15) przedkłada Radzie Wydziału wnioski w sprawie tworzenia, przekształcania lub znoszenia jednostek organizacyjnych Wydziału,
  - 16) przedkłada Rektorowi, za zgodą Rady Wydziału, wnioski o zatrudnienie na stanowiska profesora zwyczajnego lub nadzwyczajnego i profesora wizytującego,
  - 17) przedkłada Rektorowi, po uzyskaniu opinii Rady Wydziału, wnioski o mianowanie lub zatrudnienie nauczycieli akademickich na inne stanowiska,

- 18) podejmuje decyzje w innych sprawach określonych w ustawie lub Statucie Uczelni,
  - 19) ogłasza, w porozumieniu z Rektorem, konkurs na funkcje kierowników jednostek organizacyjnych działających na Wydziale,
  - 20) ogłasza, w porozumieniu z Rektorem, konkurs na stanowiska nauczycieli akademickich wymienione w art. 110 Ustawy,
  - 21) opracowuje strategię rozwoju Wydziału, zgodną ze strategią rozwoju Uczelni,
  - 22) powołuje komisje rekrutacyjne,
  - 23) wnioskuje o środki finansowe na naukę.
2. Od decyzji Dziekana służy odwołanie do Rektora.

#### **§ 41**

1. Dziekan sprawuje swoją funkcję z pomocą Prodziekanów.
2. Liczba Prodziekanów wynosi:
  - 1) na Wydziale Lekarskim z Oddziałem Stomatologicznym – 5, z których jeden pełni funkcję Kierownika Oddziału Stomatologicznego;
  - 2) na Wydziale Farmaceutycznym z Oddziałem Medycyny Laboratoryjnej – 3, z których jeden pełni funkcję Kierownika Oddziału Medycyny Laboratoryjnej;
  - 3) na Wydziale Nauk o Zdrowiu z Oddziałem Pielęgniarstwa i Instytutem Medycyny Morskiej i Tropikalnej – 3, z których 1 pełni funkcję Kierownika Oddziału Pielęgniarstwa;
  - 4) na Międzyuczelnianym Wydziale Biotechnologii UG i GUMed – 2.

#### **FUNKCJONOWANIE ORGANÓW UCZELNI**

#### **§ 42**

1. W organach kolegialnych Uczelni głosowania w sprawach osobowych są tajne.
2. W pozostałych sprawach głosowania są tajne, jeżeli choć jeden uprawniony tak wnioskuje.

#### **§ 43**

1. Z posiedzeń organów kolegialnych oraz posiedzeń komisji sporządza się protokoły.
2. Protokół podpisuje przewodniczący i protokolant.
3. Protokół jest udostępniony uczestnikom posiedzenia do wglądu w dniu następnego posiedzenia tego organu kolegialnego. Protokół podlega zatwierdzeniu.

#### **§ 44**

1. Podstawowymi obowiązkami przedstawicieli wchodzących w skład organów kolegialnych Uczelni jest:
  - 1) aktywny udział w pracach i posiedzeniach organu, do którego zostali wybrani,
  - 2) przekazywanie wniosków, opinii, propozycji i postulatów środowiska, którego są reprezentantami,
  - 3) informowanie wyborców o działalności organu kolegialnego,
  - 4) składanie wyborcom z końcem kadencji sprawozdań ze swojej działalności.

## § 45

1. Kadencja kolegialnych i jednoosobowych organów Uczelni trwa 4 lata i rozpoczyna się z dniem 1 września w roku wyborów, a kończy się z dniem 31 sierpnia w roku, w którym upływa kadencja.
2. *Skreślono.*
3. Rektor, Prorektor, Dziekan, Prodziekan nie mogą być wybrani do pełnienia tej samej funkcji na więcej niż dwie następujące po sobie kadencje.
4. Funkcje Rektora, Prorektora, Dziekana i Prodziekana lub dyrektora jednostki międzywydziałowej mogą być łączone jedynie z funkcją Kierownika Katedry, Zakładu lub Kliniki.
5. Ustępujący Rektor podejmuje istotne dla Uczelni decyzje za wiedzą Rektora-elekta. Ustępujący Rektor wprowadza Rektora-elekta w zagadnienia związane z pełnioną funkcją. Dotyczy to również odpowiednio Prorektorów, Dziekanów i Prodziekanów.
6. Przekazanie funkcji Rektora odbywa się na ostatnim w upływającej kadencji posiedzeniu Senatu, w którym również udział biorą: Rektor-elekt, Prorektorzy-elekci i Dziekani-elekci. Na posiedzeniu tym ustępujący Rektor składa sprawozdanie z działalności Uczelni oraz przekazuje Rektorowi-elektowi insygnia akademickie.
7. Organy kolegialne Uczelni pełnią swoje funkcje do czasu ukonstytuowania się organów nowej kadencji.

## ZASADY I TRYB POWOŁYWANIA ORGANÓW UCZELNI

### § 46

1. Wybory w Uczelni przeprowadzają Uczelniana Komisja Wyborcza i Wydziałowe Komisje Wyborcze. Ilekroć mowa jest dalej o wydziałowych Komisjach Wyborczych dotyczy to Wydziałów: Lekarskiego z Oddziałem Stomatologicznym, Farmaceutycznego z Oddziałem Medycyny Laboratoryjnej, Nauk o Zdrowiu z Oddziałem Pielęgniarstwa i Instytutem Medycyny Morskiej i Tropikalnej.
  - 1a. Komisja Wyborcza i Kolegium Elektorów Międzyuczelnianego Wydziału Biotechnologii UG i GUMed przeprowadza i dokonuje wyborów na tym Wydziale zgodnie z zasadami i trybem zawartym w Statucie Uniwersytetu Gdańskiego.
2. Wyboru Rektora i Prorektorów dokonuje Kolegium Elektorów Uczelni, zaś wyboru Dziekana i Prodziekanów dokonują Kolegia Elektorów Wydziałów.

### § 47

1. Kolegium Elektorów Uczelni tworzą:
  - 1) wszyscy nauczyciele akademicy posiadający tytuł naukowy profesora lub stopień naukowy doktora habilitowanego, zatrudnieni w Uczelni jako podstawowym miejscu pracy, stanowiąc 50–60% elektorów Kolegium,
  - 2) przedstawiciele pozostałych nauczycieli akademickich, stanowiąc 15% składu Kolegium, w liczbie proporcjonalnej do stanu zatrudnienia na Wydziałach oraz w jednostkach międzywydziałowych i ogólnouczelnianych, przy zachowaniu zasady reprezentacji wymienionych jednostek przez co najmniej jednego przedstawiciela,
  - 3) przedstawiciele studentów w proporcji do ich liczby na Wydziałach oraz przedstawiciele doktorantów w liczbie proporcjonalnej do liczby studentów oraz liczby doktorantów na Wydziałach, przy zachowaniu zasady reprezentacji uczestników studiów doktoranckich przez co najmniej jednego przedstawiciela.



Przedstawiciele studentów i doktorantów stanowią łącznie 20–25% składu Kolegium,

- 4) przedstawiciele pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, stanowiąc 2–5% składu Kolegium.

#### **§ 48**

1. Wybory elektorów do Kolegium Elektorów Uczelni spośród nauczycieli akademickich nieposiadających stopnia naukowego doktora habilitowanego z danego Wydziału organizowane są przez Wydziałowe Komisje Wyborcze.
2. Wyboru elektorów spośród nauczycieli akademickich nieposiadających stopnia naukowego doktora habilitowanego, a zatrudnionych poza Wydziałem, dokonuje się na zebraniach organizowanych przez Uczelnianą Komisję Wyborczą.
3. Wybór elektorów spośród doktorantów dokonywany jest na zebraniach organizowanych przez Samorząd Doktorantów z zachowaniem zasady proporcjonalności, o której mowa w § 47 ust. 1 Statutu.
4. Wyboru elektorów spośród studentów dokonuje się na zebraniach organizowanych przez Samorząd Studencki przy zachowaniu zasady proporcjonalności do liczby studentów na Wydziałach.
5. Wyboru elektorów spośród pracowników niebędących nauczycielami akademickimi dokonuje się na zebraniach organizowanych przez Uczelnianą Komisję Wyborczą.
6. Podziału mandatów w Kolegium Elektorów Uczelni dokonuje Uczelniana Komisja Wyborcza według stanu zatrudnienia i liczebności studentów i doktorantów w dniu 5 stycznia w ostatnim roku kadencji.

#### **§ 49**

Kolegium Elektorów Wydziału tworzą wszyscy członkowie Rady Wydziału.

#### **§ 50**

1. Senat wybiera Uczelnianą Komisję Wyborczą zaś Rady Wydziałów wybierają Wydziałowe Komisje Wyborcze. Wybór i ukonstytuowanie się tych komisji powinny nastąpić nie później niż do końca grudnia przedostatniego roku swej kadencji.
2. Tryb wyboru Komisji, o których mowa w ust. 1, określają odpowiednio Senat i Rady Wydziałów przy zachowaniu postanowień § 51 Statutu.

#### **§ 51**

1. W skład Uczelnianej Komisji Wyborczej wchodzi 21 następujących przedstawicieli społeczności Uczelni:
  - 1) 12 przedstawicieli spośród profesorów i doktorów habilitowanych zatrudnionych na Wydziałach, w tym:
    - a) 8 przedstawicieli Wydziału Lekarskiego z Oddziałem Stomatologicznym,
    - b) 2 przedstawicieli Wydziału Farmaceutycznego z Oddziałem Medycyny Laboratoryjnej,
    - c) 2 przedstawicieli Wydziału Nauk o Zdrowiu z Oddziałem Pielęgniarstwa i Instytutem Medycyny Morskiej i Tropikalnej,
  - 2) 4 przedstawicieli pozostałych nauczycieli akademickich, w tym jeden z jednostek międzywydziałowych i ogólnouczelnianych,

- 3) 1 przedstawiciel doktorantów,
  - 4) 3 przedstawiciele studentów,
  - 5) 1 przedstawiciel pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.
2. W skład Wydziałowej Komisji Wyborczej wchodzi 10 następujących przedstawicieli społeczności Wydziału:
- 1) 6 przedstawiciele profesorów i doktorów habilitowanych,
  - 2) 1 przedstawiciel pozostałych nauczycieli akademickich,
  - 3) 1 przedstawiciel doktorantów,
  - 4) 1 przedstawiciel studentów Wydziału,
  - 5) 1 przedstawiciel pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.
3. Na pierwszym posiedzeniu zwołanym przez Rektora Uczelniana Komisja Wyborcza wybiera swego przewodniczącego, jego zastępców i sekretarza. Przewodniczący Uczelnianej Komisji Wyborczej przewodniczy zebraniu wyborczemu Kolegium Elektorów Uczelni.
4. Na pierwszym posiedzeniu zwołanym przez Dziekana Wydziałowa Komisja Wyborcza wybiera swego przewodniczącego, jego zastępcę i sekretarza. Przewodniczący Wydziałowej Komisji Wyborczej przewodniczy zebraniu wyborczemu Kolegium Elektorów Wydziału.
5. Kadencja Komisji Wyborczych upływa z chwilą powołania nowych Komisji Wyborczych zgodnie z ust. 1–2.
6. *Skreślono.*

## **§ 52**

1. Do zadań Uczelnianej Komisji Wyborczej należy organizowanie wyborów, a w szczególności:
- 1) przedłożenie Senatowi regulaminu wyborczego ustalającego szczegółowy tryb przeprowadzania wyborów w Uczelni,
  - 2) ustalanie terminarza czynności wyborczych,
  - 3) ustalenie liczby mandatów dla przedstawicieli poszczególnych grup społeczności akademickiej i jednostek Uczelni w Kolegium Elektorów Uczelni,
  - 4) nadzorowanie przebiegu wyborów na Wydziałach,
  - 5) przeprowadzanie wyborów członków Senatu i Kolegium Elektorów Uczelni w jednostkach niewchodzących w skład Wydziałów oraz spośród pracowników niebędących nauczycielami akademickimi i doktorantów na zebraniach ogólnouczelnianych poszczególnych grup,
  - 6) ustalanie i ogłaszanie list kandydatów na stanowiska Rektora i Prorektorów,
  - 7) organizowanie i przeprowadzanie zebrań wyborczych na stanowiska Rektora i Prorektorów,
  - 8) stwierdzanie dokonania wyboru członków Kolegium Elektorów Uczelni oraz wyboru na stanowiska Rektora i Prorektorów,
  - 9) stwierdzanie nieważności wyborów w przypadku nieprawidłowego ich przebiegu,
  - 10) rozstrzyganie wątpliwości dotyczących spraw związanych z przebiegiem wyborów,
  - 11) zabezpieczenie dokumentacji wyborów.

### § 53

1. Do zadań Wydziałowej Komisji Wyborczej w szczególności należy:
  - 1) ustalanie szczegółowego terminarza czynności wyborczych,
  - 2) organizowanie i przeprowadzanie wydziałowych zebrań wyborczych w celu dokonania wyboru członków Senatu i Kolegium Elektorów Uczelni spośród nauczycieli akademickich,
  - 3) organizowanie i przeprowadzanie zebrań wyborczych w celu dokonania wyboru przedstawicieli do Rady Wydziału oraz wyboru Dziekana i Prodziekanów,
  - 4) stwierdzanie dokonania wyboru członków Kolegium Elektorów Wydziału oraz wyboru na funkcje Dziekana i Prodziekanów,
  - 5) stwierdzanie nieważności wyborów w przypadku nieprawidłowego ich przebiegu,
  - 6) rozstrzyganie wątpliwości dotyczących spraw związanych z przebiegiem wyborów,
  - 7) informowanie Uczelnianej Komisji Wyborczej o ustalonym szczegółowym terminarzu czynności wyborczych, o przebiegu i wynikach wyborów,
  - 8) zabezpieczenie dokumentacji wyborów.

### § 54

Wybory Rektora, Prorektorów, Dziekanów i Prodziekanów, przedstawicieli do Senatu i przedstawicieli do Rad Wydziałów odbywają się kolejno w odrębnych terminach ustalonych przez odpowiednie Komisje Wyborcze, z tym że wybory Rektora i Prorektorów powinny być przeprowadzone do 31 maja, a Dziekanów i Prodziekanów do 15 czerwca w ostatnim roku upływającej kadencji z zastrzeżeniem § 60 ust. 1 Statutu dla wyborów na Międzyuczelnianym Wydziale Biotechnologii UG i GUMed.

### § 55

1. Mandat członka organu kolegialnego oraz organu jednoosobowego Uczelni wygasa przed upływem kadencji w razie:
  - 1) zgonu,
  - 2) rezygnacji,
  - 3) długotrwałej niezdolności do pełnienia funkcji spowodowanej chorobą lub innymi okolicznościami, jeśli okres tej nieobecności przekracza 6 miesięcy,
  - 4) odwołania z pełnionej funkcji przez organ wyborczy,
  - 5) prawomocnego ukarania karą dyscyplinarną określoną w art. 140 ust. 1 pkt 3 i 4 Ustawy w odniesieniu do nauczycieli akademickich lub prawomocną karą dyscyplinarną określoną w art. 212 pkt 4 Ustawy w odniesieniu do studentów i w art. 226 ust. 1 w związku z art. 212 pkt 4 Ustawy w odniesieniu do doktorantów,
  - 6) rozwiązania stosunku pracy w odniesieniu do przedstawicieli pracowników lub utraty statusu studenta w odniesieniu do przedstawicieli studentów lub statusu doktoranta w odniesieniu do przedstawicieli doktorantów,
  - 7) gdy osoba posiadająca mandat utraciła bierne prawo wyborcze,
  - 8) niezaprzeszanie kontynuowania dodatkowego zatrudnienia bez zgody Senatu w ramach stosunku pracy przez nauczyciela akademickiego, będącego organem jednoosobowym uczelni.

### **§ 56**

1. Wygaśnięcie mandatu członka organu kolegialnego lub jednoosobowego przed upływem kadencji stwierdza Senat lub właściwa Rada Wydziału.
2. Skład organu kolegialnego uzupełnia się w drodze wyborów uzupełniających, zgodnie z trybem przewidzianym dla wyboru na odpowiednie stanowisko, w ciągu trzech miesięcy od wygaśnięcia mandatu.
3. Nie przeprowadza się wyborów uzupełniających, jeżeli okres między wygaśnięciem mandatu a końcem kadencji organu kolegialnego lub jednoosobowego jest krótszy niż 6 miesięcy.
4. Do wyborów uzupełniających stosuje się odpowiednio postanowienia Statutu dotyczące wyborów.

### **§ 57**

Ustępujący Rektor odpowiada za organizację i przeprowadzenie wyborów w oparciu o szczegółowe zasady uchwalone przez Senat.

### **§ 58**

1. Wyboru Rektora dokonuje nie później niż w maju ostatniego roku upływającej kadencji Kolegium Elektorów Uczelni.
2. Prawo zgłaszania kandydatów na Rektora przysługuje nauczycielom akademickim zatrudnionym w Uczelni jako podstawowym miejscu pracy, pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi zatrudnionymi w pełnym wymiarze czasu pracy, studentom oraz doktorantom. Zgłoszenie wymaga pisemnej zgody kandydata. Liczba kandydatów nie jest ograniczona. Kandydatów na stanowisko Rektora zgłasza się do Komisji Wyborczej Uczelni.
3. Rektor Uczelni jest wybierany spośród nauczycieli akademickich posiadających tytuł naukowy profesora lub stopień naukowy doktora habilitowanego.
4. Warunkiem pełnienia funkcji Rektora jest zatrudnienie w Uczelni jako podstawowym miejscu pracy.
5. Rektor, który osiągnie wiek emerytalny w trakcie kadencji, celem jej ukończenia zostaje zatrudniony w Uczelni na podstawie umowy o pracę.
6. Rektorem zostaje kandydat, za którym wypowiedziała się w głosowaniu tajnym więcej niż połowa członków Kolegium Elektorów Uczelni uczestniczących w zebraniu wyborczym. Głosowanie jest ważne tylko wówczas, gdy uczestniczyło w nim co najmniej 2/3 członków Kolegium Elektorów.
7. Jeżeli w pierwszym głosowaniu żaden z kandydatów nie uzyska wymaganej liczby głosów, przeprowadza się powtórne głosowanie na dwóch kandydatów, którzy w pierwszym głosowaniu uzyskali największą liczbę głosów.
8. Przewodniczący Komisji Wyborczej stwierdza na piśmie wybór Rektora i niezwłocznie zawiadamia o wyborze Ministra właściwego do spraw zdrowia.
9. Rektora, z zastrzeżeniem art. 38 Ustawy, może odwołać przed upływem kadencji Kolegium Elektorów Uczelni. Wniosek o odwołanie Rektora może być zgłoszony przez co najmniej 1/2 statutowego składu Senatu. Uchwała o odwołaniu Rektora jest podejmowana większością co najmniej 3/4 głosów przy obecności co najmniej 2/3 składu Kolegium Elektorów.

### **§ 59**

1. Propozycje kandydatów na Prorektorów, po jednym na stanowisko, Rektor-elekt przedstawia Uczelnianej Komisji Wyborczej.

2. Propozycje kandydatów na stanowiska Prorektorów mogą zgłaszać Rektorowi-elektowi elektorzy spośród nauczycieli akademickich posiadających tytuł naukowy profesora lub stopień naukowy doktora habilitowanego i zatrudnionych w Uczelni jako podstawowym miejscu pracy.
3. Rektor-elekt nie jest związany propozycjami kandydatur zgłoszonymi przez elektorów.
4. Kandydatura prorektora właściwego do spraw studenckich wymaga zgody zwykłej większości przedstawicieli studentów i doktorantów wchodzących w skład Kolegium Elektorów Uczelni. Niezajęcie stanowiska w terminie 5 dni od dnia przedstawienia kandydata na prorektora właściwego do spraw studenckich uważa się za wyrażenie zgody.
5. Danym Prorektorem zostaje kandydat, za którym wypowiedziała się w głosowaniu tajnym więcej niż połowa członków Kolegium Elektorów Uczelni uczestniczących w zebraniu wyborczym. Głosowanie jest ważne tylko wówczas, gdy uczestniczyło w nim co najmniej 2/3 członków Kolegium Elektorów.
6. Jeżeli któryś z kandydatów na Prorektorów nie uzyska wymaganej większości głosów, wówczas Rektor zgłasza innego kandydata na to stanowisko, a głosowanie nad jego wyborem winno odbyć się w ciągu 7 dni.
7. Przewodniczący Komisji Wyborczej stwierdza na piśmie wybór Prorektorów.
8. Prorektora odwołuje Kolegium Elektorów Uczelni, z tym że:
  - 1) wniosek o odwołanie Prorektora może być zgłoszony przez Rektora, a pisemny wniosek o odwołanie Prorektora właściwego do spraw studenckich może być zgłoszony również przez 3/4 przedstawicieli studentów i doktorantów wchodzących w skład Senatu,
  - 2) uchwała o odwołaniu Prorektora jest podejmowana bezwzględną większością głosów w obecności co najmniej 2/3 statutowego składu Kolegium Elektorów Uczelni.

## **§ 60**

1. Dziekana i Prodziekanów wybiera Kolegium Elektorów Wydziału spośród osób posiadających tytuł naukowy lub stopień naukowy doktora habilitowanego, zatrudnionych na Wydziale jako podstawowym miejscu pracy, po wyborze Rektora Uczelni, a na Międzyuczelnianym Wydziale Biotechnologii UG i GUMed — po wyborach Rektorów obu Uczelni.
2. Kandydatów na stanowisko Dziekana zgłaszają członkowie Kolegium Elektorów Wydziału do Wydziałowej Komisji Wyborczej lub na zebraniach wyborczych. Wniosek musi uzyskać pisemną zgodę kandydata.
3. Do Kolegium Elektorów Wydziału stosuje się odpowiednio postanowienia § 50 i § 52 Statutu.
4. Dziekanem zostaje kandydat, za którym opowiedziała się w głosowaniu tajnym ponad połowa obecnych na posiedzeniu Kolegium Elektorów Wydziału. Głosowanie jest ważne tylko wówczas, gdy uczestniczyło w nim co najmniej 2/3 członków Kolegium Elektorów Wydziału.
5. Jeżeli w pierwszym głosowaniu żaden z kandydatów nie uzyska wymaganej liczby głosów, przeprowadza się powtórne głosowanie na dwóch kandydatów, którzy w pierwszym głosowaniu uzyskali największą liczbę głosów.
6. Dziekana może odwołać Kolegium Elektorów Wydziału na wniosek poparty przez co najmniej 1/2 statutowego składu Rady Wydziału. Uchwała o odwołaniu Dziekana jest podejmowana większością co najmniej 3/4 głosów przy obecności co najmniej 2/3 składu Kolegium Elektorów Wydziału.

## § 61

1. Na Wydziałach wybiera się Prodziekanów spośród osób posiadających tytuł naukowy lub stopień naukowy doktora habilitowanego, a w uzasadnionych przypadkach posiadających stopień naukowy doktora, zatrudnionych w Uczelni jako podstawowym miejscu pracy.
2. Kandydatów na stanowiska odpowiednich Prodziekanów Dziekan-elekt przedstawia Wydziałowej Komisji Wyborczej.
3. Członkowie Kolegium Elektorów Wydziału mają prawo zgłosić Dziekanowi-elektowi propozycje kandydatur na stanowiska Prodziekanów.
4. Dziekan-elekt nie jest związany propozycjami wyborców.
5. Kandydatura Prodziekana do spraw studenckich, o ile taka funkcja jest przewidziana na Wydziale, wymaga zgody zwykłej większości przedstawicieli studentów i doktorantów wchodzących w skład Kolegium Elektorów Wydziału. Wyrażenie zgody następuje w terminie 5 dni od dnia przedstawienia kandydata na Prodziekana do spraw studenckich.
6. Odpowiednim Prodziekanem zostaje kandydat, za którym opowiedziała się w głosowaniu tajnym ponad połowa obecnych na posiedzeniu Kolegium Elektorów Wydziału. Głosowanie jest ważne tylko wówczas, gdy uczestniczyło w nim co najmniej 2/3 członków Kolegium Elektorów Wydziału.
7. Prodziekana może odwołać Kolegium Elektorów Wydziału na wniosek poparty przez co najmniej 1/2 statutowego składu Rady Wydziału. Uchwała o odwołaniu Prodziekana jest podejmowana większością co najmniej 3/4 głosów w obecności co najmniej 2/3 składu Kolegium Elektorów Wydziału.

## § 61a

1. Wybory przedstawicieli do Senatu, o których mowa jest w § 24 ust. 2 pkt 4 Statutu oraz przedstawicieli do Rad Wydziału, o których mowa jest w § 34 ust. 1 pkt 4 Statutu odbywają się na zebraniach wyborczych.
2. Każdy wyborca, któremu przysługuje czynne prawo wyborcze w rozumieniu art. 71 ust. 1 pkt 2 Ustawy ma prawo do zgłaszania kandydatów.
3. Przedstawicielem do Senatu lub przedstawicielem do Rady Wydziału zostaje kandydat, który w głosowaniu tajnym i bezpośrednim uzyskał więcej niż połowę ważnie oddanych głosów.
4. Szczegółowe zasady i tryb wyboru przedstawicieli do Senatu i do Rad Wydziałów określa regulamin wyborów.

## § 62

1. Funkcję Rektora i Prorektora można łączyć jedynie z funkcją Kierownika Katedry, Kliniki i Zakładu.
2. Funkcji organu jednoosobowego Uczelni lub jego zastępcy nie może pełnić osoba pełniąca funkcję organu jednoosobowego w innej uczelni albo będąca założycielem innej uczelni niepublicznej.
3. Funkcji członka organu kolegialnego Uczelni nie można łączyć z funkcją organu jednoosobowego innej uczelni, ze statusem założyciela innej uczelni niepublicznej będącego osobą fizyczną albo ze statusem członka organu osoby prawnej będącej założycielem innej uczelni niepublicznej.

4. Ta sama osoba nie może być członkiem Senatu dłużej niż dwie następujące po sobie kadencje. Nie dotyczy to osób wchodzących w skład Senatu w związku z pełnieniem funkcji organu jednoosobowego uczelni.

## **KIEROWNICY JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH**

### **§ 63**

1. Dyrektora Instytutu będącego jednostką organizacyjną Wydziału powołuje Rektor na wniosek Dziekana za zgodą Rady Wydziału i Senatu, spośród pracowników Instytutu posiadających tytuł naukowy profesora lub stopień doktora habilitowanego i zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy. Powołanie po raz pierwszy następuje na okres 3 lat, kolejne na okresy 5-letnie i kończy się z końcem roku akademickiego.
2. Kierownika Katedry składającej się z kilku jednostek organizacyjnych powołuje Rektor na wniosek Dziekana, za zgodą Rady Wydziału (w przypadku Katedry składającej się z kilku jednostek organizacyjnych w Instytucie po złożeniu wniosku do Dziekana przez Dyrektora Instytutu po zasięgnięciu opinii Rady Instytutu) i Senatu, spośród pracowników Katedry posiadających tytuł profesora lub stopień doktora habilitowanego i zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy. Powołanie po raz pierwszy następuje na okres 3 lat, kolejne na okresy 5-letnie i kończy się z końcem roku akademickiego.
3. Kierownicy Katedr innych niż określone w ust. 2, Zakładów i Klinik, wyłaniany są w drodze postępowania konkursowego, zgodnie z regulaminem konkursu (Zał. nr 1). Powołanie następuje odpowiednio na okresy 3-letnie i 5-letnie. Konkurs nie jest wymagany, jeżeli kandydatem jest nauczyciel akademicki – poprzedni kierownik danej jednostki organizacyjnej, który ponownie ubiega się o zatrudnienie po rozwiązaniu stosunku pracy ze względu na nabycie praw emerytalnych.
- 3.aa Jeżeli pierwsze powołanie rozpoczyna się w trakcie roku akademickiego, terminy określone w ust. 1, ust. 2 i ust. 3 ulegają przedłużeniu do końca roku akademickiego.
- 3a Rektor, na wniosek Dziekana, podejmuje decyzję o przedłużeniu pełnienia funkcji, o których mowa w ust. 1, ust. 2 i ust. 3, po zasięgnięciu opinii odpowiednio Komisji Oceny Nauczycieli Akademickich lub Senackiej Komisji ds. Oceny Profesorów oraz Członków Komisji ds. Oceny Nauczycieli Akademickich za okres poprzedzający decyzję o przedłużeniu.
4. Kierownikiem Katedry, Zakładu lub Kliniki, może zostać osoba posiadająca tytuł naukowy profesora lub stopień doktora habilitowanego.
5. Kierownicy jednostek organizacyjnych podlegają okresowej ocenie w zakresie pełnionej funkcji w oparciu o kryteria i w trybie ustalonym przez Senat.
6. Kierowników jednostek organizacyjnych odwołuje Rektor na wniosek Dziekana lub z własnej inicjatywy po zasięgnięciu opinii właściwej Rady Wydziału i uzyskaniu zgody Senatu.

### **§ 64**

1. Kierownicy jednostek międzywydziałowych, są wyłaniany w drodze postępowania konkursowego ogłoszonego przez Prorektora do spraw studenckich.
2. Konkurs przeprowadza powołana przez Senat komisja.
3. Tryb wyłaniania kandydata na kierownika określa regulamin, o którym mowa w § 63 ust. 3 Statutu.

### **§ 65**

1. Kompetencje oraz odpowiedzialność Dyrektora Instytutu i Kierownika Katedry składającej się z kilku jednostek organizacyjnych określa regulamin organizacyjny, o którym mowa w § 17 Statutu.
2. Kierownik Zakładu lub Kliniki odpowiada za prawidłowy tok pracy dydaktycznej, naukowej i usługowej jednostki, a w szczególności:
  - 1) jest bezpośrednim przełożonym wszystkich pracowników jednostki organizacyjnej,
  - 2) określa zakres obowiązków pracowników, w tym ustala czas pracy nauczycieli akademickich określony zakresem obowiązków dydaktycznych, naukowych i organizacyjnych,
  - 3) występuje z inicjatywą mianowania, awansowania, nagradzania i karania lub zwalniania pracowników,
  - 4) odpowiada za powierzony majątek podległej jednostki,
  - 5) na bieżąco monitoruje skuteczność poszczególnych elementów kontroli zarządczej.

### **§ 66**

1. Kierownik Studium kieruje podległą jednostką organizacyjną według zasad określonych w § 65 Statutu, z wyjątkiem obowiązku prowadzenia działalności naukowej.
2. Kierownikiem Studium powinien być nauczyciel akademicki zatrudniony w Uczelni w pełnym wymiarze czasu pracy.
3. Kierownik Studium jest powoływany w trybie określonym w § 64 Statutu.

### **§ 67**

1. Rektor nawiązuje stosunek pracy z Dyrektorem Trójmiejskiej Akademickiej Zwierzętarńi Doświadczalnej – Centrum Badawczo-Usługowego po zasięgnięciu opinii Senatu Uczelni.
2. Dyrektorem Centrum może być nauczyciel akademicki lub osoba niebędąca nauczycielem akademickim.
3. Dyrektor Centrum kieruje podległą jednostką według zasad określonych w § 65 Statutu, z wyjątkiem obowiązku prowadzenia działalności dydaktycznej.

## **SYSTEM BIBLIOTECZNO-INFORMACYJNY UCZELNI**

### **§ 68**

1. W Uczelni działa jednolity system biblioteczno-informacyjny, który tworzą:
  - 1) Biblioteka Główna,
  - 2) Biblioteka Wydziału Farmaceutycznego,
  - 3) *Skreślono*
  - 4) Biblioteki jednostek organizacyjnych Uczelni wchodzące w skład poszczególnych Wydziałów.
2. Biblioteka Główna, jako jednostka ogólnouczelniana, jest podstawą systemu biblioteczno-informacyjnego Uczelni. Podstawowymi zadaniami Biblioteki Głównej są: gromadzenie, opracowywanie zbiorów na potrzeby bibliotek systemu



biblioteczno-informacyjnego Uczelni oraz udostępnianie i przechowywanie zbiorów własnych, a także prowadzenie działalności dydaktycznej, usługowej i informacyjnej.

3. Biblioteka Główna oraz Biblioteka Wydziału Farmaceutycznego pełnią funkcję ogólnodostępnych bibliotek naukowych oraz ośrodków dokumentacji i informacji naukowej.
4. Organizację i zasady funkcjonowania systemu biblioteczno-informacyjnego GUMed określa „Regulamin organizacyjny systemu biblioteczno-informacyjnego Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego” uchwalany przez Radę Biblioteczną i zatwierdzany przez Rektora.

### **§ 69**

Szczegółowe zasady udostępniania zbiorów i prowadzenia działalności informacyjnej przez biblioteki wchodzące w skład systemu biblioteczno-informacyjnego GUMed pracownikom, doktorantom, studentom, w tym osobom niebędącym pracownikami, doktorantami lub studentami Uczelni, określa „Regulamin udostępniania zbiorów systemu biblioteczno-informacyjnego Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego” uchwalany na wniosek Dyrektora Biblioteki Głównej przez Radę Biblioteczną i zatwierdzany przez Rektora.

### **§ 70**

Uniwersytet w związku z funkcjonowaniem systemu biblioteczno-informacyjnego może przetwarzać dane osobowe osób korzystających z tego systemu, określone w „Regulaminie udostępniania zbiorów systemu biblioteczno-informacyjnego Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego”.

### **§ 71**

1. W Uczelni działa Rada Biblioteczna jako organ opiniotwórczy Rektora, powoływana na okres kadencji.
2. Rada Biblioteczna współdziała z Dyrektorem Biblioteki Głównej w kierowaniu systemem biblioteczno-informacyjnym Uczelni.

### **§ 72**

1. W skład Rady Bibliotecznej wchodzi:
  - 1) Dyrektor Biblioteki Głównej,
  - 2) czterech przedstawicieli Rady Wydziału Lekarskiego z Oddziałem Stomatologicznym, w tym jeden z Oddziału Stomatologicznego,
  - 3) dwóch przedstawicieli Rady Wydziału Farmaceutycznego z Oddziałem Medycyny Laboratoryjnej,
  - 4) dwóch przedstawicieli Rady Wydziału Nauk o Zdrowiu z Oddziałem Pielęgniarstwa i Instytutem Medycyny Morskiej i Tropikalnej, w tym jeden z Oddziału Pielęgniarstwa,
  - 4a) jeden przedstawiciel Rady Międzyuczelnianego Wydziału Biotechnologii UG i GUMed,
  - 5) *skreslono*
  - 6) trzech bibliotekarzy wybranych na ogólnym zebraniu pracowników Biblioteki,
  - 7) po jednym przedstawicielu studentów i doktorantów Uczelni.

2. Członkowie wymienieni w pkt 2–5 powinni rekrutować się spośród profesorów i doktorów habilitowanych.
3. Przewodniczącym Rady Bibliotecznej jest Dyrektor Biblioteki Głównej.
4. Na czas wakatu na stanowisku Dyrektora Biblioteki Głównej przewodniczący Rady Bibliotecznej wybierany jest spośród jej członków.

### **§ 73**

1. Rada Biblioteczna w szczególności:
  - 1) ustala kierunki działalności systemu biblioteczno-informacyjnego stosownie do potrzeb badawczych i dydaktycznych Uczelni,
  - 2) występuje z wnioskami dotyczącymi struktury i organizacji systemu biblioteczno-informacyjnego Uczelni,
  - 3) czuwa nad rozwojem kadry bibliotecznej i wypowiada się w sprawach obsady stanowisk bibliotekarskich,
  - 4) przedstawia Rektorowi kandydata lub kandydatów na stanowisko Dyrektora Biblioteki Głównej,
  - 5) opiniuje przedstawionego przez Dyrektora Biblioteki Głównej kandydata na jego zastępcę,
  - 6) współdziała w planowaniu i kontroli realizacji zadań systemu biblioteczno-informacyjnego Uczelni,
  - 7) opracowuje plany rozwoju systemu biblioteczno-informacyjnego oraz nadzoruje ich realizację,
  - 8) ocenia nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowisku dyplomowanego bibliotekarza oraz dyplomowanego pracownika dokumentacji i informacji naukowej.
2. Szczegółowe kompetencje Rady Bibliotecznej GUMed określa regulamin nadany przez Rektora.

### **§ 74**

1. Systemem biblioteczno-informacyjnym Uczelni kieruje Dyrektor Biblioteki Głównej.
2. Dyrektor Biblioteki Głównej zarządza systemem biblioteczno-informacyjnym samodzielnie i decyduje we wszystkich sprawach związanych z jego funkcjonowaniem, a niezastrzeżonych do kompetencji Rady Bibliotecznej i innych uprawnionych organów lub osób.
3. Dyrektor Biblioteki Głównej jest przełożonym pracowników:
  - Biblioteki Głównej,
  - Biblioteki Wydziału Farmaceutycznego,
  - *skreslono*
4. Dyrektor Biblioteki Głównej składa Rektorowi oraz Radzie Bibliotecznej roczne sprawozdanie z działalności systemu biblioteczno-informacyjnego Uczelni.
5. Szczegółowe kompetencje Dyrektora, o których mowa w ust. 1–4 określa „Regulamin organizacyjny systemu biblioteczno-informacyjnego Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego”.

### **§ 75**

1. Dyrektorem Biblioteki Głównej może zostać osoba posiadająca:
  - uprawnienia bibliotekarza dyplomowanegolub
  - uprawnienia dyplomowanego pracownika dokumentacji i informacji naukowej,lub
  - stopień naukowy i wykształcenie biblioteczne.

### **§ 76**

1. Dyrektora Biblioteki Głównej zatrudnia Rektor po zasięgnięciu opinii Senatu spośród kandydatów przedstawionych przez Radę Biblioteczną.
2. Zastępcę Dyrektora zatrudnia Rektor na wniosek Dyrektora Biblioteki Głównej po zasięgnięciu opinii Rady Bibliotecznej.

### **§ 77**

Uczelnia prowadzi archiwum. Działalność archiwum regulują przepisy ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (Dz. U. z 2002 r. Nr 171, poz. 1396, z późniejszymi zmianami).

## **DZIAŁ III**

### **ADMINISTRACJA I GOSPODARKA UCZELNI**

### **§ 78**

1. Administracja służy realizacji zadań Uczelni zgodnych z art. 13 i 14 ustawy, wykonując czynności administracyjne, gospodarcze, techniczne i finansowe.
2. Nadzór nad administracją i gospodarką Uczelni sprawuje Rektor.
3. Rektor podejmuje decyzje dotyczące mienia i gospodarki Uczelni.

### **§ 79**

1. Administracja działa na szczeblu Uczelni oraz w jej jednostkach organizacyjnych.
2. Strukturę wewnętrzną oraz zakres działania jednostek administracji określa regulamin organizacyjny Uczelni nadany przez Rektora.
3. Podstawowymi jednostkami zarządzania w strukturze administracji Uczelni są Biuro, Dział oraz Sekcja. W ich ramach lub poza nimi mogą być tworzone inne jednostki lub samodzielne stanowiska pracy.
4. *Skreślono*
5. Działalność administracji prowadzona jest zgodnie z zasadami właściwego systemu zarządzania jakością, przy zapewnieniu odpowiedniego dostępu organom i pracownikom Uczelni do informacji.

### **§ 80**

1. Administracją i gospodarką Uczelni w zakresie określonym przez Statut oraz Rektora kieruje Kanclerz Uczelni.
2. Kanclerza Uczelni zatrudnia Rektor po zasięgnięciu opinii Senatu.
3. Kanclerz Uczelni odpowiada za swoją działalność przed Rektorem.
4. Kanclerz kieruje z upoważnienia Rektora administracją i gospodarką Uczelni oraz podejmuje decyzje dotyczące mienia Uczelni w zakresie zwykłego zarządu

z wyłączeniem spraw zastrzeżonych w ustawie lub Statucie dla innych organów. W zakres zwykłego zarządu wchodzi czynności dotyczące mienia, niezbędne do prawidłowego funkcjonowania Uczelni. Zakres ten obejmuje w szczególności czynności związane z bieżącą eksploatacją składników mienia Uczelni i utrzymaniem ich w stanie niepogorszonym oraz z pobieraniem korzyści z tych składników jak również prowadzenie spraw, które są niezbędne do dokonywania tych czynności.

5. Do zadań Kanclerza należy w szczególności:
  - 1) podejmowanie działań i decyzji zapewniających zachowanie, właściwe wykorzystanie majątku Uczelni oraz jego powiększanie,
  - 2) organizowanie i koordynowanie działalności administracyjnej, finansowej, technicznej i gospodarczej,
  - 3) realizowanie polityki osobowej i płacowej Uczelni w stosunku do podległych mu pracowników,
  - 4) pełnienie funkcji przełożonego służbowego w stosunku do pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, niepodlegającym innym organom Uczelni, a w szczególności względem pracowników administracji i obsługi centralnej w podległych mu jednostkach.
6. Kanclerz składa Rektorowi sprawozdanie z działalności i odpowiada przed Rektorem.
7. Kanclerz realizuje powierzone mu zadania przy pomocy dwóch zastępców, z których jeden pełni funkcje Kwestora.
8. Zastępców Kanclerza zatrudnia i rozwiązuje z nimi stosunek pracy Rektor z inicjatywy własnej lub na wniosek Kanclerza z zastrzeżeniem § 82 ust. 2 Statutu. Zakres obowiązków zastępców ustala, w porozumieniu z Rektorem, Kanclerz.

### **§ 81**

Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi zatrudnieni w jednostkach organizacyjnych Uczelni podlegają bezpośrednio kierownikom tych jednostek zgodnie z regulaminem organizacyjnym z uwzględnieniem §117 ust. 2 Statutu.

### **§ 82**

1. Kwestor pełni funkcję głównego księgowego i jest zastępcą Kanclerza. Obowiązki i uprawnienia Kwestora jako głównego księgowego regulują odrębne przepisy.
2. Kwestora Uczelni powołuje i odwołuje Rektor na wniosek Kanclerza.
3. Kanclerz może zatrudnić na wniosek Kwestora zastępcę Kwestora.
4. Zakres kompetencji i obowiązków zastępcy ustala Kwestor w uzgodnieniu z Kanclerzem.

### **§ 83**

1. Majątkiem trwałym Uczelni zarządza Rektor z pomocą Kanclerza, zgodnie z zaleceniami Senatu.
2. *Skreślono.*
3. Uczelnia prowadzi samodzielną gospodarkę finansową na podstawie planu rzeczowo-finansowego, zgodnie z przepisami o finansach publicznych oraz o rachunkowości. Rektor przedstawia Senatowi do zatwierdzenia roczne sprawozdanie z wykonania planu.

- 3a. W sytuacji i na zasadach opisanych w art. 100a Ustawy Uczelnia opracowuje program naprawczy.
4. Uczelnia tworzy fundusz zasadniczy odzwierciedlający wartość mienia Uczelni oraz inne fundusze, których utworzenie przewidują odrębne przepisy.
5. Uczelnia uzyskuje środki z:
  - 1) budżetu państwa,
  - 2) budżetu gmin lub ich związków, a także innych jednostek samorządowych,
  - 3) darowizn, zapisów, spadków i ofiarności publicznej,
  - 4) źródeł zagranicznych niepodlegających zwrotowi,
  - 5) opłat za postępowanie związane z przyjęciem na studia,
  - 6) jednorazowych opłat za wydanie dyplomu,
  - 7) odpłatności za usługi badawcze i specjalistyczne, specjalistyczne i wysokospecjalistyczne usługi diagnostyczne, rehabilitacyjne lub lecznicze oraz z opłat licencyjnych,
  - 8) działalności gospodarczej,
  - 9) udziałów i odsetek,
  - 10) sprzedaży składników własnego mienia oraz z odpłatności za korzystanie z tych składników przez osoby trzecie na podstawie umowy najmu, dzierżawy albo innej umowy. Działalność gospodarcza innych podmiotów na podstawie umowy najmu, dzierżawy albo innej umowy nie może stanowić konkurencji dla działalności Uczelni,
  - 11) działalności Fundacji Rozwoju Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego.
  - 12) innych źródeł przewidzianych przepisami prawa.
6. Na warunkach określonych Ustawą, Uczelnia może uzyskiwać środki finansowe, pobierając opłaty za świadczone usługi edukacyjne związane z:
  - 1) kształceniem studentów na studiach niestacjonarnych oraz uczestników niestacjonarnych studiów doktoranckich,
  - 1a) kształceniem studentów na studiach stacjonarnych, jeżeli są to ich studia na drugim lub kolejnym kierunku studiów w formie stacjonarnej z zastrzeżeniem art. 170a ust. 3 i ust. 4 Ustawy,
  - 1b) kształceniem studentów na studiach stacjonarnych, w przypadku korzystania z zajęć poza dodatkowym limitem punktów ECTS określonym w art. 170a ust. 2 Ustawy,
  - 2) powtarzaniem określonych zajęć na studiach stacjonarnych oraz stacjonarnych studiach doktoranckich z powodu niezadowolających wyników w nauce,
  - 3) prowadzeniem studiów w języku obcym,
  - 4) prowadzeniem zajęć nieobjętych planem studiów,
  - 5) prowadzeniem studiów podyplomowych oraz kursów dokształcających.
7. Wysokość opłat za usługi edukacyjne, o których mowa w ust. 6, ustala Rektor na zasadach określonych w Ustawie.
8. Szczegółowe zasady pobierania opłat, o których mowa w ust. 6, w tym tryb i warunki zwalniania w całości lub w części z tych opłat studentów lub doktorantów, w szczególności osiągających wybitne wyniki w nauce, a także tych, którzy znaleźli się w trudnej sytuacji materialnej, ustala Senat.

9. Uczelnia może utworzyć ze środków pochodzących spoza budżetu państwa własny fundusz stypendialny na stypendia dla pracowników, studentów i uczestników studiów doktoranckich. O utworzeniu funduszu i zasad gospodarowania nim decyduje Senat z zastrzeżeniem, iż:
  - 1) stypendia z funduszu, o którym mowa w ust. 9, mogą być przyznawane niezależnie od przyznawanych ze środków pochodzących z budżetu państwa, o których mowa w art. 173 ust. 1 Ustawy i w art. 199 ust. 1 Ustawy, oraz w art. 19 ust. 2 ustawy o zasadach finansowania nauki z dnia 30.04.2010 r. (Dz. U z 2010 r. Nr 96 poz. 615 z późn. zm.),
  - 2) stypendia dla studentów i doktorantów z funduszu, o którym mowa w ust. 9, są przyznawane w uzgodnieniu odpowiednio z uczelnianym organem wykonawczym samorządu studenckiego wskazanym w regulaminie samorządu studenckiego lub z uczelnianym organem wykonawczym samorządu doktorantów wskazanym w regulaminie samorządu doktorantów.
10. Środki budżetowe przydzielone na cele statutowe dzielone są według zasad określonych w danym roku przez Senat.
11. Dysponentem środków przyznanych jednostce organizacyjnej jest jej kierownik, który ponosi odpowiedzialność za ich prawidłowe wykorzystanie.

#### **§ 84**

1. Za prawidłowe wykorzystanie i gospodarowanie majątkiem przydzielonym określonym jednostkom organizacyjnym Uczelni odpowiadają kierownicy tych jednostek.
2. Decyzję o przeniesieniu składników majątkowych między poszczególnymi jednostkami organizacyjnymi Uczelni podejmuje Rektor lub z jego upoważnienia Kanclerz, w porozumieniu z kierownikami jednostek.

#### **§ 85**

1. Decyzje w sprawie przyjęcia lub odrzucenia darowizny, zapisu lub spadku pochodzenia krajowego lub zagranicznego dużej wartości podejmuje Senat na wniosek Rektora, po zapoznaniu się z opinią Kanclerza, Kwestora oraz w razie potrzeby odpowiednich organów Uczelni.
2. W przypadku nieodpłatnego przyjmowania lub przekazywania aparatury decyzje podejmuje Rektor lub z jego upoważnienia Kanclerz na wniosek kierownika zainteresowanej jednostki organizacyjnej.

#### **§ 86 Skreślono.**

### **DZIAŁ IV**

## **STUDIA I STUDENCI**

#### **§ 87**

1. Uczelnia prowadzi studia pierwszego i drugiego stopnia, jednolite studia magisterskie oraz studia trzeciego stopnia - studia doktoranckie.
2. Poza studiami, o których mowa w ust. 1, Uczelnia prowadzi kształcenie podyplomowe, kursy dokształcające na warunkach określonych w Ustawie i innych aktach prawnych oraz uczestniczy w szkoleniu specjalizacyjnym.
3. Na warunkach określonych w ustawie Uczelnia prowadzi studia i inne formy kształcenia w ramach jednostek międzyuczelnianych i jednostek wspólnych,

utworzonych na podstawie porozumień z innymi uczelniami oraz innymi podmiotami, w szczególności z instytucjami naukowymi, w tym również zagranicznymi.

4. Uczelnia prowadzi studia stacjonarne i niestacjonarne.

### **§ 88**

Uczelnia może pobierać opłaty za świadczone usługi edukacyjne wyszczególnione w art. 99 ust.1 Ustawy. Warunki odpłatności określa umowa zawarta między Uczelnią a studentem w formie pisemnej.

### **§ 89**

1. Do odbywania studiów w Uczelni mogą być dopuszczone jedynie osoby:
  - 1) posiadające świadectwo dojrzałości – w przypadku ubiegania się o przyjęcie na studia pierwszego stopnia lub jednolite studia magisterskie,
  - 2) posiadające tytuł magistra, licencjata, inżyniera lub równorzędny i spełnia warunki określone na podstawie ust. 2 – w przypadku ubiegania się o przyjęcie na studia drugiego stopnia,
  - 3) posiadające tytuł zawodowy magistra lub równorzędny w przypadku ubiegania się o przyjęcie na studia trzeciego stopnia,oraz spełniające warunki rekrutacji przyjęte przez Uczelnię.
2. Senat Uczelni ustala warunki i tryb rekrutacji, w tym prowadzonej w drodze elektronicznej dla poszczególnych kierunków studiów. Uchwała Senatu podawana jest do publicznej wiadomości (w informatorze dla kandydatów na studia wyższe oraz na stronach internetowych Uczelni) nie później niż do dnia 31 maja roku poprzedzającego rok akademicki, którego uchwała dotyczy i jest przesyłana Ministrowi właściwemu do spraw szkolnictwa wyższego.
3. Szczegółowe zasady przyjmowania na studia laureatów oraz finalistów olimpiad stopnia centralnego Senat określa na okres co najmniej trzech lat.
- 3a. Senat uczelni może określić szczegółowe zasady przyjmowania na studia laureatów konkursów międzynarodowych oraz ogólnopolskich, w tym organizowanych przez uczelnię.
4. Rekrutację na studia przeprowadzają Wydziałowe Komisje Rekrutacyjne powoływane przez Dziekanów lub na wniosek Dziekana przez Rektora. Wydziałowe Komisje Rekrutacyjne podejmują decyzję w sprawach przyjęcia kandydata na studia.

Rekrutację na studia doktoranckie przeprowadza komisja rekrutacyjna powoływana przez Dziekana, która podejmuje decyzję w sprawach przyjęcia na studia doktoranckie.
5. Od decyzji Wydziałowej Komisji Rekrutacyjnej służy odwołanie, w terminie 14 dni od daty doręczenia decyzji do Uczelnianej Komisji Rekrutacyjnej ds. Odwołań. Podstawą odwołania może być jedynie wskazanie naruszenia warunków i trybu rekrutacji na studia, określonych przez Senat Uczelni. Decyzję podejmuje Uczelniana Komisja Rekrutacyjna ds. Odwołań. Decyzja Komisji jest ostateczna.
- 5a.** Od decyzji komisji rekrutacyjnej w sprawach przyjęcia na studia doktoranckie służy odwołanie w terminie 14 dni od daty doręczenia decyzji do Rektora. Podstawą odwołania może być jedynie wskazanie naruszenia warunków i trybu rekrutacji na studia doktoranckie, określonych przez Senat Uczelni. Decyzja Rektora jest ostateczna.

6. Wyniki postępowania rekrutacyjnego są jawne.

### § 90

Nabycie praw studenta przez osobę przyjętą na studia następuje z chwilą immatrykulacji i złożenia ślubowania o następującej treści:

*Wstępując do społeczności akademickiej Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego, ślubuję:  
zdobywać wiedzę i umiejętności, przygotowując się do pracy w służbie ludziom i Ojczyźnie,*

*postępować zgodnie z zasadami etyki i zachować w tajemnicy wszystko to, czego się dowiem o pacjencie w związku z odbywanymi studiami medycznymi,*

*w całym życiu osobistym, zawodowym i publicznym zachować wierność ideałom humanizmu, prawość postępowania, odwagę, dociekliwość i pracowitość w dążeniu do prawdy,*

*uznając prawa zwierzchności akademickiej i obyczaje społeczności studenckiej – z wolą sprostania moim obowiązkom, wpisuję się do wspólnoty budujących godność tej Uczelni i godność stanu akademickiego.*

Nabycie praw doktoranta przez osobę przyjętą na studia doktoranckie następuje z chwilą złożenia ślubowania o następującej treści:

*Wstępując do społeczności akademickiej Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego ślubuję uroczyście:*

*dążyć do prawdy, podstawy wszelkiej nauki,*

*zdobywać wytrwale wiedzę i umiejętności,*

*z najwyższą starannością realizować pracę naukową oraz spełniać obowiązki dydaktyczne,*

*przestrzegać norm, zasad współżycia i zwyczajów akademickich,*

*dbać o dobre imię Uczelni i godność doktoranta.*

### § 91

1. Organizację i tok studiów oraz związane z nimi prawa i obowiązki studenta, także warunki i tryb uczestniczenia wybitnie uzdolnionych uczniów w zajęciach przewidzianych tokiem studiów na kierunkach zgodnych z uzdolnieniami oraz zasady zaliczania tych zajęć, w Uczelni określa regulamin studiów.

Organizację i tok studiów doktoranckich w zakresie nieuregulowanym w Ustawie oraz w odrębnych przepisach określa regulamin studiów doktoranckich.

Regulaminy studiów uchwalone są przez Senat Uczelni, co najmniej na pięć miesięcy przed początkiem roku akademickiego, po zasięgnięciu opinii odpowiedniego organu samorządu studenckiego lub samorządu doktorantów.

2. W przypadku Międzyuczelnianego Wydziału Biotechnologii UG i GUMed właściwym do zatwierdzenia regulaminu studiów jest Senat UG.

3. Warunki odpłatności za usługi edukacyjne, o których mowa w § 88, określa umowa zawarta między Uczelnią a studentem w formie pisemnej.

4. Studia w Uczelni prowadzone są według planów studiów i programów kształcenia.

### § 92

1. Student zobowiązany jest do:

1) pełnego wykorzystania możliwości kształcenia się, jakie stwarza mu Uczelnia,



- 2) postępowania zgodnie z treścią ślubowania i regulaminem studiów.

### **§ 93**

#### 1. Student:

- 1) ma prawo do rozwijania własnych zainteresowań naukowych oraz korzystania w tym celu z urządzeń i środków Uczelni oraz pomocy nauczycieli akademickich i organów Uczelni,
- 2) może studiować na więcej niż jednym kierunku lub inne przedmioty, także w różnych uczelniach na warunkach określonych Ustawą (szczegółowe zasady i tryb podejmowania przez studentów tego rodzaju studiów określa regulamin studiów),
- 3) może studiować według indywidualnego planu studiów i programu kształcenia, na zasadach ustalonych przez Dziekana (szczegóły określa regulamin studiów),
- 4) może odbyć część studiów za granicą na zasadach określonych w regulaminie studiów,
- 5) może przenieść się z innej uczelni, w tym zagranicznej, za zgodą Dziekana Uczelni przyjmującej, wyrażoną w drodze decyzji, jeżeli wypełnił wszystkie obowiązki wynikające z przepisów obowiązujących na uczelni, którą opuszcza,
- 6) ma prawo do zrzeszania się w kołach naukowych oraz uczestnictwa w pracach naukowych, rozwojowych i wdrożeniowych realizowanych w Uczelni,
- 7) rozpoczynający studia ma prawo do przeszkolenia w zakresie praw i obowiązków studenta prowadzonego przez Parlament Studentów Rzeczypospolitej Polskiej w porozumieniu z samorządem studenckim Uczelni.

1a. Student studiów stacjonarnych ma prawo do korzystania z zajęć lub/i studiowania bez wnoszenia opłat, na zasadach określonych szczegółowo w Ustawie. Zgodnie z art. 170a ust. 8 Ustawy decyzje dotyczące prawa studenta do korzystania z zajęć bez wnoszenia opłat podejmuje Rektor na wniosek studenta zaopiniowany przez Dziekana.

2. Studenci mają prawo do ubiegania się o pomoc materialną na warunkach określonych w ustawie oraz regulaminie ustalonym przez Rektora w porozumieniu z uczelnianym organem Samorządu Studenckiego.

3. Student ostatniego roku studiów drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich może odbywać staż w charakterze asystenta-stażysty, przygotowujący do podjęcia obowiązków nauczyciela akademickiego:

- 1) status asystenta-stażysty może otrzymać student ostatniego roku studiów, który wykazał się bardzo dobrymi wynikami w nauce lub czynnym uczestnictwem w pracy koła naukowego oraz uzyskał poparcie kierownika jednostki zatrudniającej. Status asystenta-stażysty studentowi nadaje Rektor,
- 2) za wykonywanie czynności asystenta-stażysty studentowi przysługuje stypendium przyznawane ze środków własnych Uczelni na zasadach i w wysokości określonych przez Senat,
- 3) stypendium jest przyznawane niezależnie od stypendiów, o których mowa w art. 173 ust. 1 Ustawy.

### **§ 94**

1. Za naruszenie przepisów obowiązujących na Uczelni oraz za czyny uchybiające godności studenta student ponosi odpowiedzialność dyscyplinarną przed komisją dyscyplinarną lub przed Sądem Koleżeńskim Samorządu Studenckiego zwanym dalej „Sądem Koleżeńskim”, zgodnie z art. 211, 213, 214 ustawy.

2. W sprawach dyscyplinarnych studentów orzekają komisja dyscyplinarna oraz odwoławcza komisja dyscyplinarna, powoływane na okres kadencji przez Senat spośród nauczycieli akademickich i studentów Uczelni przedstawionych przez Rektora i Samorząd Studencki.
3. Długość kadencji obu Komisji jest równa kadencji organów Uczelni.
4. Komisja Dyscyplinarna dla Studentów składa się z siedmiu osób: przewodniczącego, którym jest nauczyciel akademicki, trzech członków spośród nauczycieli akademickich i trzech członków przedstawicieli studentów.
5. Odwoławcza Komisja Dyscyplinarna dla Studentów ma skład liczbowy określony w pkt 4, ale jest złożona z innych osób.
6. Postępowanie w przypadku odpowiedzialności dyscyplinarnej studentów reguluje ustawa.

#### **§ 95**

1. Rzecznika Dyscyplinarnego do spraw studentów i jego zastępcę powołuje Rektor spośród nauczycieli akademickich Uczelni na okres kadencji organów Uczelni.
2. Działanie Rzecznika Dyscyplinarnego określa art. 215, 216, 217 Ustawy.

#### **§ 96**

1. Studenci studiów pierwszego i drugiego stopnia oraz jednolitych studiów magisterskich tworzą Samorząd Studencki i biorą udział w jego działalności niezależnie od przynależności organizacyjnej. Uczestnicy studiów doktoranckich tworzą Samorząd Doktorantów.
2. Organy Samorządu Studenckiego są wyłącznym reprezentantem ogółu studentów. Organy Samorządu Doktorantów są wyłącznym reprezentantem ogółu doktorantów.
3. Samorzady działają na podstawie uchwalonych przez siebie regulaminów zgodnie z ustawą i Statutem Uczelni.
4. Regulaminy Samorządów wchodzi w życie po stwierdzeniu przez Senat, że ich postanowienia są zgodne z Ustawą i Statutem Uczelni.
- 4a Zgodnie z art. 202 ust. 5a Ustawy samorząd studentów i samorząd doktorantów są obowiązane do opracowania oraz promowania kodeksu etyki studenta i doktoranta.
5. Uczelnia zapewnia środki materialne niezbędne do funkcjonowania organów Samorządu Studenckiego i Samorządu Doktorantów.

#### **§ 97**

1. Studenci i doktoranci mają prawo zrzeszania się w studenckich i doktoranckich organizacjach i stowarzyszeniach o zasięgu ogólnokrajowym, lokalnym i uczelnianym na zasadach przewidzianych w art. 204, art. 205 i art. 210 Ustawy.
2. Organem rejestrującym organizacje i stowarzyszenia studenckie oraz doktoranckie działające na terenie Uczelni i prowadzącym rejestr jest Rektor, na warunkach określonych w art. 205 Ustawy.

#### **§ 98**

Studenci i doktoranci mają prawo do organizowania zgromadzeń na zasadach określonych w § 120 Statutu oraz akcji protestacyjnych i strajków na zasadach określonych w art. 206 i 207 Ustawy.

## DZIAŁ V

### PRACOWNICY UCZELNI

#### § 99

W celu realizacji zadań określonych w art. 13 ust. 1 i 3 Ustawy Uniwersytet zatrudnia nauczycieli akademickich i pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

#### § 100

1. Nauczycielami akademickimi są:
  - 1) pracownicy naukowo-dydaktyczni zatrudnieni na stanowiskach:
    - a) profesora zwyczajnego,
    - b) profesora nadzwyczajnego,
    - c) profesora wizytującego,
    - d) adiunkta,
    - e) asystenta,
  - 2) pracownicy dydaktyczni zatrudnieni na stanowiskach:
    - a) *Skreślono*,
    - b) starszego wykładowcy,
    - c) wykładowcy,
    - d) lektora,
    - e) instruktora;
  - 3) pracownicy naukowci zatrudnieni na stanowiskach określonych w punkcie 1,
  - 4) dyplomowani bibliotekarze oraz dyplomowani pracownicy dokumentacji i informacji naukowej zatrudnieni na stanowiskach:
    - a) starszego kustosza dyplomowanego, starszego dokumentalisty dyplomowanego,
    - b) kustosza dyplomowanego, dokumentalisty dyplomowanego,
    - c) adiunkta bibliotecznego, adiunkta dokumentacji i informacji naukowej,
    - d) asystenta bibliotecznego, asystenta dokumentacji i informacji naukowej.

#### § 101

1. Na stanowisku nauczyciela akademickiego zatrudnia się osoby odpowiadające wymogom Ustawy (art. 109, art. 114, art.115) oraz Statutu.
2. Osoby kandydujące na stanowisko profesora zwyczajnego, profesora nadzwyczajnego oraz profesora wizytującego, poza wymogami przewidzianymi w art. 114 ust. 1 oraz art. 115 Ustawy, winny dodatkowo wykazać się umiejętnością kierowania zespołami pracowniczymi oraz posiadać niezbędne doświadczenie organizacyjne.
- 2a. Na stanowisku profesora nadzwyczajnego lub profesora wizytującego może być zatrudniona osoba niespełniająca wymagań określonych odpowiednio w art. 114 ust. 2 i ust. 3 Ustawy, jeżeli posiada stopień naukowy doktora oraz znaczne i twórcze osiągnięcia w pracy naukowej, zawodowej potwierdzone przez Senacką Komisję ds. Oceny Profesorów oraz Członków Komisji Oceny Nauczycieli Akademickich.

- 2b. Potwierdzenie, o którym mowa w ust. 2a nie wyłącza postępowania konkursowego, o którym mowa w art. 118a Ustawy.
3. Warunkiem zatrudnienia na stanowisku adiunkta, poza wymogami określonymi art. 114 ust. 5 Ustawy, jest posiadanie dorobku naukowego, osiągnięć dydaktycznych oraz właściwej specjalizacji w odpowiedniej dyscyplinie medycznej, jeżeli zatrudnienie ma nastąpić w dyscyplinie klinicznej, a odpowiednie przepisy specjalizację taką przewidują.
4. Na stanowisku asystenta może być zatrudniona osoba, która posiada co najmniej tytuł zawodowy magistra lub równorzędny. Kandydaci na to stanowisko winni w miarę możliwości rekrutować się spośród absolwentów studiów doktoranckich.
5. Dla oceny pracowników naukowo-dydaktycznych ubiegających się o awans, organy opiniodawcze oraz stanowiące powinny posiłkować się wytycznymi dotyczącymi awansów uchwalonymi przez Senat.

## **§ 102**

1. *Skreślono.*
- 1a. *Skreślono.*
- 1aa. *Skreślono.*
2. Na stanowisku starszego wykładowcy można zatrudnić osobę, która poza wymogami ustawy:
  - 1) posiada stopień doktora i ma duże doświadczenie w pracy dydaktycznej lub pracowała co najmniej 12 lat w zakresie specjalności bezpośrednio związanej z przedmiotem powierzonych zajęć dydaktycznych i uzyskała pozytywną ocenę wyników w pracy dydaktyczno-wychowawczej oraz jest wybitnym specjalistą-praktykiem,
  - 2) posiada specjalizację, o której mowa w § 101 ust. 3 Statutu, jeżeli zatrudnienie następuje w dyscyplinie klinicznej.
3. Na stanowisku wykładowcy można zatrudnić osobę, która poza wymogami ustawy:
  - 1) pracowała co najmniej 5 lat w szkole wyższej i uzyskała pozytywną ocenę wyników w pracy dydaktyczno-wychowawczej lub 7 lat w innym niż szkoła wyższa zakładzie pracy, w zakresie specjalności bezpośrednio związanej z przedmiotem powierzonych zajęć dydaktycznych,
  - 2) posiada odpowiednią specjalizację, jeżeli zatrudnienie ma nastąpić w dyscyplinie klinicznej.
4. Na stanowisku lektora lub instruktora może być zatrudniona osoba, która:
  - 1) posiada dyplom ukończenia szkoły wyższej z tytułem magistra lub tytułem równorzędnym,
  - 2) posiada kwalifikacje do samodzielnego prowadzenia pracy dydaktycznej.

## **§ 103**

1. Nawiązanie stosunku pracy z nauczycielem akademickim następuje na podstawie mianowania albo umowy o pracę.
2. Stosunek pracy z nauczycielem akademickim nawiązuje Rektor na wniosek Dziekana (kierownika jednostki międzywydziałowej lub ogólnouczeniowej) albo z własnej inicjatywy po zasięgnięciu opinii Dziekana (kierownika jednostki międzywydziałowej lub ogólnouczeniowej) uwzględniając kompetencje Senatu i Rad Wydziałów w zakresie zatrudniania osób na stanowiskach profesorów, określone w § 27 i § 38 Statutu.

Mianowanie na stanowisko profesora zwyczajnego lub profesora nadzwyczajnego osoby pełniącej funkcję Rektora dokonuje Minister właściwy do spraw szkolnictwa wyższego na wniosek Senatu Uczelni.

3. Na podstawie mianowania zatrudnia się wyłącznie nauczyciela akademickiego posiadającego tytuł naukowy profesora. Zatrudnienie na podstawie mianowania następuje w pełnym wymiarze czasu pracy i na czas nieokreślony lub określony zgodnie z art. 121 ust. 1 i ust. 2 Ustawy.
4. Warunkiem zawarcia z nauczycielem akademickim stosunku pracy na podstawie mianowania jest złożenie na piśmie oświadczenia, że Uczelnia jest dla niego podstawowym miejscem pracy w rozumieniu Ustawy.
5. Zatrudnienie nauczyciela akademickiego posiadającego tytuł naukowy:
  - 1) w niepełnym wymiarze czasu pracy,
  - 2) gdy GUMed nie jest podstawowym miejscem pracy,
  - 3) po wygaśnięciu stosunku pracy powstałego na podstawie mianowania – do końca roku kalendarzowego,
  - 4) zatrudnianego w celu realizacji zadań finansowanych ze środków, które są przyznawane na realizację projektów badawczych krajowych lub zagranicznych,odbywa się na podstawie umowy o pracę na czas określony.
- 5a. Zatrudnienie nauczyciela akademickiego nieposiadającego tytułu naukowego odbywa się na podstawie umowy na czas nieokreślony lub na podstawie terminowych umów o pracę (umowa o pracę na czas określony, umowa o pracę w celu zastępstwa, umowa o pracę na czas wykonywania określonej pracy).
6. Nawiązanie stosunku pracy z nauczycielem akademickim następuje po spełnieniu warunków określonych w art. 114 Ustawy oraz zapisów Statutu.
7. Stosunek pracy z nauczycielem akademickim rozwiązuje lub stwierdza jego wygaśnięcie Rektor, zgodnie z przepisami art. 123-129 Ustawy.
8. Zatrudnienie nauczyciela akademickiego w wymiarze przewyższającym połowę etatu na czas określony lub nieokreślony na stanowiskach, o których mowa w art. 110 Ustawy następuje po przeprowadzeniu otwartego konkursu.
- 8a. Informację o konkursach, o których mowa w ust. 8, ogłasza się na stronach internetowych GUMed, urzędu obsługującego ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego, Ministra Zdrowia a także na stronach internetowych Komisji Europejskiej w europejskim portalu dla mobilnych naukowców przeznaczonych do publikacji ofert pracy naukowców.
9. *Skreślono.*
- 9a. *Skreślono.*
10. Nauczyciela akademickiego, który nabył uprawnienia emerytalne, można zatrudnić ponownie na tym samym stanowisku w GUMed bez postępowania konkursowego.
11. *Skreślono.*
12. *Skreślono.*
13. Okres zatrudnienia pracowników naukowych:
  - 1) w celu realizacji zadań finansowanych ze środków, które są przyznawane na realizację projektów badawczych krajowych lub zagranicznych - wynika z aktów regulujących to finansowanie,

- 2) w celu realizacji przedsięwzięć finansowanych ze środków własnych Uczelni - wynosi do 2 lat z możliwością przedłużenia o kolejny rok. Zatrudnienie następuje po zakwalifikowaniu w drodze konkursu.
14. Zasady zatrudnienia pracowników naukowych:
- 1) do realizacji zadań, o których mowa w ust. 13 pkt. 1 Statutu - określają odpowiednie w tym zakresie porozumienia regulujące zasady współpracy i finansowania, uchwały Senatu, odpowiednie zarządzenia Rektora, oraz przepisy ustawowe mające zastosowanie w konkretnych sytuacjach,
  - 2) do realizacji zadań, o których mowa w ust. 13 pkt. 2 Statutu – określają Uchwały Senatu i Zarządzenia Rektora.
15. Pomędzy nauczycielem akademickim a zatrudnionym w GUMed jego małżonkiem, krewnym lub powinowatym do drugiego stopnia włącznie oraz osobą pozostającą w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli nie może powstać stosunek bezpośredniej podległości służbowej zdefiniowanej w Regulaminie Pracy. Nie dotyczy to osób pełniących funkcje organów jednoosobowych uczelni, dla których ustawa przewiduje powoływanie w drodze wyborów.

#### **§ 104**

1. Podstawą zatrudnienia pracowników dydaktycznych i dyplomowanych bibliotekarzy oraz dyplomowanych pracowników dokumentacji i informacji naukowej, jest umowa o pracę na czas określony: dwa okresy 4-letnie, a następnie na czas nieokreślony, a w przypadkach konieczności zatrudnienia w celu zastąpienia nieobecnego pracownika lub z innych ważnych przyczyn – na czas określony wynikający z uzasadnienia.
2. *skreślono.*

#### **§ 105**

Tryb przeprowadzania konkursu, o którym mowa w §103 ust. 8 i ust. 13 pkt 2 Statutu, określa regulamin stanowiący Załącznik nr 1.

#### **§ 106**

1. Okres zatrudnienia na stanowisku adiunkta osoby nieposiadającej stopnia doktora habilitowanego nie powinien przekraczać dziewięciu lat. W szczególnych przypadkach, uzasadnionych interesem Uczelni, Rektor na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej może przedłużyć zatrudnienie na stanowisku adiunkta o 3 lata, jeżeli osoba ta uzyskała pozytywną ocenę związaną z zaawansowaniem pracy nad rozprawą habilitacyjną i pod warunkiem pozytywnych opinii Komisji Oceny Nauczycieli Akademickich za cały okres zatrudnienia w Uczelni.
  - 1a. *Skreślono.*
  - 1b. *Skreślono.*
2. Okres zatrudnienia na stanowisku asystenta osoby nieposiadającej stopnia doktora nie może przekraczać 8 lat.
3. Podstawą podejmowania decyzji o przedłużeniu okresu zatrudnienia jest stanowisko Komisji Oceny Nauczycieli Akademickich.
4. *Skreślono.*
5. Okresy zatrudnienia określone w ust. 1-2 ulegają zawieszeniu o okres nieobecności w pracy wynikającej z przebywania na urlopie macierzyńskim, urlopie wychowawczym, urlopie dla poratowania zdrowia oraz o okres służby wojskowej lub służby zastępczej.

6. Okres zatrudnienia na stanowisku adiunkta osoby nieposiadającej stopnia naukowego doktora habilitowanego, mianowanego na czas określony na podstawie dotychczasowych przepisów Statutu na okres krótszy niż wymieniony w § 106 ust. 1 Statutu, może ulec przedłużeniu przez Rektora na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej pod warunkiem pozytywnej oceny Komisji Oceny Nauczycieli Akademickich - na okres nie dłuższy niż określony w tym przepisie.
7. Okres zatrudnienia na stanowisku asystenta osoby nieposiadającej stopnia naukowego doktora, mianowanego na czas określony na podstawie dotychczasowych przepisów Statutu na okres krótszy niż wymieniony w § 106 ust. 2 Statutu, może ulec przedłużeniu przez Rektora na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej pod warunkiem pozytywnej oceny Komisji Oceny Nauczycieli Akademickich - na okres nie dłuższy niż określony w tym przepisie.

### **§ 107**

1. Zakończenie trwania stosunku pracy z mianowanym nauczycielem akademickim następuje w okolicznościach, o których mowa w art. 123, 124, 126, 127 Ustawy. Jeżeli rozwiązanie stosunku pracy następuje w okolicznościach wskazanych w art. 125 Ustawy wymagana jest opinia Rady Wydziału, jeżeli jednostka organizacyjna zatrudniająca nauczyciela akademickiego wchodzi w skład Wydziału, albo opinia Senatu, jeżeli nauczyciel akademicki zatrudniony jest w jednostce międzywydziałowej lub ogólnouczelnianej.
2. Rozwiązanie lub wygaśnięcie umowy o pracę z nauczycielem akademickim następuje na zasadach określonych w kodeksie pracy, z tym że rozwiązanie stosunku pracy za wypowiedzeniem następuje z końcem semestru.
- 2a. W przypadkach o których mowa w art. 123 ust. 2 i art. 128 Ustawy za koniec semestru uważa się termin 28 lutego bądź 30 czerwca.
3. Podstawą rozwiązania stosunku pracy za wypowiedzeniem z nauczycielem akademickim jest również brak uzyskania wcześniejszej zgody Rektora na wykonywanie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia. Tryb i warunki rozwiązania stosunku pracy, określa art. 129 Ustawy.

### **§ 108**

1. Senat ustala kryteria udzielania zgody na podjęcie dodatkowego zatrudnienia przez nauczycieli akademickich w ramach stosunku pracy.
2. Organem kolegialnym Uczelni właściwym do wyrażania zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy przez nauczyciela akademickiego będącego organem jednoosobowym jest Senat.
3. Nauczyciel akademicki prowadzący działalność gospodarczą informuje o tym Rektora Uczelni, która jest dla niego podstawowym miejscem pracy.

### **§ 109**

1. Urlopu wypoczynkowego, o którym mowa w art. 133 Ustawy, udziela Rektor lub z jego upoważnienia Dziekan odpowiedniego Wydziału, w którym zatrudniony jest nauczyciel akademicki.
2. Tryb udzielania urlopu wypoczynkowego określa Rektor przy uwzględnieniu poniższych warunków:
  - 1) sporządzenie w jednostkach organizacyjnych rocznych planów urlopów obejmujących całość przysługującego pracownikowi urlopu w danym roku,
  - 2) uwzględnienie w planach jednej części urlopu obejmującej nie mniej niż 14 kolejnych dni kalendarzowych,

- 3) nauczyciele akademicy powinni planować wykorzystanie urlopu w okresach wolnych od zajęć dydaktycznych,
  - 4) kierownicy jednostek organizacyjnych mogą korzystać z urlopów pod warunkiem zapewnienia właściwego funkcjonowania jednostek w okresach swojej nieobecności.
- 2a. Rektor może odstąpić od ustalania planu urlopów, jeżeli zakładowa organizacja związkowa wyraziła na to zgodę. W takim przypadku urlopu udziela się w terminie uzgodnionym przez nauczyciela akademickiego i kierownika jednostki organizacyjnej wyrażonym we wniosku urlopowym. Osoby uzgadniające są zobowiązane do przestrzegania warunków wymienionych w ust. 2. pkt 2, 3 i 4.
3. Urlopów naukowych, o których mowa w art. 134 ust. 1 i 3 Ustawy, udziela Rektor na wniosek osoby zainteresowanej, zaopiniowany przez kierownika jednostki organizacyjnej i Dziekana. Warunkiem udzielenia urlopu wskazanego w art. 134 ust. 3 Ustawy jest stwierdzenie przez promotora rozprawy doktorskiej realności jej ukończenia w czasie trwania urlopu.
  4. Dziekan może zażądać okresowych sprawozdań z postępu prac, dla realizacji których udzielono urlopu.
  5. Wniosek o urlop bezpłatny dla celów naukowych, zgodnie z art. 134 ust. 4 Ustawy, lub dla kształcenia zawodowego musi być uzasadniony konkretnym zamierzeniem. Urlop ten udzielany jest na okres do 12 miesięcy.
  6. W przypadku udzielenia urlopu, niewywiązanie się w przewidzianym terminie z realizacji pracy doktorskiej może spowodować konsekwencje o charakterze dyscyplinarnym.
  7. Nauczyciel akademicki może ubiegać się o urlop dla poratowania zdrowia z zachowaniem wymogów art. 134 ust. 5 –10 Ustawy.
  8. Okresy nieobecności kierownika jednostki, które nie wynikają z urlopów, o których mowa w § 109 ust. 2, 3, 5 i 7 regulują przepisy regulaminu pracy.

#### **§ 110**

1. Czas pracy nauczyciela akademickiego jest określany zakresem jego obowiązków dydaktycznych, naukowych i organizacyjnych.
  2. Wymiar zadań dydaktycznych dla poszczególnych stanowisk określa Senat na każdy rok akademicki.
  3. Szczegółowy zakres i wymiar obowiązków nauczyciela akademickiego ustala kierownik jednostki organizacyjnej właściwej dla zatrudnienia nauczyciela.
  4. Rektor może obniżyć wymiar zajęć dydaktycznych poniżej dolnej granicy wymiaru ustalonej zgodnie z art. 130 ust. 3 Ustawy, w przypadku powierzenia nauczycielowi akademickiemu wykonywania ważnych zadań lub realizowania przez nauczyciela akademickiego projektów badawczych.
- 4a. Rektor, na wniosek członka Rady Głównej Nauki i Szkolnictwa Wyższego lub członka Polskiej Komisji Akredytacyjnej będącego nauczycielem akademickim, może zwolnić go całkowicie lub częściowo z obowiązków dydaktycznych.
5. Szczegółowe kryteria obniżania wymiaru zajęć ustala Senat z zachowaniem warunków ust. 2.

#### **§ 111**

1. Wszyscy nauczyciele akademicy podlegają okresowej ocenie, w szczególności w zakresie należytego wypełniania obowiązków, o których mowa w art. 111 ustawy, oraz przestrzegania prawa autorskiego i praw pokrewnych, a także prawa własności



przemysłowej nie rzadziej niż raz na dwa lata lub na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej, w której nauczyciel akademicki jest zatrudniony, bądź Dziekana Wydziału. Oceny nauczyciela akademickiego posiadającego tytuł naukowy profesora zatrudnionego na podstawie mianowania, dokonuje się nie rzadziej niż raz na cztery lata. W przypadku negatywnej opinii ponowna ocena musi zostać dokonana po upływie roku.

2. Organem właściwym do przeprowadzania oceny z wyłączeniem oceny Rektora, Prorektorów, Dziekanów, Prodziekanów, członków Komisji Oceny Nauczycieli Akademickich oraz osób posiadających tytuł naukowy jest Komisja Oceny Nauczycieli Akademickich.
3. W celu przeprowadzenia oceny nauczyciela akademickiego pełniącego funkcję Rektora, Prorektora, Dziekana, Prodziekana oraz osób posiadających tytuł naukowy, a także członków Komisji Oceny Nauczycieli Akademickich Senat wybiera pięcioosobową Senacką Komisję ds. Oceny Profesorów oraz Członków Komisji ds. Oceny Nauczycieli Akademickich spośród osób zatrudnionych na stanowisku profesora zwyczajnego.
- 3a. Komisje wymienione w ust. 2 i 3 na wniosek Rektora, dokonując oceny kierowników jednostek, uwzględniają wypełnianie przez nich obowiązków, wynikających z pełnionej funkcji.
4. Przy dokonywaniu oceny nauczycieli akademickich dotyczącej wypełniania obowiązków dydaktycznych bierze się pod uwagę ocenę przedstawianą przez studentów i doktorantów, po zakończeniu każdego cyklu zajęć dydaktycznych w trybie zatwierdzonym przez Senat i zaopiniowanym przez Uczelniany Samorząd Studencki i Samorząd Doktorantów.

## **§ 112**

1. Komisję Oceny Nauczycieli Akademickich powołuje Senat na okres kadencji władz Uczelni spośród kandydatów przedstawionych przez Rady Wydziałów.
2. Przewodniczącym Komisji jest Prorektor do spraw nauki, a w jej skład wchodzi, obok Dziekanów i Prodziekanów, 14 nauczycieli akademickich na prawach członków.
3. Komisja działa poprzez siedem zespołów, cztery na Wydziale Lekarskim z Oddziałem Stomatologicznym, jeden na Wydziale Farmaceutycznym z Oddziałem Medycyny Laboratoryjnej, jeden na Międzyuczelnianym Wydziale Biotechnologii UG i GUMed i jeden na Wydziale Nauk o Zdrowiu z Oddziałem Pielęgniarstwa i Instytutem Medycyny Morskiej i Tropikalnej. Pracami zespołów kierują odpowiednio do kompetencji Prodziekani.
4. Oceny nauczycieli akademickich zatrudnionych w jednostkach międzywydziałowych dokonuje zespół pod przewodnictwem Prorektora do spraw studenckich, powołany przez Senat. Od oceny zespołu przysługuje odwołanie do przewodniczącego Komisji Oceny Nauczycieli Akademickich, który rozpatruje odwołanie przy udziale Prorektora do spraw studenckich, Dziekana jednego z Wydziałów, w obecności kierownika jednostki i zainteresowanego.
5. Ocena nauczycieli akademickich dokonywana jest w oparciu o wyniki pracy zespołów przy uwzględnieniu opinii właściwego kierownika jednostki. Wyniki oceny przedstawiane są Radzie Wydziału lub Senatowi.
6. Nauczyciele akademicy mają obowiązek zapoznania się z oceną swojej pracy dokonaną przez Komisję.
7. Jeżeli zainteresowany nie zgadza się z opinią kierownika jednostki organizacyjnej, względnie Komisji, może odwołać się do jej przewodniczącego, który dokonuje

ponownie oceny przy udziale Dziekana, odpowiedniego Prodziekana, kierownika jednostki i zainteresowanego.

8. Od postanowień Senackiej Komisji ds. Oceny Profesorów oraz Członków Komisji ds. Oceny Nauczycieli Akademickich przysługuje odwołanie do Senatu.
9. Podstawą dla prac zespołu jest ankieta obrazująca dorobek nauczyciela akademickiego zgodnie z kryteriami przewidzianymi w § 114 Statutu. Osoby posiadające tytuł naukowy przedkładają odpowiednią pisemną informację o swoich osiągnięciach.
10. Przy dokonywaniu oceny nauczyciela akademickiego dotyczącej wypełniania obowiązków dydaktycznych Komisja posiłkuje się oceną studentów i doktorantów wyrażoną poprzez ankiety dydaktyczne.

### **§ 113**

1. Oceny nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach dyplomowanych bibliotekarzy oraz dyplomowanych pracowników dokumentacji i informacji naukowej dokonuje Rada Biblioteczna.
2. Od oceny Rady Bibliotecznej służy odwołanie do przewodniczącego Komisji Oceny Nauczycieli Akademickich, który rozpatruje odwołanie przy udziale Prorektora do spraw studenckich, Dziekana jednego z Wydziałów, Dyrektora Biblioteki Głównej, w obecności zainteresowanego.

### **§ 114**

1. Komisja Oceny Nauczycieli Akademickich za podstawowe kryteria oceny przyjmuje ustalenia zawarte w art. 111 Ustawy oraz przestrzeganie prawa autorskiego i praw pokrewnych, a także prawa własności przemysłowej.
2. Pracownicy naukowo-dydaktyczni oceniani są pod względem działalności:
  - 1) naukowej, wyrażającej się rodzajem i liczbą publikacji, zaawansowaniem prac doktorskich i habilitacyjnych, aktywnością w życiu naukowym poprzez uczestnictwo w konferencjach naukowych z uwzględnieniem prestiżu konferencji i charakteru uczestnictwa, udziałem w kolegiach redakcyjnych czasopism naukowych oraz udziałem w postępowaniu o nadanie stopni i tytułów naukowych.
  - 2) dydaktycznej, wyrażającej się zaangażowaniem w kształcenie studentów i doktorantów, autorstwem podręczników, skryptów akademickich i innych pomocy dydaktycznych, działaniami mającymi na celu podnoszenie kwalifikacji podległych pracowników (specjalizacje, doktoraty), udziałem w kształceniu podyplomowym itp.,
  - 3) organizacyjnej, wyrażającej się udziałem w życiu Uczelni, środowiska akademickiego i naukowego poprzez pełnienie funkcji, członkostwo komisji itp.
3. Pracownicy dydaktyczni oceniani są według punktów 2 i 3 ust.2.
4. Pracownicy naukowcy oceniani są według punktów 1 i 3 ust.2.
5. W ocenie uwzględnia się także udział pracowników naukowo-dydaktycznych w rozwoju kadry naukowej i kształceniu podyplomowym.
6. Przy ocenie wszystkich nauczycieli akademickich uwzględnia się ponadto ich inicjatywy na rzecz pomnażania majątku Uczelni, a w odniesieniu do pracowników naukowo-dydaktycznych i naukowych także zdobywanie środków finansowych na realizację zadań badawczych.
7. W ocenie nauczycieli akademickich, uwzględnia się postawę etyczną i biegłość zawodową.

8. Podstawą oceny pracowników Biblioteki Głównej, o których mowa w § 113 Statutu, jest ich zaangażowanie i przydatność w wypełnianiu obowiązków na zajmowanym stanowisku pracy.

#### **§ 115**

Nauczyciele akademicy podlegają odpowiedzialności dyscyplinarnej za postępowanie uchybiające obowiązkom lub godności zawodu nauczycielskiego.

#### **§ 116**

1. Zasady i tryb postępowania dyscyplinarnego wobec nauczycieli akademickich regulują art. 139–150 Ustawy.
2. Komisję Dyscyplinarną dla Nauczycieli Akademickich powołuje Senat spośród kandydatów wybranych przez Rady Wydziałów. Komisja składa się z przewodniczącego, zastępcy i pięciu członków. W skład komisji wchodzi cztery osoby ze stopniem doktora habilitowanego.

#### **§ 117**

1. Pracownicy Uczelni niebędący nauczycielami akademickimi zatrudnieni są na podstawie umowy o pracę.
2. Umowę o pracę z pracownikami niebędącymi nauczycielami akademickimi zawiera Rektor.
3. Pomiedzy pracownikiem niebędącym nauczycielem akademickim a zatrudnionym w Uczelni jego małżonkiem, krewnym lub powinowatym do drugiego stopnia włącznie oraz osobą pozostającą w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli nie może powstać stosunek bezpośredniej podległości służbowej zdefiniowanej w Regulaminie Pracy.

#### **§ 118**

1. Nauczyciele akademicy mogą otrzymywać nagrody za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne albo za całokształt dorobku. Zasady i tryb nagradzania określa regulamin uchwalony przez Senat (zgodnie z art. 155 ust. 6 Ustawy dotyczy to przyznawania nagród Rektora).
2. *Skreślono.*

#### **§ 118a**

1. Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi zatrudnieni w Gdańskim Uniwersytecie Medycznym mogą otrzymywać za osiągnięcia w pracy zawodowej nagrody Rektora indywidualne i zespołowe, które wiążą się z konkretnym działaniem mającym istotny wpływ na poprawę i poziom funkcjonowania administracji Uczelni, które przyczyni się do rozwoju Uczelni i poprawy jej gospodarności.
2. Nagrody dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi mają charakter uznaniowy oraz motywacyjny i przyznawane są w szczególności za:
  - 1) wybitne osiągnięcia w pracy zawodowej mające charakter nowatorski o szczególnie istotnym dla Uczelni znaczeniu,
  - 2) wykazywanie inicjatywy i twórcze działanie znacznie wykraczające poza zakres zwykłych obowiązków służbowych w tym stosowanie nowych, korzystnych rozwiązań podnoszących jakość i efektywność pracy,
  - 3) pozyskiwanie środków finansowych na rzecz Uczelni,
  - 4) promocję Uniwersytetu w kraju i zagranicą,

- 5) wykonywanie z własnej inicjatywy ważnych zadań na rzecz Uczelni, wykazujących dbałość o jej wizerunek,
  - 6) podnoszenie kwalifikacji zawodowych i nabywanie nowych umiejętności przynoszące wymierne korzyści Uczelni.
3. Szczegółowe zasady i tryb nagradzania określa regulamin nadany przez Rektora.

## **DZIAŁ VI**

### **UTRZYMANIE PORZĄDKU I BEZPIECZEŃSTWA**

#### **§ 119**

1. Rektor dba o utrzymanie porządku i bezpieczeństwa na terenie Uczelni.
2. Teren Uczelni określa Rektor w porozumieniu z właściwym organem samorządu terytorialnego.

#### **§ 120**

1. Pracownicy, doktoranci i studenci mają prawo do organizowania zgromadzeń na terenie Uczelni z zastrzeżeniem postanowień ust. 2 i 3.
2. Zorganizowanie zgromadzenia w lokalu Uczelni wymaga zgody Rektora.
3. O zamiarze zorganizowania zgromadzenia organizatorzy mają obowiązek powiadomić Rektora na co najmniej 24 godziny przed rozpoczęciem zgromadzenia. W sytuacjach uzasadnionych nagłością sprawy Rektor może przyjąć powiadomienie złożone w krótszym terminie.
4. Rektor odmawia udzielenia zgody, o której mowa w ust. 2, lub zakazuje zorganizowania i przeprowadzenia zgromadzenia, jeżeli cele lub program zgromadzenia naruszają przepisy prawa.
5. Powiadomienie Rektora o zamiarze zorganizowania zgromadzenia powinno określać:
  - 1) miejsce, datę, godzinę rozpoczęcia i planowany czas trwania zgromadzenia,
  - 2) cel i zasadnicze punkty programu zgromadzenia,
  - 3) nazwiska organizatorów, w tym przewodniczącego, odpowiadających przed organami Uczelni za przebieg zgromadzenia,
  - 4) środki służące zapewnieniu spokojnego przebiegu zgromadzenia i bezpieczeństwa jego uczestników.
6. Jeżeli zgromadzenie jest organizowane w ramach Wydziału lub jednostki międzywydziałowej, o zamiarze zorganizowania zgromadzenia organizatorzy mają obowiązek powiadomić także Dziekana lub kierownika odpowiedniej jednostki.

#### **§ 121**

1. Przewodniczący czuwa nad spokojnym przebiegiem zgromadzenia i przeciwdziała wszystkiemu, co mogłoby zagrozić bezpieczeństwu lub porządkowi publicznemu.
2. Przewodniczący ma obowiązek:
  - 1) usunąć uczestników, którzy swym zachowaniem zakłócają przebieg zgromadzenia lub uniemożliwiają jego spokojne przeprowadzenie,
  - 2) rozwiązać zgromadzenie, jeżeli uczestnicy zgromadzenia nie podporządkują się zarządzeniom przewodniczącego i zagrażają tym samym spokojnemu przebiegowi zgromadzenia.

#### **§ 122**

1. Rektor ma prawo delegować na zgromadzenie swego przedstawiciela.

2. Przedstawiciel Rektora może rozwiązać zgromadzenie w przypadku niewypełnienia obowiązków przez przewodniczącego zgromadzenia. Rozwiązanie zgromadzenia poprzedzone jest ostrzeżeniem.
3. Rektor albo jego przedstawiciel, po uprzedzeniu organizatorów, rozwiązuje zgromadzenie, jeżeli przebiega ono z naruszeniem przepisów prawa.

### **§ 123**

Czas, miejsce i przebieg zgromadzenia nie powinny zakłócać zajęć dydaktycznych.

## **DZIAŁ VII WYDAWNICTWA UCZELNI**

### **§ 124**

Publikacja własnych wydawnictw Uczelni, czasopism naukowych i fachowych oraz druków zwartych następuje na podstawie planu wydawniczego uchwalonego przez Senat.

### **§ 125**

Działalność wydawniczą Uczelni koordynuje Senacka Komisja Wydawnictw.

### **§ 126**

1. Stałymi wydawnictwami Uczelni są:
  - 1) Gazeta AMG,
  - 2) "Annales Academiae Medicae Gedanensis" Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego,
  - 3) *skreślono*.

### **§ 127**

Rektor, na wniosek Prorektora do spraw nauki, powołuje zespół redakcyjny „Annales Academiae Medicae Gedanensis” Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego.

## **DZIAŁ VIII UROCZYSTOŚCI I ODZNACZENIA UCZELNIANE**

### **§ 128**

1. Uroczystości Uczelni nawiązują treścią i formą do polskich tradycji akademickich.
2. Przebieg i formę uroczystości akademickich określa regulamin uchwalony przez Senat.

### **§ 129**

1. Stałymi uroczystościami Uczelni są:
  - 1) inauguracja roku akademickiego,
  - 2) immatrykulacja studentów,
  - 3) absolutorium lub wręczenie dyplomów absolwentom Uczelni,
  - 4) promocja na stopień naukowy doktora,
  - 5) wręczenie dyplomu doktora habilitowanego,
  - 6) promocja doktora honoris causa.

2. Senat może ustalić inne okolicznościowe uroczystości akademickie.

### **§ 130**

1. Podczas uroczystości profesorowie i doktorzy habilitowani występują w strojach akademickich. Rektorom minionych kadencji przysługuje specjalna toga.
2. Rektor, Prorektorzy i Dziekani na uroczystościach noszą insygnia akademickie.

### **§ 131**

1. Poczet sztandarowy Uczelni wyznacza Rektor.
2. W skład pocztu sztandarowego Uczelni wchodzi wyróżniają się studenci.
3. Poczet sztandarowy występuje w czasie inauguracji roku akademickiego.
4. Rektor może zarządzić wystąpienie pocztu sztandarowego Uczelni na innych uroczystościach.
5. Flagę Uczelni wywiesza się z okazji uroczystości państwowych, uczelnianych i innych ustalonych przez Rektora.

### **§ 132**

1. Uniwersytet nadaje medale Zasłużonemu Akademii Medycznej w Gdańsku, Primus Inter Pares oraz medale i odznaki okolicznościowe.
2. Warunki i tryb nadawania medali i odznak określa regulamin uchwalony przez Senat.

### **§ 133**

W Uniwersytecie działa Chór Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego im. T. Tylewskiego. Działalność chóru określa regulamin nadany przez Rektora.

## **DZIAŁ IX**

### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

### **§ 134**

1. Wniosek o zmianę Statutu może zgłosić każdy członek społeczności akademickiej poprzez swojego reprezentanta w Senacie.
2. Zmiany w Statucie uchwała Senat Uczelni na wniosek Komisji Statutowej lub po zapoznaniu się z jej opinią.
3. Przed uchwaleniem Statutu Uczelni lub zmian w Statucie Senat zasięga na zasadach określonych w ustawie opinii związków zawodowych działających w Uczelni oraz może zasięgać opinii właściwej Rady Wydziału.
4. Wątpliwości co do wykładni lub stosowania przepisów Statutu rozstrzyga Senat w trybie określonym ust. 2.
5. Senat może uznać swe rozstrzygnięcia wymienione w pkt 4 za zmianę lub uzupełnienie Statutu.
6. Statut Uczelni oraz zmiany w Statucie Uczelni uchwała Senat większością co najmniej 2/3 głosów swojego składu.
7. W terminie 6 miesięcy od daty wejścia w życie Statutu właściwe organy i jednostki organizacyjne Uczelni opracują regulaminy przewidziane w Statucie.
8. W ważnych sprawach związanych z funkcjonowaniem Uczelni, a nieuregulowanych niniejszym Statutem, rozstrzyga Senat.

9. Senat uchwalił niniejszy Statut w przeświadczeniu, że zawarte w nim zasady posłużą Gdańskiemu Uniwersytetowi Medycznemu w działalności dla dobra Ojczyzny.
10. Statut został uchwalony przez Senat w dniu 8 czerwca 2006 r. i wchodzi w życie z dniem 1 września 2006 r.

DZIAŁ X *Skreślono.*

PRZEPISY PRZEJŚCIOWE *Skreślono.*

§ 135 *Skreślono.*

§ 136 *Skreślono.*

§ 137 *Skreślono.*

## **ZAŁĄCZNIK NR 1**

### **REGULAMIN KONKURSU**

#### **§ 1**

Regulamin określa tryb i warunki postępowania konkursowego poprzedzającego:

- 1) zatrudnienie nauczyciela akademickiego na stanowiska, o których mowa w art. 110 Ustawy jeżeli zatrudnienie przewyższa połowę etatu,
- 2) powierzenie funkcji kierownika jednostki organizacyjnej,
- 3) zatrudnienie pracowników naukowych, o których mowa w § 103 ust. 13 pkt 2 Statutu.

#### **§ 2**

1. Konkurs na funkcje kierowników jednostek organizacyjnych działających w ramach wydziału ogłasza Dziekan tego wydziału w porozumieniu z Rektorem.  
Konkurs na stanowiska nauczycieli akademickich ogłasza Dziekan właściwego wydziału w porozumieniu z Rektorem.  
Konkurs na stanowiska pracowników naukowych, o których mowa w § 1 pkt 3 Regulaminu, ogłasza Rektor.
2. Właściwym dla ogłaszania konkursów na stanowiska i funkcje wymienione w §1 pkt 1 i pkt 2, w jednostkach międzywydziałowych i ogólnouczelnianych jest Prorektor do spraw studenckich, za zgodą Rektora.

#### **§ 3**

1. Ogłoszenie konkursu następuje poprzez podanie jego warunków do publicznej wiadomości.
2. Postępowanie konkursowe na funkcję kierownika jednostki organizacyjnej wymaga zawiadomienia o konkursie jednoimiennych lub pokrewnych jednostek na terenie kraju.
3. Ogłoszenie konkursu na stanowisko nauczyciela akademickiego wymienione w art. 110 Ustawy, którego wymiar przewyższa połowę etatu, następuje poprzez podanie jego warunków do publicznej wiadomości: ogłoszenie na stronach internetowych Uczelni, urzędu obsługującego ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego, Ministra Zdrowia, a także na stronach internetowych Komisji Europejskiej w europejskim portalu dla mobilnych naukowców, przeznaczonym do publikacji ofert pracy naukowców.

#### **§ 4**

1. Informacja o konkursie powinna zawierać:
  - 1) określenie wymagań stawianych kandydatowi w zakresie jego kwalifikacji zawodowych, naukowych, dydaktycznych, organizacyjnych oraz wymogów związanych ze sprawowaniem funkcji kierowniczej,
  - 2) wykaz wymaganych dokumentów,
  - 3) termin składania dokumentów,
  - 4) termin rozstrzygnięcia konkursu.



## § 5

1. Komisja Konkursowa dla przeprowadzania konkursów na stanowiska nauczycieli akademickich w Uczelni powoływana jest przez Radę Wydziału na okres kadencji władz.
2. Komisję Konkursową dla przeprowadzenia postępowania na stanowiska profesora zwyczajnego i nadzwyczajnego oraz funkcje kierowników jednostek organizacyjnych, a także jej przewodniczącego, powołuje Rada Wydziału na wniosek Dziekana.
- 2a. Komisja Konkursowa dla przeprowadzania konkursu na stanowiska w grupie pracowników naukowych, o których mowa w §1 pkt 3 Regulaminu Konkursu, w składzie 5 osób, powołana jest przez Rektora spośród członków Senackiej Komisji Nauki. Komisji przewodniczy Prorektor ds. Nauki.
3. Przewodniczącym Komisji przy obsadach na funkcje kierownicze jest Dziekan lub Prodziekan Wydziału, a w skład 5 lub 7 osobowej Komisji wchodzi ustępujący kierownik jednostki GUMed, której dotyczy konkurs, Komisja Konkursowa ma obowiązek przeprowadzania rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatami na funkcje kierownika jednostki.
4. *Skreślono.*
5. *Skreślono.*
6. Komisję Konkursową dla przeprowadzenia postępowania konkursowego, o którym mowa w § 2 pkt 2, powołuje Senat, na okres kadencji Władz Uczelni. Przewodniczącym Komisji ds. konkursów w jednostkach międzywydziałowych i ogólnouczelnianych jest Prorektor do spraw studenckich. Komisja funkcjonuje na zasadach określonych przez Rektora.

## § 6

Komisje Konkursowe, o których mowa w § 5, kierują się: opinią kierownika jednostki organizacyjnej właściwego dla zatrudnienia kandydata, ocenami, jakim podlegają nauczyciele akademicy i opiniami o kandydacie.

## § 7

Komisja Konkursowa swoją decyzję podejmuje w głosowaniu tajnym.

## § 8

1. Dziekan przedstawia Radzie Wydziału przebieg i wyniki postępowania konkursowego.
2. Rada Wydziału przeprowadza głosowanie nad kandydatem wskazanym przez Komisję.

W przypadku odrzucenia kandydata wskazanego przez Komisję Rada Wydziału może rozpatrywać pozostałe kandydatury w kolejności zgłoszonej przez Komisję.

## § 9

1. Jeżeli w konkursie żaden z kandydatów nie uzyska pozytywnej oceny Komisji Konkursowej, konkurs rozstrzyga Rada Wydziału.
2. Jeżeli żaden z kandydatów nie uzyska pozytywnej oceny Rady Wydziału, należy ogłosić kolejny konkurs.